

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ИННОВАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

*Ряднова А.Н.*

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный  
исследовательский университет», г. Белгород*

Социальное партнерство – это взаимодействие субъектов социальной политики по сохранению, изменению социального положения населения и отдельных составляющих его частей, по решению проблем в социальной сфере, влияющих на социальное положение населения в целом, а также его отдельных групп [2, 43].

Инновационные технологии управления и социальное партнерство, нуждающиеся в едином методологическом подходе. В этом аспекте ощущается необходимость преодоления разобщенности в исследовании основных направлений инновационной деятельности в управлении социальным партнерством и социальной сферой, систематизации и обобщении подходов к решению частных теоретических и прикладных вопросов, начиная от формулировок ключевых понятий и заканчивая спецификой продвижения инноваций в социальном комплексе [3,126].

Проблемы социального партнерства обосновываются в контексте выдвижения идей создания «государства всеобщего благоденствия», «солидарного общества», «постиндустриального общества». Институтами (организациями), выступают профсоюзы, объединения работодателей, правительство, а также органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления. Самые сложные вопросы социально-экономических и трудовых отношений решаются благодаря развитию системы социального партнерства совместно с представителями профсоюзов, предпринимателей, правительства и других властных структур. При этом следует подчеркнуть роль именно общественных организаций, представителей властных структур, а не государства, как утверждается в некоторых исследованиях, ибо государство во многом само является крупным работодателем предпринимателем [4,28].

Социальные обязательства государства чрезвычайно велики в борьбе с социальным неблагополучием. Социальные обязательства государства не сокращаются, а наоборот увеличиваются в связи с экономическим ростом в обществе. Необходима модернизация институтов социальной политики на основе общественно-государственного партнерства, в поиске для социальной сферы смешанных, гибких институциональных форм с участием государства, местного самоуправления, структур гражданского общества и семьи, где основной задачей будет — сохранить стабильность в семье и обществе [1,79].

Отсюда следует, что основная цель социального партнерства – вовлечь как можно больше различных организаций в процесс социально-экономического развития общества и привлечь к преодолению социального

неблагополучия, ведь это явление сегодня довольно распространенное, оно проявляется в нестабильности и распаде семейных отношений, родственных связей, в падении жизненного уровня и ухудшении условий содержания детей, изменении ценностных ориентиров и ослаблении воспитательных функций семьи. Все это приводит к безнадзорности и бродяжничеству детей, совершению ими антиобщественных поступков и правонарушений, пьянству, наркомании, жесткости и насилию в семье.

#### *Список литературы:*

1. Павленок, П.Д. Технологии социальной работы в различных сферах жизнедеятельности / под ред. П.Д. Павленок. – 2-е изд., перераб и доп. – М.: «Дашков и К», 2006. – 596 с.

2. Социальное партнерство в образовательной сфере России: теория и практика: Материалы международного семинара. – М.:Изд-во РАГС,1999. – 181 с.

3. Чернецкая, А.А.Технология социальной работы / под ред. А.А. Чернецкой. – Ростов: «Феникс», 2006. – 400 с.

4. Экономика труда и социальные отношения / Отв. ред. и сост. Н.А. Волгин, Б.В. Ракитский.– М.: РАГС, 1998. – 87 с.

## **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА**

***Кищенко И.Н., Семенова И.С.***

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», г. Белгород*

В области насчитывается около 23,7 тыс. женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, из них около 8 тыс. женщин не состоят в трудовых отношениях с работодателем.

Ежегодно в службу занятости населения обращается в среднем 2,3 – 2,7 тыс. женщин, воспитывающих малолетних детей и детей – инвалидов. Эта категория граждан по-прежнему испытывает трудности в поиске работы.

В настоящее время в целях создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью службой занятости населения области ведутся регистры женщин, воспитывающих малолетних детей.

Совместно с органами социальной защиты населения изучена потребность женщин, воспитывающих малолетних детей, многодетных женщин, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, в переобучении и трудоустройстве.

По результатам мониторинга в 2013 году планируется дополнительно оборудовать 45 рабочих мест для трудоустройства женщин этих категорий, всего в 2013 – 2015 годах будет трудоустроено 135 человек.