

6. Калугина, И.Ю. Образовательные возможности практико-ориентированного обучения учащихся: дис. ... канд. пед. наук / И. Ю. Калугина. – Екатеринбург :Б. и., 2000. – 215 с.

7. Ленин, В.И. Полн. собр. соч. 5-е изд./ В. И. Ленин. – Т. 2. – М.: Политиздат, 1973.

8. Иванюк, И.А. Воспроизводство интеллектуального капитала в современных маркетинг-системах [Электронный ресурс] / И. А. Иванюк. URL: <http://www.smartcat.ru/Marketing/IntellectCapitalUpA.shtml> (дата обращения: 27.10.2013).

9. Зачиняева, Е.Ф. Профессионально-ориентированное волонтерство как средство развития профессиональной идентичности будущих специалистов [Электронный ресурс] /Е.Ф. Зачиняева // Вектор науки ТГУ. – 2011. – № 3(6). URL :http://edu.tltsu.ru/sites/sites_content/site1238/html/media66898/40_zacinjeva.pdf (дата обращения: 27.10.2013).

10. Зинченко, В.П. Человек развивающийся. Очерки Российской психологии / В. П. Зинченко, Е.Б.Моргунов. – М.:Тривола, 1994. – 304 с.

11. Колесникова, И.А. Педагогическая праксиология: учебное пособие / И. А. Колесникова, Е. В. Титова. – М.: Изд-во «Академия», 2005. – 250 с.

12. Дубасенюк, А.А. Особенности профессионального становления учителя в контексте компетентностного подхода / А. А. Дубасенюк // Вектор науки ТГУ. Серия: Педагогика, психология. – 2010. – № 2(2). – С. 38-42.

РЫНОК ТРУДА РЕГИОНА: ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

Третьякова Л.А.,

доктор экономических наук, доцент,

профессор кафедры управления персоналом, НИУ «БелГУ»

Исследование процессов функционирования и развития регионального рынка труда связано с выявлением тенденций развития всех сегментарных единиц региональной экономики, в том числе и оценкой доминантных производств как главных определяющих компонент не только стратегического развития рынка труда, но и экономической стабильности государства. Разработка комплексной системы перспективного развития рынка труда позволяет глобально рассматривать проблемы общественного эволюционирования и направлена на достижение эффективного развития регионального сообщества не только при условии оптимального использования ресурсного потенциала территории, но и при гарантированном сохранении возможностей качественного материального и социального обеспечения трудоспособного населения на долгосрочный период.

Анализ динамики и структурных изменений в экономике и обществе XXI в. показал, что перманентность использования всей вариативности многофункциональной нагрузки региональных административных образований имеет прямую связь между развитием бизнеса и диапазоном социально-экономического развития территорий. Социально-демографическое развитие, продовольственная независимость, контроль над территориями – это определяющие понятия, которым отводится едва ли не главная роль в экономически развитых, независимых государствах. Поэтому в основу динамичного развития региона и стабильного экономического роста во всех сферах экономической деятельности на среднесрочную и долгосрочную перспективу должно быть положено повышение качества жизни населения через всестороннее развитие рынка труда.

На сегодняшний день можно выделить ряд проблем, характеризующих состояние регионального рынка труда: неэффективная занятость в факторзависимых отраслях, обуславливающая бедность населения; слабая предпринимательская активность и неуверенность населения в завтрашнем дне; технологическая отсталость производств; неразвитость альтернативных доходных видов бизнеса, которые бы компенсировали сокращение рабочих мест при технико-технологической модернизации производства;

слабая территориальная и профессиональная мобильность трудоспособного населения внутри регионов, обусловленная отсутствием рынка современного доступного жилья; несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям рынка. Причинами тяжелого состояния социально-трудовой сферы являются: внутрихозяйственные - субъективные способности предпринимателей эффективно развивать экономику; народнохозяйственные, макроэкономические - способность органов государственного и хозяйственного управления профессионально регулировать социально-экономические процессы развития регионального хозяйства.

Это обуславливает необходимость принятия системы мер по улучшению качества жизни населения в первую очередь через динамичное и стабильное развитие рынка труда, а, следовательно, стабильное эффективное развитие всех сфер экономической деятельности региона. Сложность задачи заключается в том, чтобы обеспечить максимальную занятость и повысить доходы трудоспособного населения, и все это при условии оптимально рационального использования ресурсного потенциала территории.

