

Литература:

1. Андропова, И. Активные методы работы с пожилыми людьми / И. Андропова // Социальная работа. – 2009. – № 3. – С. 29-30.
2. Заплетина, Н. Социальный работник и пожилой клиент: проблемное поле конфликтов / Н. Заплетина // Отечественный журнал социальной работы. – 2011. – №7. – С. 27-29.
3. Холостова, Е.И. Практикум по социальной работе / Е.И. Холостова. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 217 с.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Козлов М.Ю.

*ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

Одним из приоритетных направлений социальной политики в России является дальнейшее совершенствование трудового законодательства, социального страхования, системы охраны труда, социальной защиты и занятости населения. В работе по совершенствованию трудовых отношений большое внимание уделяется сотрудничеству с международными организациями, в состав которых входит Россия. Достаточно отметить, что в России в последние годы ратифицированы три конвенции Международной организации труда (МОТ) по проблемам защиты права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе; об оплачиваемых учебных отпусках; о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм.

В 2014 году в соответствии с реализацией конвенции Организации объединенных наций (ООН) был принят системный закон о правах инвалидов, затрагивающий права этой категории населения.

Всего в прошлом году было принято более 40 федеральных законов, направленных на совершенствование трудовых отношений, касающихся социальной сферы. Так, в прошедшем году были внесены изменения в Закон «О занятости населения в РФ» в части повышения мобильности трудовых ресурсов. Новые нормы закона направлены на стимулирование переориентации потоков внутренней трудовой миграции и привлечение трудовых ресурсов из трудоизбыточных регионов в труднедостаточные. Причем размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в труднедостаточных регионах на осуществление мер поддержки работников за счет средств федерального бюджета и бюджета субъектов Российской Федерации составит 225 тыс. рублей на одного человека (150 тыс. рублей за счет федерального бюджета и 75 тыс. рублей за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации).

К сожалению, следует отметить негативные последствия инфляции, снижающие реальные доходы населения и реальную зарплату. В связи с этим предпринимаются меры по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации. В 2014 году по 11 категориям работников достигнуты и превышены целевые соотношения заработной платы (с учетом 5% отклонения от целевого соотношения). Проводится работа по корректировке параметров заработной платы бюджетников.

В соответствии с федеральным законом ограничены размеры выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров лицам, занимающим руководящие должности в государственных компаниях и компаниях с государственным участием. Установлены Правительством Российской Федерации предельные соотношения в оплате труда руководителей и работников федеральных учреждений в соотношении 1:4.

С 1 октября 2015 года приняты новые нормы в законе о банкротстве. В настоящее время работник имеет право обратиться в суд с требованием признать предприятие банкротом, когда задолженность по зарплате составляет больше трех месяцев и сумма свыше 300 тыс. рублей на одного человека или группу лиц. Таким образом, если работодатель способен, но не хочет платить зарплату, данная мера может защитить работников.

Аналогичная работа осуществляется в регионах. Так, Правительством Белгородской области 23 марта текущего года принято постановление №110-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2015 году», которым предусмотрено повышение оплаты труда работников производственных видов экономической деятельности области в течение 2015 года не менее чем на 20%, а также обеспечение размера средней заработной платы в указанных организациях не менее 20 тыс. рублей. Нормативные правовые акты, регламентирующие повышение уровня оплаты труда, приняты так же во всех городских округах и муниципальных районах области.

Большое внимание уделяется совершенствованию законодательного регулирования в сфере охраны труда. С 1 января 2014 года введен механизм специальной оценки условий труда. С учетом новых подходов к оценке условий труда проверено в 130 тыс. предприятий на 2,5 млн. рабочих мест (что составляет 5% от общего числа рабочих мест в России). В связи с тем, что законодательство определяет принципиально новые подходы к оценке условий труда на производстве, по результатам проведенной работы увеличилось количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда и показатель вредности в числе обследованных предприятий составил 39%.

В июне текущего года распоряжением Правительства РФ утверждена Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года. В будущем году планируется разработать поправки в Трудовой Кодекс РФ, в Федеральный Закон «О занятости населения в РФ», закон о страховании от несчастных случаев на

производстве и профзаболеваниях, продолжится реформирование пенсионной системы законодательства, социальной защиты инвалидов и др.

Планируется дальнейшее совершенствование трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения и системы охраны труда с должным учетом либерализации и глобализации мировой экономики, и необходимости учета в стандартах в области охраны труда международных норм; обеспечение своевременной выплаты заработной платы и повышение эффективности соответствующих механизмов контроля за соблюдением правовых норм. Поставлена задача разработки моделей интеграции международных трудовых норм в национальное социально-трудовое законодательство; улучшения правоприменительной практики, в том числе посредством использования международных трудовых норм.

Продолжится формирование системы государственных минимальных стандартов, в том числе законодательное закрепление порядка определения прожиточного минимума, повышение минимальных государственных гарантий заработной платы и государственных пенсий. Требуется упорядочение действующих льгот и компенсаций; повышение их адресности, обоснованности и более широкое привлечение внебюджетных источников для их выплаты.

Таким образом, осуществляемые меры по совершенствованию законодательного регулирования трудовых отношений, позволяют своевременно решать назревшие проблемы в обществе.

Литература:

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://constitution.garant.ru/>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015) [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
3. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/10164333/#ixzz3raMVaAim>
4. Распоряжение Правительства РФ от 5 июня 2015 г. № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (2015-2020) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70977772/>