

право быть частью той среды, где он живет, куда он перемещается по тем или иным причинам, и имеет достаточные возможности для самореализации в ней.

Создание интеграционной среды предусматривает решение ряда проблем. К подобным проблемам по отношению к конкретному человеку, независимо от его индивидуальных возможностей и своеобразия, следует отнести:

- ◆ среда адаптивна для этого человека и он может себя в ней достаточно полно реализовать, с учетом своих потребностей;
- ◆ он адаптивен к данной среде;
- ◆ он морально, психологически и физически готов к самореализации в этой среде;
- ◆ он реализует себя достаточно полно в этой среде и благодаря этому достигает позитивно ориентированных целей.

Список литературы:

1. Российская социологическая энциклопедия. /Под общ. ред. В. Осипова. – М.: Изд-кая группа НОРМА – ИНФРА-М, 1998. – 378 с.
2. Философский энциклопедический словарь. – М., 1983. – 1878 с.
3. Юдина Т. Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2004. – 545 с.

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Мозговая Е.И.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет», г. Белгород*

Миграция населения является одним из важных факторов общественного развития. Современные миграционные процессы представляют собой совокупное следствие крупномасштабной глобализации и модернизации, влияющие на все сферы и динамику общественной жизни. Масштабы, интенсивность, направления и формы миграционной мобильности населения являются неотъемлемым и важным атрибутом социальной реальности современного российского общества.

Проявившиеся в конце 90-х годов XX столетия кризис социальной политики, несовершенство социальных механизмов регуляции повседневной жизни коренного населения и трудовых мигрантов, привели к пониманию необходимости изменения целей и задач миграционной политики, к необходимости кардинальных изменений форм и методов социального управления миграционными процессами в современной России.

Становится очевидно, что основу миграционных процессов составляют мотивы социально-экономического характера, связанные с

желанием получить материальную или моральную выгоду от переезда на новое место в виде более высокого дохода, возможности развития бизнеса.

Миграция вызвала определенные сдвиги в социально-групповой структуре российского общества. Массовый приток населения в Российскую Федерацию обусловил формирование соответствующих правовых и административных институтов на федеральном и региональном уровнях, нормативно-правового поля, различных общественных форм для защиты и решения проблем мигрантов.

Активизация трудовой миграции в нашей стране влияет на характер безработицы, вызывая дефицит одних работников и избыток других, а также усиленный рост этнофобий.

Такие общественные последствия миграционных потоков и структурная трансформация экономической системы в Российской Федерации, сопровождавшаяся экономическим кризисом и ростом безработицы, создают условия высоких социальных рисков адаптации трудовых мигрантов, которые зачастую блокируют возможности их успешной инкорпорации в принимающие социумы. Именно совокупные условия социальных рисков процесса трудовой адаптации мигрантов обуславливают высокий конфликтогенный потенциал миграции в России.

При этом изоляционные и конфронтационные стратегии адаптации мигрантов, продуцируемые средой высоких социальных рисков, в свою очередь, порождают новые риски социального взаимодействия мигрантов и принимающих социумов и еще больше ограничивают интеграционные возможности иммигрантских этнических меньшинств.

Важно отметить, что помимо экономической составляющей миграции значительную роль играет и социальная компонента данного процесса. Пересекая границы другого государства, мигранты могут изменить социальный состав принимающего общества. Являясь представителями другого общества и другой культуры, а значит и носителями другого языка, традиций и обычаев, трудовые мигранты оказывают влияние на культуру коренного населения.

К основным признакам трудовой миграции современные исследователи относят добровольность, возвратность, экономическую мотивацию. Следовательно, движущей силой трудовой миграции является индивидуальное решение мигранта о переезде. При этом выбор места переезда обусловлен рядом факторов: родственники или знакомые в данном регионе, переехавшие ранее; возможность трудоустройства; благоприятная социально-экономическая ситуация в регионе; возможность реализации профессионального потенциала; ощущение безопасности.

При адаптации на новой территории возникает альтернатива выбора между успешностью трудовой интеграции и сохранением этнокультурной идентичности. Чем выше уровень социальных рисков для трудовых мигрантов, тем выше вероятность развития процесса их социальной адаптации по компенсационному сценарию – этнической изоляции или сегрегации; и наоборот – чем ниже уровень социальных рисков, тем выше

вероятность этнической аккомодации или ассимиляции мигрантов. В то же время социальные риски повышают уровень адаптивности мигрантов за счет повышения их предпринимательской активности.