Надо сказать, что современная экономическая наука не обладает единым теоретико-методологическим аппаратом для всестороннего изучения и прогнозирования развития рынка труда в рамках многофункциональности регионального развития в более широкой трактовке. Для понятия закономерностей развития регионального рынка труда необходимо разработка понятий и трактовок, характеризующих его.

По нашему мнению, региональный рынок труда следует рассматривать как базис народнохозяйственного комплекса страны, обеспечивающий многофункциональное развитие территорий через рациональное использование ресурсного потенциала, не только улучшая качество жизни населения, но и кардинально меняя систему его потребностей. Именно изменение системы потребностей населения является принципиально важным в плане обеспечения качественными трудовыми ресурсами все сферы экономической деятельности региональных образований.

В этом контексте прогнозирование развития рынка труда следует рассматривать как совокупность качественных и количественных характеристик, определяющих социально-экономические и социально-трудовые отношения с учетом уровня производительных сил общества.

Концептуальные основы устойчивого развития рынка труда и качественного развития территорий региона лежат в одной плоскости и направлены на достижение стабильного развития сообщества, обеспечивающего рост эффективности региональной экономики, повышение качества и уровня жизни населения, поддержание природно-экологической системы жизнеобеспечения [2].

При этом опираясь на анализ опыта развитых европейских стран и основываясь на общих макроэкономических подходах можно выделить ряд принципов, определяющих поступательно-динамичное развитие рынка труда на основе моделирования новой системы социально-трудовых отношений на основе оптимальной самоорганизации, обеспечивающей стабильный уровень занятости и доходности населения.

Среди приоритетных принципов устойчивого развития рынка труда, по нашему мнению, необходимо отметить наиболее значимые в плане обобщения специфических комбинаций различных мер и элементов проектов и программ комплексного регионального развития: развитие в рамках единой пространственной единицы, характеризующейся специфическим ресурсным потенциалом и проблемами; оптимальный и сбалансированный учет социально-экономических и административных особенностей развития; ориентация на качественные характеристики населения конкретной территории; обеспечение конкурентоспособности всех сфер экономической деятельности; оптимизация рационального использования ресурсного потенциала муниципалитетов; обеспечение равных условий инвестиционной доступности в уровне экономического развития муниципалитетов; прогнозирование и планирование комплексного развития муниципалитета является интерактивным с обязательным участием населения; создание ^пережающей системы подготовки и переподготовки кадров; диверсификация рынка

труда как основы гибкого приспособления к изменяющимся внешним условиям; всесторонний учет, мониторинг и анализ развития рынка труда.

Неоспорим тот факт, что во все времена развитие и функционирование рынка труда определяло систему жизнеобеспечения человечества, при этом его качественные характеристики существенно менялись. Как совершенно правильно отмечают Д. Медоуз и др. преиндустриальная экономика была преимущественно аграрной, затем промышленный сектор обогнал аграрный, а в последние десятилетия главным сектором глобальной экономики стал сервис [1].

В середине XX столетия модель развития мирового хозяйства была основана на концепции экономической эффективности. К началу 70-х годов все возрастающая дифференциация доходов, как между странами, так и между различными слоями населения привела к попытке исправить ситуацию посредством перераспределения материальных средств. Таким образом, совмещение концептуальных стратегий развития мирового хозяйства, позволяет сделать вывод, что концепция устойчивого развития рынка труда, по нашему мнению, должна строиться на объединении трех составляющих: человеческой, экономической и социальной.

Согласование этих различных стратегических направлений ставит перед человечеством новые проблемы. Так, в результате взаимодействия экономического и социального аспектов возникает задача справедливого распределения доходов внутри одного поколения. Совместное рассмотрение социального и человеческого компонентов требует учитывать права будущих поколений через привлечение населения к принятию решений.

Предпочтение между противоречивыми целями экономики и социальным развитием в сторону последнего объясняется снижением качества человеческого капитала и трудоворесурсного потенциала, ведущим к обострению глобального экономического кризиса.

