

Актуальность данных направлений подтверждается анализом деятельности по назначению трудовых пенсий в УПФ РФ по г. Белгороду.

Не входя в систему органов исполнительной власти, ПФР является системой строгой вертикальной подчиненности и его деятельность реализуется на трех уровнях. На макроуровне осуществляется деятельность органов государственного управления. Технологией мезоуровня являются технологии пенсионного обеспечения, применяемые в деятельности субъектов пенсионного обеспечения, основным из которых является Пенсионный фонд России. Микроуровень – это уровень непосредственного общения служащих системы ПФР и застрахованных лиц. Для достижения наиболее эффективного функционирования пенсионной системы на региональном уровне целесообразно рассматривать преимущественно технологии пенсионного обеспечения мезо- и микроуровня.

Интеграция деятельности по пенсионному обеспечению с системой государственных и муниципальных услуг на региональном уровне требует выхода за пределы системы внутриведомственного управления. Однако это также технологии мезоуровня, поскольку основная работа проводится в конкретном подразделении ПФР. Учитывая взаимовлияние технологий мезо- и микроуровня, для полноценной реализации пенсионного обеспечения необходимо осуществлять также подготовку кадров по соответствующим вопросам.

Литература:

1. О мерах по реализации концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление правительства РФ от 7.08.1995 г. № 790 // Консультант плюс. Версия проф.

2. Захаров, М.Л. Право социального обеспечения России / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова. – М.: Волтерс Клувер, 2005. – 640 с.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С БЕЗРАБОТНЫМИ

Миженина М.Ю., Королева К.Ю.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

Каждый человек, вступивший на самостоятельный жизненный путь, а также и тот, кто уже имеет жизненный опыт и образование, пытается найти себе интересную и высокооплачиваемую работу по специальности. Как известно, не всегда и не у всех это получается. Молодые люди, которые только окончили институт, очень часто сталкиваются с проблемой трудоустройства. Свободные вакансии есть, нужные знания тоже есть, но нет опыта работы, которого так настойчиво требуют более чем на 50%

предприятиях и фирмах. Люди, которые достигли пенсионного возраста, очень часто являются первыми в списке на увольнение. Тем, кому не хватает пенсии для достойного проживания, вынуждены искать работу. Но, как известно, пожилым людям очень трудно найти достойное и высокооплачиваемое рабочее место. Ещё сложнее трудоустроиться инвалидам. Хотя для них предусмотрено квотирование рабочих мест на предприятиях, их количество в несколько раз меньше числа инвалидов, которые хотели бы иметь работу. Далеко не все работодатели стремятся пойти навстречу в трудоустройстве лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, несмотря на налоговые преференции.

Высокий уровень безработицы сейчас стал одной из самых обсуждаемых тем за рубежом. Все страны Евросоюза находятся последние несколько лет в непрестом экономическом положении: безработица захватил их одну за другой. Так согласно статистическим данным в конце 2014 года 10,7% от трудоспособного населения в Евросоюзе не могли найти работу, что в абсолютных показателях по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года дает увеличение количества безработных на 1 миллион 763 тысячи человек [3].

В нашей стране в связи с экономическим кризисом также обострилась ситуация на рынке труда, что находит выражение не только в сокращениях работников в различных отраслях, но также приводит к расширению практик скрытой безработицы: многие предприятия перешли на условия неполной занятости и работу по сокращенной рабочей неделе, что приводит к снижению уровня материальной обеспеченности работников. Так как же решаются проблемы безработных в странах Европы и Северной Америке.

В европейских странах государственная система социального обеспечения безработных граждан базируется на двух основных формах: социальном страховании и государственном вспомоществовании. Причем если *социальное страхование* является рыночным механизмом солидарной помощи трудоспособному населению, финансирование которого идет за счет целевых взносов работников и работодателей, то *государственная социальная помощь* финансируется за счет средств бюджетов всех уровней, и нацелено преимущественно на поддержку семей, чьи доходы ниже установленных, в соответствии с законодательством, жизненных стандартов. [2]. Пособие по безработице могут получать наемные работники вне зависимости от их материального достатка. Финансирование идет за счет аккумулированных страховых взносов [3]. Размеры пособий привязаны к предыдущему уровню заработной платы.

В Российской Федерации обеспечение безработных осуществляется за счет средств бюджета, поэтому зависимости размера выплат от предыдущего уровня доходов нет. Социальное страхование, в котором данная привязка предусмотрена, предназначено только для обеспечения пособиями лиц, трудоспособного возраста в связи с рисками потери трудоспособности и дохода в случае временной нетрудоспособности, беременности и родов,

необходимости осуществления ухода за ребенком или больным членом семьи.

