

Литература

1. Аничин, В.Л. Дифференциация регионов по стоимости человеческого капитала / В.Л. Аничин, Ю.Ю. Ващейкина // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. - 2017. - Т. 44. - № 23 (272). - С. 24-29.
2. Аничин, В.Л. Стоимостная оценка человеческого капитала / В.Л. Аничин, А.Ф. Дорофеев, Ю.Ю. Ващейкина // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. - 2017. Т. 43. - № 16 (265). - С. 90-96.
3. Богомолова, Л.Л. Теоретические аспекты определения ренты человеческого капитала / Л.Л. Богомолова, Е.А. Евланов // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2018. - № 1 (68). - С. 210-219.
4. Вербицкая, С.И. Роль человеческого капитала в обеспечении устойчивого развития региональной экономики / И.И. Вербицкая // Успехи современной науки и образования. 2017. Т. 1. № 5. С. 45-49.
5. Грачев, С.А. Человеческий капитал как ресурс инновационного развития региона / С.А. Грачев, О.А. Доничев, Т.Б. Малкова // Экономический анализ: теория и практика. - 2016. - № 5 (452). - С. 64-77.
6. Тимохина, О.А. Инновационная методика оценки качественной составляющей кадрового потенциала, как одного из ключевых элементов инновационного развития экономики страны / О.А. Тимохина, Т.А. Власова // В сборнике: Российская экономика: взгляд в будущее материалы IV Международной научно-практической конференции: в 3 частях . - 2018. -С. 174-181.
7. Третьякова, Л.А. Обзор методического инструментария оценки регионального человеческого капитала / Л.А. Третьякова, Н.Б. Бражникова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. - 2018. - № 2 (108). - С. 13.

ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ КАК ФАКТОР РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

Т. А. Власова,
*кандидат экономических наук,
доцент кафедры управления персоналом
Института экономики и управления, НИУ «БелГУ»*

Аннотация. В статье проведен анализ соотношения и динамики изменения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций и по экономике в целом, а так же анализ соотношения уровня производительности труда и среднемесячной начисленной заработной платы. Обоснована необходимость разработки новых подходов к формированию механизма оплаты труда как основы повышения трудовых доходов работников.

Ключевые слова: аграрный сектор экономики, кадровый потенциал, трудовые доходы, размер заработной платы, производительность труда.

Введение. Ведущая роль в эффективном, конкурентоспособном и устойчивом развитии аграрного сектора экономики отводится рабочей силе. Как известно, значение рабочей силы и её воспроизводства заключается в том, что она выступает в качестве главного фактора производственных процессов и обеспечивает согласованное взаимодействие остальных факторов производства.

Неразвитость условий формирования кадрового потенциала сказывается на его неполном использовании, а соответственно приводит к экономическим потерям. К сожалению, приходится констатировать, что нарастающее несоответствие количества и

качества рабочей силы в сельском хозяйстве современным реалиям и требованиям оказывает негативное влияние на показатели экономической эффективности и финансового состояния сельскохозяйственных организаций.

Отметим, что реализация поставленных амбициозных задач по развитию аграрного сектора экономики и обеспечению национальной продовольственной безопасности возможна при условии освоения инновационной стратегии развития и повышения уровня трудовой активности работников сельскохозяйственных организаций посредством совершенствования условий формирования кадрового потенциала аграрного сектора и улучшения условий для высокопроизводительного труда, а так же повышения материальной заинтересованности как следствия повышения трудовых доходов работников.

Методы и организация исследования. Методологической и теоретической базой работы выступил системный подход к изучению исследуемых социально-экономических явлений и процессов, труды отечественных исследователей по рассматриваемой проблематике. В ходе исследования использованы следующие методы: абстрактно-логический, расчетно-конструктивный, метод сравнительного анализа и изучения рядов динамики. Информационная база работы представлена официальными статистическими данными.

Результаты и их обсуждение. Основным фактором воспроизводства рабочей силы и кадрового потенциала, а так же основной формой мотивации труда выступает заработная плата. Практика показывает, что смена парадигмы в свете развития рыночных отношений привела к существенной поляризации в уровнях оплаты труда и отдельных граждан и в отдельных отраслях народного хозяйства. В связи с этим важной представляется оценка показателей уровня оплаты труда работников сельскохозяйственных организаций относительно показателей в среднем по экономике.

Анализ данных, представленных в таблице 1, показывает, что по РФ за рассмотренный период в целом по экономике страны заработная плата увеличилась в 1,75 р., по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству – в 2,04 р. Несмотря на более высокие темпы роста, уровень заработной платы работников сельскохозяйственных организаций остается значительно более низким в сравнении со средним показателем по экономике страны.

Таблица 1

Соотношение и динамика изменения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций в РФ в 2010-2016гг., руб.

Годы	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.		Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» к среднероссийскому уровню, %
	по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»	в целом по экономике	
2010	10668	20952	51
2011	12464	23369	53
2012	14129	26629	53
2013	15724	29792	53
2014	17724	32495	55
2015	19721	34030	58
2016	21755	36709	59
Темп роста, раз	2,04	1,75	×

Источник: составлено и рассчитано автором на основе данных Росстата

Отметим, что Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 гг. по договоренности заинтересованных сторон была определена главная цель политики в области оплаты труда, которая заключалась в систематическом повышении реальных доходов работников сельскохозяйственных организаций и доведение уровня реальной заработной платы до 90% от среднего уровня в целом по экономике страны [3]. В 2006 г. уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» к среднероссийскому уровню составил всего 59%. Укажем и на факт сохраняющейся дифференциации уровня заработной платы по различным категориям работников организаций аграрного сектора.