Последняя треть XX века – период ускоренной глобализации мирового хозяйства. Один из главных его признаков – создание в 1995 году всемирной Торговой Организации (ВТО). Она сразу проявила большой интерес к производству и торговле продуктами питания. С одной стороны, сближение национальных экономических систем, сглаживание диспропорций между странами ведет к выравниванию уровня жизни, глобализации идей, более демократическому и мирному сообществу, в результате переплетения торговых взаимосвязей и т.д. Но, с другой стороны, как показывают факты, неравенство между отдельными странами и отраслями экономики становится все более ощутимым. Поэтому чем шире глобализация, тем больше появляется сторонников комплексного (устойчивого развития) не только регионов, но и экономических систем, одной из которых является рынок труда.

По нашему мнению, глобализация и регионализация должны способствовать решению проблемы целенаправленного и устойчивого развития рынка труда, формирующего в свою очередь степень устойчивости системы жизнеобеспечения населения.

Форсированная интенсификация разных видов производств, считавшаяся классическим путем решения проблем регионального развития, требует существенного обновления. Для этого необходим такой подход, который объединял бы решение всех основных региональных проблем территорий в рамках единой концепции комплексного развития, включая и развитие социально-трудовых отношений.

Региональная политика учитывает благосостояние всего населения той или иной территории, тогда как отраслевые подходы имеют более узкие цели, одни из которых совпадают с целями политики развития регионов, другие же частично, а третьи и вовсе противоречат им. Отраслевые подходы территориального развития воспринимают население только в соответствии с их определенной ролью: крестьян - как производителей продовольствия, пассажиров автобуса - как участников транспортного движения, больных - как пациентов или как пользователей услуг лечебного учреждения и т. д.

Итак, при обосновании концептуальных положений стратегии устойчивого развития рынка труда, именно потребности населения с их проблемами формирования

системы жизнеобеспечения представляют собой отправную точку, а учет человеческих проблем во всей их совокупности требует межотраслевых методов их решения.

Как показывает практика, на эффективность и устойчивость развития рынка труда влияют в основном административные и финансовые проблемы, что не способствует рациональному использованию ресурсов муниципальных образований, а, следовательно, и оптимальному развитию всех сфер экономической деятельности.

Надо сказать, что социально-экономические особенности различных стран и многоаспектное влияние чрезвычайно большого числа факторов оказывают всестороннее влияние на модель развития рынка труда. На наш взгляд, важнейшей задачей в этой ситуации является совершенствование международных норм, правил, мер и методов, определяющих взаимодействие региональной экономики, природной среды и социума.

Опыт развития мировой экономической науки показал, что устойчивость регионального развития определяется в первую очередь устойчивостью развития экономики. Для того чтобы разработать необходимые экономические меры, направленные на повышение устойчивости всех видов экономической деятельности, важно понять, что его достижение должно определяться не только объемами и продуктивностью (эффективностью) производства, но в большей степени стабильным положением на рынке труда и потенциальной возможностью каждого члена общества реализовать свой потенциал.

Если охарактеризовать суть политики занятости в России за последние 12 лет, то ее можно назвать политикой минимальной вынужденной поддержки. При том, что Программные мероприятия комплексного регионального развития, направлены на создание модели социально-ориентированного рынка труда в муниципальных образованиях, как комплексной система вариативных направлений государственной политики на рынке труда, при которой занятость населения рассматривается как приоритетная цель макроэкономической политики.

Значительное расхождение между общей и зарегистрированной безработицей является не только отрицательной спецификой, но и основной проблемой рынка труда, особенно его составляющей в сельских муниципальных образованиях, где потеря работы означает резкое снижение качества жизни, из-за невозможности трудоустроиться в других сферах экономической деятельности, поскольку они не развиты.

