

**Гальцев Е.В.<sup>1</sup>, Гальцев А.В.<sup>2</sup>, Беленко В.А.<sup>3</sup>,  
Немцев А.Н.<sup>4</sup>, Немцев С.Н.<sup>5</sup>, Беленко Т.В.<sup>6</sup>©**  
<sup>2,3,4</sup> кандидат физико-математических наук, <sup>3,4</sup> доцент,  
<sup>1,2,3,4,5,6</sup> Белгородский государственный национальный исследовательский университет,  
г. Белгород

## **СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ БЫВШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

В настоящее время в Российской Федерации, в соответствии с решениями президента и правительства, продолжается формирование нового облика Российской армии. Одним из направлений реформирования, является оптимизация структуры вооружённых сил, что не минуемо, ведёт к сокращению количества воинских частей и штатной численности личного состава. В следствии, этого значительно увеличится количество увольняемых в запас военнослужащих по контракту.

Среди проблем, с которыми сталкиваются граждане, уволенные с военной службы, важное место занимают вопросы: профессиональной переподготовки; дальнейшего трудоустройства; обеспечения жильем, потери экономической стабильности, психологической адаптации к новым условиям жизни.

Для их решения, в последние годы принят ряд мер: внедряются новые формы и технологии социальной работы с гражданами, уволенными с военной службы; перестраивается пенсионная система; развивается система переподготовки и повышения квалификации бывших военнослужащих.

Система социальной адаптации бывших военнослужащих исторически складывалась как один из элементов государственной политики страны. В таком качестве она должна развиваться и впредь, активно взаимодействуя со всеми структурами власти и сферами жизни страны.

В этой связи является актуальным социологическое изучение проблем социальной адаптации граждан уволенных с военной службы по контракту, в целях совершенствования действующих и разработки новых форм социальной работы с бывшими военнослужащими в современных российских условиях.

На основании данных статистики, мониторинга и социологических исследований можно выявить состояние динамику процесса адаптации, военнослужащих, проходящего в виде этапов: подготовительного, психологических реакций, реадaptации и приобретения черт нового социального статуса.

Прохождение процесса адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, осложняется ненадежностью социальных гарантий, необязательностью их выполнения, резким падением экономической стабильности семей военнослужащих, уволенных с военной службы, чувством неуверенности в завтрашнем дне, что требует поиска новых форм социальной защиты этой категории населения.

Важная роль в социальной адаптации лиц, уволенных в запас, отводится их занятости. Ведущим аспектом социально-профессиональных ориентации военнослужащих, уволенных с военной службы на рынке труда является связь системы переподготовки с последующим трудоустройством и развитие системы социально-психологической помощи, включающие первичную, квалифицированную и специализированную виды помощи.

Основными проблемами социальной адаптации бывших военнослужащих являются:

– несовершенство российского законодательства по переподготовке увольняемых военнослужащих. В настоящее время федеральным законодательством, предоставлено право увольняемым военнослужащим на бесплатную переподготовку по одной из гражданских специальностей на последнем году службы. Однако порядок финансирования законодательством не определен. В то же время законодательством не определяется возможность финансирования профессиональной переподготовки увольняемых военнослужащих из бюджетов субъектов Российской Федерации;

– отсутствие финансирования переподготовки из федерального бюджета;

– слабая техническая оснащенность справочно-консультационных пунктов, созданных в воинских частях и гарнизонах.

Обеспечение успешной социальной адаптации военнослужащих запаса – это проблема и личностная, и государственная. Решение этой проблемы даст возможность людям безболезненно перейти к новым видам деятельности, позволяет обществу эффективно использовать подготовленных специалистов в интересах экономического развития, поможет данной категории населения на равных конкурировать на рынках труда.

Проведенное социологическое исследование с помощью метода глубинного интервью показало, что большинство бывших военнослужащих испытывают серьезные трудности при вхождении в новую социальную среду.

Ориентация на размещение центров переподготовки военнослужащих в крупных городах и в европейской части страны привела к потере управления процессами, происходящими в местах компактного проживания военнослужащих в бывших военных городках, гарнизонах, на военных базах. Процесс реформирования Вооруженных Сил привел к деформированию конверсионного процесса и вывел многие населенные пункты (бывшие гарнизоны) из-под контроля военных структур: в итоге население бывших военных городков практически оказалось брошенным на произвол судьбы.

Таким образом, социальная адаптация становится для большинства уволенных военнослужащих сложным процессом: необходимо освоить новые социальные роли, сформировать адекватную самооценку, обрести новую профессию. Им трудно ориентироваться в мире гражданских профессий и источниках информации, соотнести свои возможности с требованиями различных видов труда, осуществить поиск вакантных должностей и заключить трудовые договоры. Все это ведет к тому, что люди, способные внести свой вклад в преобразование российского общества, оказываются незащищенной частью населения. Серьезные трудности с подбором гражданской профессии испытывают до 70% уволенных в запас офицеров, многие из них больше года после увольнения из рядов Вооруженных Сил остаются безработными.

#### Литература

1. Кравченко Н. Поддержка бывших военнослужащих // Человеческие ресурсы. 2005. № 2. С. 24-25.
2. Кудашкин А.В. Военная служба в Российской Федерации - теория и практика правового регулирования. М., 2004.
3. Лазарев Б.М. Государственная служба. - М., 2003.
4. Мальцев И.В., Соловьев С.С. Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих // Социс. 2006. № 4. С. 70-81.
5. Ноздрачев, А. Ф. Государственная служба: Учебник для подготовки государственных служащих. М.: Статут, 2006.