

научно-практич. Интернет-конференции (28–29 октября 2009 г.). Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. С. 138–140.

5. Федюкин И. Управление спросом и предложением на российском рынке образования // Отечественные записки. 2008. № 3.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

**А. В. Маматов, Д. В. Коновалов, Н. А. Коренькова¹,
И. Н. Полевой²**

¹*Белгородский государственный университет,*

²*Управление по труду и занятости населения Белгородской области,
г. Белгород*

mamatovav@bsu.edu.ru, belgais@bel.ru

Актуальность формирования системы региональной кадровой политики в современных условиях вызвана реально сложившейся социально-экономической ситуацией, в первую очередь, осложнением положения на рынке труда.

На региональном рынке труда сохраняется негативная тенденция структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы. Молодежь ориентируется на стереотипы о престижных профессиях и всеми силами приобретает профессии юристов, финансистов, менеджеров. А развивающаяся экономика испытывает острую необходимость в квалифицированных инженерах и людях рабочих специальностей.

6 апреля 2010 г. губернатор Белгородской области Е. Савченко издал распоряжение «О первоочередных мероприятиях по формированию системы региональной кадровой политики», направленное на решение нескольких приоритетных задач, одна из которых стала основой для создания рабочей группы по формированию системы региональной кадровой политики региона.

Рабочая группа создана на основании распоряжения заместителя губернатора Белгородской области, начальника кадровой политики области С. Боженова «О создании рабочей группы». На основании этого распоряжения был утвержден состав группы, определены цель и задачи.

Функции управления группой возложили на назначенного в распоряжении руководителя рабочей группы и его заместителя. Координационные и информационные функции были возложены на секретаря группы. В состав группы вошли представители администрации области и научного сообщества региона. Руководителем рабочей группы было принято решение о разработке web-портала, призванного обеспечивать информационную поддержку коммуникационных процессов внутри рабочей группы. Это решение было обусловлено высокой степенью занятости участников рабочей группы, их удаленным территориальным расположением и необходимостью высокой степени мобилизации членов рабочей группы, связанной со сжатыми сроками реализации программы.

Деятельность рабочей группы была разделена на три основных направления проекта:

1. Развитие государственной гражданской и муниципальной службы.
2. Развитие кадрового потенциала экономики региона (АПК, ГМК, СК, ТЛК, ТРК, ИС).
3. Развитие кадрового потенциала социальной сферы региона.

Каждый из проектов был разделен на три основных проектных блока (анализ кадровых процессов; прогнозирование потребностей в кадрах на основе стратегии области; формирование и развитие кадрового потенциала в соответствии с потребностями) и четыре инфраструктурных проектных блока (нормативно-правовой; финансовый; информационно-технологический; информационно-аналитический). Были назначены руководители проектов и кураторы проектных блоков. Таким образом, внутри рабочей группы выделилось несколько подгрупп, события для которых не были едиными.

Основываясь на проектной структуре организации управления внутри рабочей группы и опираясь на специфику деятельности, была разработана структура портала, в которой учитывались особенности деятельности группы.

Структурно было решено разделить портал на 8 блоков: общий форум рабочей группы, документы рабочей группы, графики работы группы, методические указания по разработке проектных блоков, отчетные материалы по проекту «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», отчетные материалы по проекту «Развитие кадрового потенциала экономики региона», отчетные материалы по

проекту «Развитие кадрового потенциала социальной сферы региона», дополнительные материалы.

Блок общий форум рабочей группы создан для публикации секретарем информации о предстоящих заседаниях рабочей группы и для обмена информацией, общей для всех проектных групп.

В блоке документы рабочей группы размещены нормативно-правовые и информационно-технические документы, регламентирующие деятельность рабочей группы.

Блок графики работы группы содержит информацию о сроках проведения программы и сроках сдачи отчетных материалов.

Блок методические указания по разработке проектных блоков разделен на 7 подблоков, соответствующих 3 основным проектным блокам и 4 инфраструктурным проектным блокам. Наполнение этих блоков возложено на кураторов, они размещают свои проекты методических рекомендаций, которые обсуждаются членами рабочей группы, исправляются, утверждаются руководителем рабочей группы.

В блоках отчетные материалы по проекту «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», отчетные материалы по проекту «Развитие кадрового потенциала экономики региона», отчетные материалы по проекту «Развитие кадрового потенциала социальной сферы региона» публикуется отчетная информация по трем основным проектам и их подпроектам.

Блок дополнительные материалы содержит информационно-аналитические материалы, не обязательные, но желательные к ознакомлению.

Для обеспечения бесперебойной и бесконфликтной деятельности портала было принято решение о распределении прав и ролей доступа к данным. Были выделены блоки общего доступа и блоки, доступ к которым необходимо ограничить. Члены рабочей группы были разделены по роли доступа.

Технически портал было решено организовать на платформе системы дистанционного обучения «Пегас», основанного на системе LMS MOODLE – программном обеспечении для создания курсов дистанционного обучения и web-сайтов. Использование этой системы позволило в кратчайшие сроки создать портал, полностью соответствующий требованиям положения о создании рабочей группы: обеспечение авторизованного доступа, распределение ролей и прав доступа, организация форумов, упрощенная система публикации массивов данных

на портале. Готовый портал был размещен в Интернете по адресу: <http://pegas.bsu.edu.ru>

Разработанный портал обеспечил должный уровень информационной поддержки в процессе формирования системы региональной кадровой политики, позволил решить все поставленные задачи, а также добиться поставленной цели в заявленные сроки.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА Г. МОСКВЫ В I ПОЛУГОДИИ 2010 Г.

О. В. Нетеребский

Департамент труда и занятости населения города Москвы, г. Москва

secretar@labor.ru

Обеспечение занятости москвичей является приоритетной задачей Правительства Москвы. Несмотря на продолжающиеся проблемы в экономике, ситуация на рынке труда столицы остается стабильной. По данным департамента экономической политики и развития г. Москвы, в августе безработица уменьшилась на 0,12 % по сравнению с июлем. Сейчас в столице безработные составляют всего 0,84 % от экономически активного населения, причем речь идет, скорее, о «функциональной» безработице, когда работы нет не потому, что нет работы, а потому, что человек желает трудиться поближе к дому, с большей заработной платой, с лучшими условиями труда и т. д. Но о полной и безоговорочной победе над безработицей говорить рано. Речь идет о том, что Москва сумела в значительной степени смягчить кризисный удар по населению, в том числе и за счет продуманной антикризисной политики, направленной на сохранение того, что мы имели, и на создание новых рабочих мест. Эта работа продолжается, и город не собирается сворачивать программу занятости населения, тем более, что ее реализация рассчитана и на 2011 г. Безработица в Москве снижается постепенно. Давайте обратимся к цифрам.

Уже в конце июля безработица в Москве составляла 0,95–0,96 % от экономически активного населения, или 53,7 тыс. человек. По официальным данным, удельный вес зарегистрированных безработных на