На сегодняшний день, к сожалению, в большинстве регионов Российской Федерации сохраняется тенденция прямой зависимости качества развития рынка труда муниципальных образований от стабильности и эффективности градообразующего производства, которое является определяющим векторного направления перспективного развития сферы труда и занятости. Для регионов, где значительная доля в структуре экономики принадлежит аграрному производству, несомненно, аграрный сектор экономики – это основная платформа стабильного развития других отраслей экономики в сельских муниципалитетах. Но при этом, наиболее острым и критичным является проблема значимости и стратегической роли сельского хозяйства в развитии рынка труда в современных условиях государственной поддержки развития отрасли. Следует признать, что финансирование государственных Проектов и Программ поддержания инновационного и стабильного сельскохозяйственного производства позволяют сельхозтоваропроизводителям частично решать производственные проблемы, однако уровень и формы государственной поддержки сельского хозяйства в РФ по сравнению с экономически развитыми странами несовершенны и мало адаптированы к условиям ведения сельскохозяйственного производства. При этом ввиду отсутствия финансовой стабильности перспективного развития аграрный сектор экономики не может гарантировать даже среднесрочный позитивный прогноз развития рынка труда сельских муниципальных образований.

В этом контексте развитие предпринимательства обеспечит вариативность диверсификационных процессов в регионах, повысит не только их конкурентоспособность, но и привлекательность в плане реализации трудовых ресурсной функции, что, несомненно,

улучшит качество жизни населения, повысит его доходы, обеспечит создание условий для самореализации личности и воспитания будущих поколений.

Определяющая роль предпринимательства как института в обеспечении вариативности и тем самым устойчивости рынка труда, выражается в стремлении предпринимателей к наиболее эффективному использованию производственно-ресурсного потенциала территории. В отрыве от проблемы развития предпринимательства не могут рассматриваться вопросы динамичного развития производства и социально-трудовой сферы села [2].

Однако, говоря о производственном предпринимательстве, определяющим является целесообразность производства той или иной продукции в силу больших издержек производства. Требуется разработка детальной «дорожной карты» развития предпринимательских инициатив в сфере производства с глубоким анализом не только производственно-экономических показателей, но и финансовых результатов производства того или иного вида продукции с учетом тенденций и состояния рынков как на местном муниципальном, так и на региональном уровнях.

Несомненно, что интересы субъектов региональной экономики лежат в основе выбора ими той или иной формы предпринимательской деятельности, эффективность и устойчивость развития которой и экономики в целом определяется степенью удовлетворения интересов, что обуславливает необходимость и приоритетность превращения человеческого фактора, частных интересов в главную движущую силу позитивных преобразований в регионе.

В этом контексте однозначно, что мощные рекреационные региональные ресурсы в РФ задействованы недостаточно. Здесь имеются большие ландшафтные и другие ресурсы для организации отдыха, культурного проведения досуга городского и сельского населения, организации туризма, дальнейшего развития садоводства и огородничества, позволяющего сочетать отдых на природе с производительным трудом.

Предпринимательские инициативы способствуют конкуренции производителей и как следствие развитию науки, техники, технологии и организации производства, приводят к снижению издержек производства и повышению качества продукции, не только улучшая качество жизни населения, но и кардинально меняя систему потребностей. Именно изменение системы потребностей населения является принципиально важным в плане обеспечения качественными трудовыми ресурсами все сферы региональной экономической деятельности.

Резюмируя вышесказанное, очевидно, что своевременное выявление особенностей развития регионального рынка труда позволят корректировать «дорожную карту» формирования вариативных форм занятости, стабилизируя и поддерживая функциональную нагрузку муниципальных образований, и в первую очередь, качественное воспроизводство трудовых ресурсов. Это обеспечит создание базовой платформы для трансформации занятости населения, не только стимулируя эффективную занятость в приоритетных отраслях региональной экономики, но и создавая новые высокодоходные рабочие места во всех сферах экономической деятельности.

Таким образом, перспективная цель стратегии формирования устойчивого рынка труда в регионе – разработка и обоснование дифференцированных направлений экономического развития, формирующих точки роста, стимулирующих спрос на качественную рабочую силу и содействующих росту заработной платы и доходов, кардинально меняя систему потребностей населения в направлении повышения уровня образования, квалификации, информированности.

Литература

1. Яковлева, Е.А. Тенденции разделения труда в сельском хозяйстве. Теория и практика. / Е.А. Яковлева // Воронеж: ВГУ, 2003. - 480 с.
2. Третьякова, Л.А. Стратегические направления формирования устойчивого жизнеобеспечения населения сельских территорий / Л.А. Третьякова. – Орел: изд-во ОрелГАУ, 2010.– 365 с.