

знание механизмов развития социально-экономической системы страны является обязательным условием выбора тех или иных методов повышения уровня развития страны и общества, а также условием для формирования различного рода прогнозов развития.

Литература

1. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь [Текст] / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – 4-е изд., перераб. и доп., – М.: ИНФРА-М, 2005. – 480 с.
2. Сергеев, И. В. Экономика предприятия [Текст]: учебное пособие для студентов экономических специальностей вузов / И. В. Сергеев. – М-во образования РФ. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2005. – 305 с.
4. Сталинская модернизация в СССР: послевоенный период [Электронный ресурс] // Центр научной политической мысли и идеологии. – Режим доступа: <http://rusrand.ru/analytics/stalinskaja-modernizatsija-v-sssr-poslevoennyj-period>
5. Финансовый онлайн-словарь [Электронный ресурс] / Финанс. – Режим доступа: <http://dictionary.finam.ru>
6. Хропанюк, В. Н. Теория государства и права [Текст]: учебное пособие для вузов / В. Н. Хропанюк, В. Г. Стрекозов. – М.: Интерстиль, 1999. – 380 с.
7. Экономика: опорный конспект [Электронный ресурс] : учебное пособие // Крымский агропромышленный колледж. – Режим доступа: <http://www.aic-crimea.narod.ru/E-learn/Econom-t/06.htm>

УДК 330.16

ОБЩНОСТЬ И РАСХОЖДЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

*к.э.н., доц. Орлова А.В., магистрант Левченко В.П.
Белгород, Россия*

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Аннотация: на современном этапе развития экономической науки не определено строгого значения понятия «человеческий потенциал» и «человеческий капитал», что мешает в дальнейшем подвергнуть тщательному анализу уровень развития общества, поэтому данная тематика является весьма актуальной. В статье рассматриваются специфика каждого из понятий, проводится разграничение и описание истории возникновения и формирования человеческого потенциала и капитала, изучаются основные черты, сходства и различия.

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческий потенциал.

COMMUNITY AND DIVERGENCE OF HUMAN POTENTIAL AND HUMAN CAPITAL

*C.e.s, A.P. Orlova A.V., magistrant Levchenko V.P.
Belgorod, Russia
BelgorodState National Research University*

Abstract: at the present stage of development of economic science is not defined strict meaning of «human potential» and «human capital» that prevents in the future to conduct a detailed analysis of the level of development of society, so this theme is rather topical. The article considers the specificity of each of the concepts, a distinction is made and a description of the history of the emergence and formation of human potential and capital, examines the main features, similarities and differences.

Keywords: human capital, human potential.

Несмотря на большое количество работ, к настоящему моменту понятие «человеческий потенциал» не получило строгого определения как научная категория, что затрудняет разграничение понятий и вызывает трудности при определении сущности «человеческого капитала».

Некоторые ученые считают, что различия между человеческим капиталом и человеческим потенциалом не столь значительны, и что на практике эти понятия взаимозаменяемы. Термин «человеческий капитал» впервые появился в работах экономиста Теодора Шульца. Наибольшее внимание в его работах было направлено на изучение восстановления стран, которые участвовали во Второй мировой войне. Теодора Шульца заинтересовала высокая скорость, с которой проигравшие в войне Германия и Япония сумели восстановить довольно большой урон, понесенный ими в боевых действиях. Наряду с этим Великобритания долгое время страдала от нехватки продуктов питания. Исследовав и сравнив данные события, Теодор Шульц пришел к выводу, что скорейшее «выздоровление» экономики Японии и Германии, было результатом активной деятельности здорового и образованного населения. Образовательная система данных стран помогла воспитать ценные и высокопродуктивные кадры, а хорошо организованная система здравоохране-

ния поддерживала эти кадры на эффективном уровне. Ресурсоемкие отрасли при тщательном рассмотрении оказались ключевым элементом экономического «выздоровления». Проанализировав полученные данные, Теодор Шульц установил, что развитие экономики базируется во многом на «качестве» населения страны.