Удачное выстраивание новых социальных связей, освоение элементов новой культуры, организация быта на новом месте и создание иных видов социальных взаимодействий высоко оцениваются мигрантами, т.к. позволяют гораздо эффективнее использовать свои ресурсы в принимающей стране. В свою очередь, неудачная социальная адаптация ведет к обострению противоречий, маргинализации мигрантов, к криминализации принимающего общества, обвиняющего в этом мигрантов.

Таким образом, миграционные процессы выступают одним из факторов развития современной России. Трудовые мигранты представляют собой в подавляющем большинстве молодых, активных, трудоспособных и предприимчивых людей, выступают самостоятельным и многообещающим фактором производства.

При этом мигранты оказываются слабо защищенными в социальном, правовом, трудовом отношениях. Следует отметить, что государством принято ряд законов по проблеме миграции иностранных граждан в Российской Федерации.

Так, с 1 декабря 2012 года в силу вступил Федеральный закон № 185 – ФЗ «О внесении изменений в статью 13.1 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и в статью 27.2 Закона Российской Федерации «Об образовании». В последнем законе указывается, что для осуществления трудовой деятельности в сфере жилищно – коммунального хозяйства (клининговой сфере), розничной торговли и бытового обслуживания иностранный гражданин, прибывший на территорию Российской Федерации, должен владеть русским языком на базовом уровне, чтобы иметь возможность понимать основную информацию, представленную в отдельных диалогах и монологах социально-бытового и культурного характера.

Однако значительной части мигрантов трудно, в том числе и из-за языкового барьера, адаптироваться и быстро включиться в наши отечественные социальные, трудовые отношения. Это связано как с недостаточной определенностью трудового законодательства, так зачастую не прогнозируемой динамичностью социальных, экономических и других процессов современного российского общества.

Необходимо отметить, что трудовая миграция становится важным звеном в функционировании экономики современной России, труд иностранных работников становится структурообразующим звеном, без которого экономика не сможет успешно функционировать. Трудовые мигранты заняты в сферах низкооплачиваемого труда, занимая трудовые места, не привлекательные для местного населения, в основном это тяжелые, непрестижные, низкооплачиваемые работы для местного населения.

Интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации. Статус временного пребывания

противоречит такой характеристике интеграционной стратегии, как фактор постоянного пребывания, хотя на практике временный статус трудового мигранта формален, зачастую является постоянным. Функциональное назначение и основная цель пребывания реализуются вне контактов или в ограниченных контактах с внешней средой пребывания. Складывается ситуация, в которой отсутствующее стремление к интеграции объясняется и мотивируется временным характером трудовой миграции.

Таким образом, регулирование трудовой миграции становится приоритетной задачей для принимающих стран, при этом миграционная политика остается несовершенной, нуждаются в улучшении механизмы квотирования, долгосрочные концепции привлечения мигрантов, практики селективной миграционной политики.

Социальная адаптация трудовых мигрантов рассматривается нами как многоуровневый социально-культурный феномен, занимающий особое место и выполняющий специфические функции. С одной стороны, мигранты выступают как субъект создания организованной социально-культурной среды повседневного бытия; с другой, трудовые мигранты представляют собой социальный объект, подвергающийся преобразованиям со стороны различных социальных субъектов, организующих жизнедеятельность современного муниципального образования.

ПРОБЛЕМЫ ОПТИМИЗАЦИИ АДАПТАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Мозговая Е.И., Кулабухов Д.А.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет», г. Белгород*

Миграция населения издавна привлекает внимание различных представителей науки: демографов, экономистов, социологов, политологов, юристов, медиков, психологов, историков. Объясняется это не только тем, что в своей сущности процесс миграции населения является сложным, интегрирующим в себе множество частных процессов, но и той важной ролью, которую играет миграция в развитии современного российского общества.

Массовый приток мигрантов инициирует накопление конфликтного потенциала. Высокая нерегулируемая миграционная нагрузка усиливает конкуренцию на рынках труда и порождает мигрантофобию у коренного населения, что свидетельствует о слабых адаптационных возможностях не только мигрантов, но и принимающей стороны. В такой ситуации говорить о политической и экономической стабильности и общественном благополучии не представляется возможным.

Миграция населения как общественно-значимое явление влияет на стратегию социально-экономического и политического развития государства, поэтому требует проведения эффективной миграционной политики. В