Каковы размеры выплат и их компенсационные возможности? Пособие по безработице у финляндских жителей относительно высокое, в среднем составляет 32,66 евро в день, если в семье имеется один или более детей, то предусматривается надбавка. Сумма пособия не зависит от общих доходов семьи. Для его получения необходимо платить взносы в страховую коллективную кассу в течение десяти месяцев, а само пособие будет выплачиваться в течение пятисот дней. Пособие могут получать лица в возрасте от 17 до 64 лет, при условии, что они проработали в течение последних двух лет не менее десяти месяцев, а для частных предпринимателей не менее четырёх месяцев. Если гражданин подходит под все вышесказанные нормы, то после регистрации статуса безработного, он может уже через неделю претендовать на выплату пособия. Для членов профсоюзов пособие по безработице выше, чем государственная помощь.

Безработный в Швеции – это профессия малоуважаемая, но надежная, способная кормить человека на протяжении десятилетий. Согласно закону, государство выплачивает пособие в размере 80% от последней зарплаты на протяжении трёхсот рабочих дней, когда это время проходит, гражданина ставят перед выбором либо вливаться в систему «активизации» безработных, либо просить социальное пособие. В первом случае домашний бюджет остаётся прежним, а во втором снижается почти в два раза. Биржа труда предлагает на выбор различные курсы: групповые беседы с психологом, обучение иностранным языкам или общественные работы. «Активизация» безработных финансируется уже не из профсоюзной кассы, а из бюджета.

Людей, длительное время получающих пособие по безработице, государственная страховая касса подталкивает к получению досрочных пенсий по болезни. Они несколько меньше, чем при достижении обычного пенсионного возраста в 65 лет [1].

По мнению экспертов, самые лучшие условия для безработных предоставлены в Дании. В этой стране средний размер ежемесячной выплаты, рассчитываемый исходя из общей суммы выплат и числа получателей пособий, составляет 1544 доллара в месяц. Это не только самый большой показатель в Европе, но и даже больше, чем в США. На втором месте в рейтинге оказалась другая скандинавская страна – Норвегия, где безработный может рассчитывать на 1502 доллара в месяц. Замыкает тройку лидеров Голландия с 1413 доллара [4].

Самым распространенным пособием по безработице в Канаде считается Welfare (велфер), в основном его получают приезжие, которые хотели бы там остаться на постоянное проживание. Целью такого пособия по безработице является поддержка тех, кто временно лишился работы и оказался за чертой бедности. Но бедность в России и бедность в Канаде понимается по-разному. Получателем велфера может стать гражданин,

который имеет личный автомобиль, недвижимость и незначительные денежные накопления.

Оформляется это пособие после шести месяцев пребывания в Канаде. Считается, что на первое время должно хватить привезённых с собой денежных средств. Процедура оформления длится несколько дней, за которые нужно собрать все необходимые документы и пройти интервью с сотрудником велферного офиса. Для его получения необходимо предоставить данные о том, какую сумму денег привезли с собой и куда ее потратили. Учитывается аренда жилья, покупка мебели, бытовой техники, одежды, продуктов питания, автомобиля, поэтому рекомендуется сохранять все чеки от покупок [4].

Социальное законодательство европейских стран отличается более высокой степенью участия государства в определении направлений, планировании, финансировании и проведении в жизнь социальной политики. Значительная роль в предоставлении услуг отводится местным органам самоуправления. В то время как либеральная модель социальной защиты североамериканских стран предусматривает активное участие самих граждан и частично работодателей в формировании сбережений на случай безработицы и потери трудоспособности.

Литература:

1. Курбатов, В.И. Социальная работа: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – Ростов н/Д.: Феникс, 2003. – 408 с.
2. США глазами американских социологов (Социальные аспекты американского образа жизни) /Отв. ред. Ю.Н. Давыдов, Г.В. Осипов. – М.: Наука, 1982. – С. 79-88.
3. Пособия по безработице в России и за рубежом: перспективы заимствования опыта европейских государств [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ego.uapa.ru/ru/issue/2014/04/09/>
4. Безработица в Евросоюзе [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://btimes.ru/job/bezrobotitsa-v-evrosovuze>

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ СОЦИАЛЬНО- НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

Пенской А.В.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

В соответствии со статьей 7 Конституции Российской Федерации 1993 г. Россия является социальным государством, а в соответствии с статьей 2 человек, его права и свободы в России являются высшей ценностью,