По мнению ряда ученых, главной причиной складывающейся ситуации является низкая цена рабочей силы в аграрном секторе экономики, ее низкий уровень конкурентоспособности, невысокий уровень финансовой устойчивости хозяйствующих субъектов, обусловленный низкой эффективностью работы инструментов и рычагов рыночного хозяйственного механизма по сравнению с другими отраслями. Необоснованным и экономически неоправданным отдельные ученые считают и отказ от систематического планирования и глубокого анализа производительности и оплаты труда в сельском хозяйстве, что в совокупности с рядом других факторов привело к возникновению перекосов в соотношении темпов роста производительности труда и заработной платы [2, 4].

По сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству, как и в целом по экономике, темпы роста заработной платы опережают темпы роста уровня производительности труда. При этом в последние годы чуть наименьший разрыв в соотношении наблюдается именно в отрасли сельского хозяйства (табл. 2).

С учетом особой социально-экономической значимости аграрного сектора в экономике страны, необходимости динамичного развития сельских территорий проблема повышения роста трудовых доходов сельскохозяйственных работников приобретает характер национального масштаба. На сложность решения данной проблемы указывает тот факт, что уровень заработной платы работников сельскохозяйственных организаций остается на уровень ниже, чем в целом по экономике страны и не обеспечивает выполнения стимулирующей и воспроизводственных ее функций.

Таблица 2

Динамика темпов изменения и соотношения производительности труда и среднемесячной начисленной заработной платы в РФ в 2010-2016гг.

Годы	Изменение производительности труда (по отношению к предыдущему году), %		Изменение среднемесячной начисленной заработной платы (по отношению к предыдущему году), %		Соотношение изменения производительности труда и среднемесячной начисленной заработной платы, %	
	по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству	в целом по экономике	по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству	в целом по экономике	по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству	в целом по экономике
2010	88,3	103,2	110,9	110,9	0,80	0,93
2011	115,1	103,8	111,5	116,8	1,03	0,89
2012	100,2	103,3	113,9	113,4	0,88	0,91
2013	106,5	101,8	111,3	111,9	0,96	0,91
2014	103,3	100,7	112,7	109,1	0,92	0,92
2015	104,5	98,1	111,6	105,1	0,94	0,93
2016	103,5	99,7	110,3	107,9	0,94	0,92

Источник: составлено и рассчитано автором на основе данных Росстата

В связи с тем, что конечные показатели эффективности трудовой деятельности тесно коррелируют с уровнем заработной платы, необходимо обеспечить не только рост ее уровня, но и совершенствовать ее. Необходимым является контроль оптимального соотношения роста производительности труда и заработной платы и оценка, а так же взаимосвязи оценки труда и заработной платы.

Следует учитывать, что система стимулирования труда в аграрном секторе совершенствуется и адаптируется к условиям внешней среды. Дальнейшее поступательное развитие аграрного сектора экономики требует от ученых и практиков разработки единой методологии организации оплаты труда для организаций различных форм хозяйствования. По этой причине и требуется создание новой концепции развития материального стимулирования в сельском хозяйстве, содержащей нормы и стандарты, а так же межотраслевые пропорции, которая станет основой повышения трудовых доходов работников. Особое внимание в новом механизме оплаты труда должно быть уделено такому основополагающему элементу как методика оценки труда и установление обоснованных дифференцированных ставок основной оплаты труда персонала. При этом обоснованным является использование форм регулирования оплаты труда в системе коллективно-договорных отношений. При этом коллективные договоры должны содержать не только аспекты, связанные с экономическим стимулированием, но и с поощрениями социального характера [1, 5].

Заключение. Складывающиеся тенденции в развитии уровня заработной платы работников аграрного сектора экономики и вызывающие их причины требуют дальнейшего изучения и применения в практики российских сельскохозяйственных организаций новых подходов к формированию механизма оплаты труда как основы повышения трудовых доходов работников. Успешная реализация мероприятий по построению эффективной системы оплаты труда окажет положительное влияние на рост удовлетворенности работников своей трудовой деятельностью и их заинтересованности в результативных показателях функционирования, а значит, будет способствовать повышению эффективности организаций аграрного сектора экономики.

Литература

1. Бураева, Е.В. Рост трудовых доходов работников сельскохозяйственного сектора как приоритетное направление региональной аграрной политики/ Е.В. Бураева // Экономический анализ: теория и практика. - 2014. - №30 (381).- С.29-36.
2. Лубков, А.Н. Критерии оценки производительности и уровня оплаты сельскохозяйственного труда/ А.Н. Лубков // Аграрный вестник Урала. – 2008. – №2. –С.29-31.
3. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (подписано 6 марта 2018 г.)// Система ГАРАНТ [Электронный ресурс]. URL: [http:// base.garant.ru/71917558/#ixzz5VG723dNa/](http://base.garant.ru/71917558/#ixzz5VG723dNa/) (дата обращения: 13.10.2018).
4. Прока, Н.И. Основные параметры политики оплаты труда в аграрном секторе экономики/ Н.И. Прока // Вестник ОрелГАУ. - 2016. -№6. -С.3-9.
5. Редько, В.Н. Адаптация организационно-экономического механизма оплаты труда в аграрном секторе экономики к новым условиям хозяйствования/ В.Н. Редько, Д.В. Редько // Проблемы экономики. - 2009. - №2 (9). - С.235-247.