

условий для преодоления кадрового дефицита в социальной сфере села, развитие рынка труда в сельской местности;

4) Более подробно и в актуальные периоды реализации социальных программ информировать по средствам СМИ население о возможном участии в них;

5) Провести социологическое исследование среди населения Приднестровья о понимании смысла понятия «доступное жилье».

Жилищный вопрос для молодой семьи Приднестровья – один из самых актуальных. Решение его – стимул жить и работать на родной земле.

Литература:

1. Волкова, О.А. Кризисные явления в экономике Приднестровья как фактор динамики миграционных настроений: по результатам социологического исследования / О.А. Волкова, А.Н. Оставная // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. – 2015. – № 5. – С. 123-129. ISSN: 2075-2067. ИФ в РИНЦ 0,162

2. Сарбаева, И.Ю. Повышение доступности жилья как социальная проблема / И.Ю. Сарбаева // Система ценностей современного общества. – Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2014. - с. 87-91 (140с.) 2014. № 36. С. 87–91.

3. Оставная, А.Н., Кондратенко, И.В. Проблемы занятости выпускников вузов в контексте миграции трудовых ресурсов Приднестровья А.Н. Оставная, И.В.Кондратенко // Социальные факторы миграции в современном мире: коллективная монография / отв. ред. А.Ю. Нагорнова. – Ульяновск: Зебра, 2016. – 138 с. Стр. 111-121. Стр. 113.

4. Конституция Приднестровской Молдавской Республики: принятая всенародным голосованием 24 декабря 1995 г. № 310-КЗИД, тек ред. на 6.08.2011. (САЗ 06-7).

5. Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики URL:<http://minsoctrud.org/contacts2>.

6. Кодекс о браке и семье Приднестровской Молдавской Республики (САЗ 11-27) тек. ред. на 27.07.2011г.

7. Целевая государственная программа «Молодая семья» URL:<http://newspmr.com/novosti-pmr/vesti-s-mest/13900>.

8. Национальный институт демографических исследований (INED) URL:[http:// www.ined.fr](http://www.ined.fr)

9. Бринкерхофф Д.В., Белый Л.К. Социология. Сент-Пол, N.-Y., Лос-Анджелес, Сан-Франциско, 1991. С. 350.

ПОЛОЖЕНИЕ ИНВАЛИДОВ НА СОВРЕМЕННОМ

РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Мозговая Е.И.

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород

Проблемы трудоустройства инвалидов в современной России относятся к числу сложных социальных, экономических, политических проблем, требующих незамедлительного решения в силу особой уязвимости данной категории населения.

Согласно данным Росстата, по состоянию на 1 января 2016 года в России насчитывается (в тыс.) 12751 чел., из них инвалидов I группы (в тыс.) – 1283 чел., II группы – 6250 чел., III группы – 4601 чел.¹.

Данные об экономической активности, занятости и безработицы лиц, имеющих инвалидность, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Уровень экономической активности, занятости и безработицы лиц 15-72 лет, имеющих инвалидность в 2015 году².

	<i>Уровень экономической активности</i>	<i>Уровень занятости</i>	<i>Уровень безработицы</i>
Всего	14,7	11,9	19,0
в том числе по группам инвалидности:			
Инвалиды 1 группы	3,9	2,8	29,4
Инвалиды 2 группы	9,7	7,8	19,6
Инвалиды 3 группы	26,2	21,5	17,8
Инвалиды с детства	9,3	7,1	23,8
Мужчины - всего	16,5	13,0	21,1
в том числе по группам инвалидности:			
Инвалиды 1 группы	3,8	2,6	31,9
Инвалиды 2 группы	11,0	8,7	20,7
Инвалиды 3 группы	30,5	24,2	20,4
Инвалиды с детства	11,1	8,4	24,1
Женщины – всего	12,6	10,5	16,1
в том числе по группам инвалидности:			
Инвалиды 1 группы	4,1	3,0	25,9

