

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ЧЛЕНСТВА В КРЕСТЬЯНСКОМ (ФЕРМЕРСКОМ) ХОЗЯЙСТВЕ

Малахова Анастасия Олеговна, студентка - магистрант НИУ «БелГУ» направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программа «Гражданское право, семейное право, международное частное право»

Цуканов Олег Владимирович, к.ю.н., доцент кафедры гражданского права и процесса НИУ «БелГУ»

Как известно, одной из составных частей имущественного комплекса в КФХ является земельный участок. В большинстве случаев имущество крестьянского хозяйства принадлежит его участникам на праве общей совместной собственности, если они не установили иного в соглашении. Ведь члены фермерского хозяйства вправе на основании договора установить порядок долевого владения, пользования и распоряжения имуществом, используемым для осуществления хозяйственной деятельности. В таком случае доля каждого участника закрепляется за ним тем же соглашением о создании КФХ.

Также в интересах эффективности деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства его члены могут уступить часть своих правомочий в пользу лица, являющегося главой хозяйства. Тогда в случае, если какой-либо участник КФХ захочет продать свою долю, руководитель хозяйства обладает правом совершить данную сделку без создания доверенности (только нужно доказать, что действие совершается в интересах и для пользы крестьянского хозяйства).

Помимо этого мы знаем, что в крестьянское хозяйство могут привлекаться новые члены. Процедура вступления в КФХ очень проста: новые участники принимаются в фермерское хозяйство при согласии всех

его членов, а также на основании письменного заявления¹. Заявление пишется в произвольной форме, единого установленного образца нет. Однако из заявления должно быть понятно, что желание вступающего лица должно быть добровольным.

Новыми членами, принимаемыми уже в созданное хозяйство, могут являться лица, связанные родством с участниками КФХ, а также лица, не состоящие в родстве с главой фермерского хозяйства. В том случае, если на момент подачи лицом заявления о вступлении в крестьянское хозяйство в составе хозяйства количество членов, не состоящих в родстве с главой, равно пяти, лицу будет отказано².

Каждый член крестьянского хозяйства обладает правом на выход из него. Выход участника из КФХ является добровольным и осуществляется путем подачи заявления главе хозяйства. Установлено, что при этом земельные участки и вспомогательные средства производства не подвергаются разделу. Земельный участок может подвергнуться разделу только тогда, когда будет принято решение о прекращении крестьянского (фермерского) хозяйства. Поэтому лицо, намеревающееся выйти из состава фермерского хозяйства, получает денежную компенсацию, равную стоимости его доли в этом хозяйстве в течение одного года с момента выхода.

Законодательство закрепляет не только имущественные права участников при выходе из КФХ, но и их обязанности. Так, в течение двух лет после выхода из состава хозяйства лицо несет субсидиарную ответственность в пределах денежной стоимости собственной доли по обязательствам, возникшим в результате осуществления деятельности до момента выхода из членства в фермерском хозяйстве.

¹ Федеральный закон от 11.06.2003 №74-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О крестьянском (фермерском) хозяйстве»// «Российская газета», №115 (3229), 17.06.2003.

² Тихомиров М.Ю. Комментарий к Федеральному закону «О крестьянском (фермерском) хозяйстве». – М.: Изд. Тихомирова М.Ю., 2006. – С.38.

Отдельного внимания заслуживает регулирование труда членов крестьянского (фермерского) хозяйства. На основании Трудового кодекса Российской Федерации³ трудовыми отношениями признаются отношения, основанные на соглашении между работодателем и работником о выполнении последним трудовой функции за определенную плату. Также оговаривается, что работник должен осуществлять свою деятельность в соответствии с трудовым распорядком и при обеспечении необходимых условий труда, предусмотренных законом.

Глава фермерского хозяйства, как своего рода работодатель, осуществляет прием на работу сотрудников и их увольнение. В сельском хозяйстве трудовые отношения осуществляются на базе трудового законодательства, поскольку глава крестьянского хозяйства (работодатель) является физическим лицом – индивидуальным предпринимателем. Поэтому общие правовые нормы, установленные Трудовым кодексом, применяются для этой категории лиц с учетом положений главы 48 настоящего Кодекса.

Для осуществления сельскохозяйственной деятельности КФХ могут привлекаться и сезонные работники. Их правовое положение также регулируется трудовым законодательством.

Специфика правового статуса работников, нанятых главой хозяйства, выражена в нормах трудового права, описывающих особенности заключения трудовых договоров с данной категорией лиц. По трудовому договору работник обязуется выполнять трудовую функцию (не запрещенную российским законодательством работу) в рамках действия заключенного договора. При составлении трудового договора должны быть четко сформулированы условия труда работника, а также содержание правоотношений сторон. Это необходимо для того, чтобы при урегулировании возникшего спора можно было установить круг выполняемых работником функций.

³ «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)// «Российская газета», №2868, 31.12.2001.

Немаловажным моментом осуществления деятельности приглашенных работников является установление конкретных оснований прекращения (расторжения) трудового договора. У работника и работодателя не должно возникать двойственности толкования и применения закрепленных договором условий.

Если в процессе осуществления сельскохозяйственной деятельности КФХ все же возникают споры, то преимуществом в их решении пользуется внутреннее урегулирование путем переговоров. Но не всегда такой метод разрешения проблемной ситуации имеет положительный результат, и тогда вынесение решения по возникшему спору ложится на суд. В качестве основных доказательств используется содержание трудового договора, а также показания свидетелей

Литература.

1. Конституция Российской Федерации [Текст] принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, 30.12.2008 г. №7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», 03.03.2014, N 9, ст. 851.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 1) [Текст] от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301 (в ред. от 29.12.2017 г.).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 2) [Текст] от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ (ред. от 08.04.2017)// Российская газета. - N 23. - 06.02.1996.- N 24. - 07.02.1996; N 25. - 08.02.1996; N 27. - 10.02.1996.
4. Федеральный закон от 11.06.2003 №74-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О крестьянском (фермерском) хозяйстве»// «Российская газета», №115 (3229), 17.06.2003
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)// «Российская газета», №2868, 31.12.2001

6.Тихомиров М.Ю. Комментарий к Федеральному закону «О крестьянском (фермерском) хозяйстве». – М.: Изд. Тихомирова М.Ю., 2006. – С.38.