

АКТИВНОСТЬ, целеустремленность, запас интересных идей... Именно такими качествами должен обладать член молодежного правительства Белгородской области. Всё это, без сомнения, есть у Анны Белоусовой. Два года назад она окончила факультет бизнеса и сервиса НИУ «БелГУ» с красным дипломом, получив специальность «экономист-менеджер». С родным университетом Анна решила не расставаться и осталась там преподавать. Корреспондент «Смены» побеседовала с обаятельной девушкой и расспросила о том, что подтолкнуло ее прийти в молодежное правительство и какие идеи она хочет реализовать.

Суть в том, что он должен обеспечивать непрерывность обучения сотрудников. Мы знаем, что все технологии со временем меняются. Если взять, например, строительную отрасль, то там это происходит каждые пять лет. Поэтому необходимо поддерживать уровень дальнейшего развития сотрудников.

кого центра. Так мы бы показали, что наш регион не только развивается во всех областях, но и готовит хороших специалистов, постоянно повышает их профессиональный уровень.

Я решила сделать акцент на строительство, потому что там сейчас очень много новых интересных технологий. Ин-

Программа по созданию инновационного центра по подготовке кадров должна обеспечивать непрерывность обучения сотрудников в течение всего периода работы, неразрывную связь карьерного роста и квалификации, использование самых современных обучающих программ, поощрение самообра-

можно и перенять. Возьмем, например, японскую систему управления персоналом. Нам неплохо бы поучиться у них созданию корпоративного духа, объединенности и сплочения коллектива.

За рубежом много интересных инноваций. Я периодически изучаю новости в сфере инновационных разработок.

- И что интересного почерпнули для себя за последнее время?

- Не так давно, например, появилось инновационное плинтусовое отопление. Его достоинства в том, что тепло равномерно распределяется по всему периметру помещения, а не обогревает только локальные зоны. К тому же это более экономное и рациональное использование тепловой энергии.

Есть интересные нововведения и у нас в стране. Возьмем, к примеру, инновационные автоматизированные приборы коммерческого учета тепловой энергии. Таким образом можно контролировать потребление этой энергии. Это полезно как для предприятий, так и для частных и многоквартирных домов.

А вот в Москве прокладывают инновационные трубы. Томск тоже два года назад испробовал это ноу-хау. Да, это довольно дорогостояще, но пятьдесят лет потом можно ремонт не проводить.

В общем, инновации это не только интересно, но и полезно. Они открывают нам много возможностей и делают нашу жизнь более комфортной.

**Беседовала Анна КУЩЕНКО.
Фото из архива
А. Белоусовой.**

Инновации – это полезно и интересно!

- Анна, почему вы решили войти в состав молодежного правительства?

- Поучаствовать в нем меня пригласил мой друг Евгений Ершов, который сейчас возглавляет управление молодежной политики Белгорода и экономического отдела молодежного правительства. Он рассказал, насколько это может быть интересно для меня как для личности, для моего профессионального роста. Объяснил, что это хорошая возможность сделать что-то для развития области и города. Я заинтересовалась. Тем более что у меня уже был наработан свой дипломный проект. С ним я и приняла участие в отборе. Прошла по конкурсу и теперь являюсь членом молодежного правительства. Это очень интересно. Мы встречаемся с губернатором, депутатами областной Думы, участвуем в различных мероприятиях, связанных с молодежью. Мне очень приятно общаться с интересными людьми и узнавать что-то новое.

- Расскажите о вашем проекте. В чем его суть?

- Мой проект называется «Адаптация молодых специали-



алистов через создание инновационного центра подготовки кадров на предприятиях Белгородской области».

Мне кажется, это было бы интересно для Белгородской области. Тем более ни в одном из ближайших городов нет та-

новационная сварка, плинтусовое отопление... Но ведь он должен адаптироваться к изменяющимся условиям и повышать свою квалификацию. Вот и возникает вопрос, как это должно происходить.

- Насколько, по-вашему, повышение квалификации сотрудников важно для предприятия?

- Непрерывные и быстрые изменения в технологии и информатике требуют постоянного обучения персонала. Предприятия, повышающие квалификацию сотрудников, выигрывают в условиях конкуренции и остаются на плаву. К тому же повышение отдачи от уже работающих сотрудников является более эффективным и экономичным решением для фирмы, чем привлечение новых.

- Как вы думаете, каким образом ваш проект можно реализовать на практике?

- Конечно, для реализации этой идеи потребуются большие средства. Нужна поддержка государства. А вообще есть два способа организации инновационных центров - частный и на государственной основе.

зования, проведение семинаров и тренингов представителями зарубежных предприятий-партнеров и ведущими специалистами продвинутых учебных центров. Можно было бы привлечь специалистов из Иркутска, где появился российско-немецкий центр подготовки строителей.

- В своих студентах вы тоже воспитываете интерес к инновациям?

- Да. Мы с ними пишем научные публикации в сфере инноваций и инвестиций. Я пытаюсь направить студентов на реализацию каких-то своих проектов и бизнес-планов. Рассматриваем зарубежный опыт, сферу управления. Часто обращаемся к примеру Японии, которая является прогрессивной страной в этой области. Сравниваем развитие каких-то конкретных зарубежных предприятий с российскими.

- Вы считаете, что Россия должна перенимать зарубежный опыт или всё-таки вырабатывать самостоятельный путь развития?

- Я считаю, что наша страна должна развиваться самостоятельно. Но какие-то моменты