¹ Уровень инвалидизации в Российской Федерации // Федеральная служба государственной статистики // http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#

² Уровень экономической активности, занятости и безработицы лиц 15-72 лет, имеющих инвалидность в 2015 // Федеральная служба государственной статистики. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/#

Инвалиды 2 группы	8,3	6,8	18,0
Инвалиды 3 группы	21,7	18,7	14,1
Инвалиды с детства	7,0	5,4	23,0

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в стране были созданы специальные рабочие места для инвалидов [2]. Так, в 2015 г. для трудоустройства незанятых инвалидов было создано 14,6 тыс. рабочих мест, на которые трудоустроены 14,9 тыс. инвалидов¹.

Одним из направлений Государственной программы «Доступная среда», реализованных в 2011-2015 гг., являлось формирование доступной среды и обеспечение доступности трудовой занятости для людей с ограниченными возможностями [3].

Несмотря на предпринятые усилия со стороны государства и властных структур в области повышения уровня занятости инвалидов, в данной области проблемы остаются до сих пор. Еще на этапе получения профессии инвалид может столкнуться с определенными трудностями. Затруднительным для определенной категории инвалидов может стать доступ к учебным заведениям в виду того, что не во всех образовательных учреждениях учебные аудитории и санитарно-бытовые помещения оборудованы в соответствии с особыми потребностями инвалидов.

На возможность трудоустройства инвалидов значительное влияние может оказывать удаленная от места их жительства работа. Необорудованный общественный транспорт, отсутствие пандусов, необходимость в посторонней помощи при передвижении в городе – вот те немногие проблемы, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями при устройстве на работу, значительно удаленную от их места жительства. В результате инвалид вынужден либо искать иную работу, либо отдавать предпочтение самозанятости, или, что является крайне нежелательным, остаться в числе незанятых граждан.

Таким образом, среди основных факторов, препятствующих трудоустройству инвалидов, мы выделяем такие, как: ограниченный доступ инвалидов к инфраструктуре, недоступность образования для определенной категории инвалидов, отсутствие опыта и стажа работы; недостаток профессиональной помощи, и, как следствие, сниженная трудовая мотивация; дисбаланс спроса и предложения на рынке труда; недостаточная разработка мер налогового стимулирования предприятий для трудоустройства инвалидов.

Учитывая недостаточно высокий уровень занятости инвалидов, а также, исходя из высокой социальной значимости проблемы трудоустройства людей с ограниченными возможностями, перед государством стоит задача

¹ <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/analytics/123>

изучить потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста, разработать комплекс мер, направленных на вовлечение инвалидов в трудовую занятость и обеспечение доступности профессионального образования.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусматривает систему квотирования рабочих мест для инвалидов как механизм повышения уровня трудовой занятости данной категории [1].

В соответствии с данным законом, организациям, численность которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов. Отмечается, что субъекты Российской Федерации наделены правом устанавливать своими законодательными актами квоты организациям для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 процентов), а также определять механизм ее установления, включая разработку и реализацию мер, стимулирующих работодателей для трудоустройства инвалидов, и устанавливать порядок и условия применения мер воздействия на работодателей в случае невыполнения или невозможности выполнения ими установленной квоты.

Следуя Закону Белгородской области от 25.11. 2008г № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов», квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников составляет более 100 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников [4].

Одним из основных направлений в деятельности учреждений службы занятости Белгородского региона являются содействие занятости инвалидов, их профессиональное образование и профессиональная ориентация.

Прежде всего, профессиональная ориентация осуществляется службой занятости. Высококвалифицированные специалисты предоставляют инвалидам информацию по вопросам выбора профессии, сообщают о возможности смены сферы деятельности, дают подробную характеристику о профессиях и условиях работы.

Услуги по профориентации также предоставляются в реабилитационных учреждениях системы социальной защиты населения, образования. В ходе профессиональной ориентации решаются следующие задачи:

- информирование и консультирование инвалидов в процессе выбора работы, предоставление информации о режиме труда и возможностях переобучения;
- профессиональная информация, консультация, диагностика, психологическая поддержка.