Именно из этих наблюдений в дальнейшем сформировалась «теория человеческого капитала». Проанализировав выводы Теодора Шульца, многие государства пересмотрели свое отношение к образованию, что привело к активизации целого ряда учебных программ, действовавших под эгидой ведущих экономических организаций – в частности, МВФ и Всемирного Банка.

Теодор Шульц, получивший Нобелевскую премию в 1979 году, создал следующее определение человеческого капитала: «Все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал. Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом». Из данного определения мы видим, что человеческий потенциал является частью капитала каждого человека, он выступает как базовая точка отсчета для формирования капитала [4, с.43].

Итак, под человеческим капиталом в экономике понимается имеющий у человека запас знаний, здоровья, навыков, опыта, которые используются индивидом для получения дохода.

Возникновение теории «человеческого капитала» связано также с расширенной трактовкой понятия национального богатства. Суть теории «человеческого капитала» состоит в том, что «одной из главных форм богатства являются материализованные в человеке знания, общие и специальные, его способность к производительному труду», то есть рассматривается и человеческий потенциал, как часть общего капитала.

Однако, существует и другой взгляд на взаимосвязь человеческого капитала и человеческого потенциала. Котырло Е.С. и многие другие деятели науки считают, что различие между человеческим капиталом и потенциалом состоит в том, что первый уже вовлечен в процесс производства, а второй потенциально может быть вовлечен.

Человеческий капитал – важная форма проявления человеческого потенциала в системе рыночных отношений. Он связан с получением доходов, благодаря эффективности вложений в развитие профессиональных качеств его носителя. При этом сами по себе расходы на образование, медицину – не являются гарантией прироста человеческого капитала, так как между данными факторами отсутствует устойчивая причинно-следственная связь. Инвестиции в образование представляют собой прогнозируемые выгоды в будущем, а к сфере возможного относится понятие «потенциал», – следовательно, здесь следует оперировать термином «человеческий потенциал» [2, с.76].

В то же время ценность человеческого потенциала не может выражаться лишь в стоимостных показателях. Более того, его в принципе нельзя свести только к количественной оценке, так как методов непосредственного измерения возможностей не существует. На современном этапе исследований для понимания сущности человеческого потенциала важна оценка качества социальной жизни и существующих экономических условий для формирования и реализации потенциала человека в трудовой или иной общественной деятельности [1, с.142]. Если такие условия есть, то человеческий потенциал может реализоваться как человеческий капитал, выступая источником дохода для своего носителя, экономического роста и социального прогресса – для общества

Механизм эволюции развития человеческого потенциала может быть описан с использованием концепции разделения потребностей человека на потребности обычной, низшей и высшей степеней необходимости. Обоснование данного тезиса можно найти у О.Г. Леоновой, которая выделяет следующие потенциальные направления человека, представленных в таблице [3, с.850].

Таблица

Классификация направлений человеческого потенциала

Наименование потенциала	Способность
трудовой	к труду
инновационный	к созданию инноваций и творчеству
организационный	к групповому взаимодействию
психофизический	существовать в неблагоприятных условиях
ценностный	к реализации оценочных структур
квалификационный	выполнять работу определенной сложности
демографический	к самовоспроизводству

В периоды экономических кризисов и депрессий наибольшее значение придается развитию демографического, психофизического и ценностного компонентов. В периоды роста – развитию трудового и организационного, а на этапе пика – инновационного и квалификационного. Лишь на этапе экономического подъема можно говорить об истинном развитии человеческого потенциала общества

Таким образом, по нашему мнению, человеческий капитал – это человеческий потенциал, который может быть преобразован для личных нужд человека и потребностей общества, ограниченный факторами времени и личностного восприятия. Другими словами, эти понятия нельзя приравнять, но нельзя и отнести к разным категориям, потому как одно является составной частью другого. Человеческий капитал охватывает

часть потенциала человека, можно сказать, что капитал – это успешно реализованный человеческий потенциал.

Литература

1. Иванов, О.И. Человеческий потенциал современной Российской экономики [Электронный ресурс] / О.И. Иванов // Журнал социологии и социальной антропологии, 2012. – № 1. – С. 140-156. / Режим доступа: https://dspace.spbu.ru/bitstream/123456789/1225/1/Ivanov_2012_1.pdf.
2. Котырло, Е.С. Человеческий потенциал и человеческий капитал как экономические категории [Электронный ресурс] / Е.С. Котырло // Периодический журнал «Аудит и финансовый анализ», 2012. – № 6. – С. 75-81. / Режим доступа: http://www.auditfin.com/fin/2011/6/2011_VI_10_08.pdf.
3. Леонова, О.Г. Воспроизводство рабочей силы: социальный аспект [Электронный ресурс] / О.Г. Леонова // Россия: путь к социальному государству. Материалы Всероссийской научной конференции, 2011. – № 1. – С. 846-859. / Режим доступа: <http://www.rusrand.ru/Doklad5/Leonova.pdf>.
4. Щетинин, В.П. Человеческий капитал и неоднозначность его трактовки [Текст] / Мировая экономика и международные отношения. – М.: Наука, 2011. – № 12. – С. 42-49.

УДК 336.71

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КОММЕРЧЕСКИХ БАНКАХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

доц., к.э.н. Мочалова Я.В.
студентка Института экономики Лоза А.С.
Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Аннотация: данная статья будет рассматривать особенности инновационной деятельности в коммерческих банках Российской Федерации и дальнейшие перспективы ее будущего развития .

Ключевые слова: коммерческий банк, инновационная активность, экономика.

INNOVATION ACTIVITY IN COMMERCIAL BANKS IN THE RUSSIAN FEDERATION

*Dots . , Kandidat nauk. Mochalova YU.V.
student Instituta ekonomiki Vine AS
Belgorod, Rossiya
Belgorodskiy gosudarstvennyy universitet*

Abstract: this paper will consider the peculiarities of innovation activity in commercial banks of the Russian Federation and future prospects for its future development . **Abstract:** this article will consider the characteristics of innovation activity in commercial banks of the Russian Federation and future prospects for its future development

Keywords: commercial Bank, innovative activity, economy.

В современных этапах банковский сектор является актуальной проблемой, важную роль в обеспечении инновационного развития экономики страны, а также в обеспечении конкурентоспособности коммерческих банках не только по стране, но и на международном уровне. Банки предлагают свои услуги, как специальных учреждений, которые притягивают денежные средства субъекта хозяйствования и населения, после чего возмещают запросы как физических, так и юридических лиц . Банки сейчас предлагают около 200 видов услуг и этот показатель будет расти [2, с.24].

Для того, чтобы заняться решением данной проблемы необходимо выдержать конкурентные натиски и инновационную ориентированность финансово-кредитных предприятий. Банки с государственным участием будут играть значительную роль для обеспечения максимального уровня инвестиционной активности в экономике страны, так как по рейтингу их доля ответственности самая великая. Наиболее радикальным фактором для благополучного функционирования банковской системы является политика по внедрению и развитию инновационного финансового продукта и технологии. В роли мотивирующих инструментов для инновационной деятельности могут выступать: рост конкуренции в банковской сфере, изменение законодательной и нормативной базы, основные региональные отличия по категории клиентов и возможностям развития бизнеса и т.д. [3, с.22].

Сам процесс по реализации инновационной активности банков построен при планировании и реализации приоритетных направлений их деятельности, которые определены присущими особенностями формирования банковской системы:

- Либерализация банковского законодательства;
- Рост межбанковской конкуренции;
- Появление виртуальных банков;
- Рост финансовых инноваций в деятельности банков;