Таким образом, инвалиду в оптимально короткие сроки оказывается содействие в поиске подходящего места работы в соответствии с

потребностью работодателя, рынка труда региона, с личными интересами, способностями и возможностями самого инвалида.

На базе учреждений органов служб занятости создаются центры профессиональной подготовки безработных граждан и центры профессиональной реабилитации инвалидов.

При осуществлении профессионального образования инвалидов используют различные формы обучения: *длительное* обучение, позволяющее полностью освоить необходимый курс и получить определенный объем знаний, и *курсовое* обучение, отличающееся краткосрочностью и представляющее обучающемуся возможность освоить специальность или повысить квалификацию в рамках уже имеющегося профессионального образования (например, заочное, вечернее обучение).

Профессиональное образование предусматривает возможность обучаться инвалидам непосредственно на рабочем месте. Однако в данных учреждениях должны создаваться все необходимые условия, способствующие интеграции инвалидов в общую систему профессионального образования.

Обучение инвалидов обязательно сочетается с проведением медико-социальной реабилитации.

Таким образом, органы службы занятости являются основным исполнителем политики занятости инвалидов, обеспечивая учет спроса и предложения рабочей силы, разрабатывают программы по обучению и переподготовке инвалидов, участвуют в выполнении специальных программ по изысканию рабочих мест для инвалидов; разрабатывают информационные и рекомендательные материалы для работодателей и работников-инвалидов. Обладая информацией о рынке труда и осуществляя регуляцию рынка труда, органы службы занятости оказывают конкретную помощь в трудоустройстве конкретного инвалида.

Важная роль отводится разработке ежегодных специализированных целевых программ обеспечения занятости инвалидов, организации конкурсов по созданию рабочих мест для инвалидов, ярмарок вакансий для инвалидов.

Органы службы занятости населения Белгородской области осуществляют подбор вакансий из общероссийского банка потребности в работниках, оказывают содействие в самозанятости инвалидов, их трудоустройству на общественные и временные работы, и специально оборудованные рабочие места.

Центры занятости организуют поддержку специализированной занятости, самозанятости инвалидов. Сбор информации о рынке труда для инвалидов и разработка механизмов содействия и обеспечения конкурентоспособности инвалидов на открытом рынке труда способствует широкому информированию инвалидов о банках вакансий. Большое значение имеет работа с работодателями по выявлению рабочих мест для инвалидов и проведение анализа рабочих мест, постоянное наблюдение за положением с занятостью инвалидов, обеспечение профессиональной

реабилитации инвалидов, включая профориентацию, профотбор, обучение и трудоустройство. Обеспечение сотрудничества с общественными организациями инвалидов способствует поддержанию сферы занятости для инвалидов.

Таким образом, можно сделать вывод, что в условиях современного российского общества решение проблем трудоустройства инвалидов является стратегическим ресурсом государства и общества для обеспечения социально-экономической безопасности и устойчивого, динамического развития. Федеральное, региональное и муниципальное законодательство четко регламентирует трудоустройство инвалидов в современной России. Усилия властей направлены на разработку мер, направленных на создание условий для вовлечения людей с ограниченными возможностями в трудовую деятельность и удовлетворения их потребностей в получении профессионального образования.

Мероприятия предусматривают совершенствование законодательства в определении требований к организации рабочих мест для инвалидов, содействие трудоустройству незанятых инвалидов на специально оборудованные рабочие места, а также установление критериев оценки эффективности их трудоустройства. Приоритетным направлением в рамках совершенствования системы трудовой занятости инвалидов является разработка перечня рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности данной группы населения.

Литература:

1. Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/
2. Указ Президента РФ от 07.05. 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» // <http://base.garant.ru/70170950/>
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 17 марта 2011 г. N 175 «О государственной программе Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2015 годы» // <https://rg.ru/2011/03/28/dostupnaya-sreda-site-dok.html>
4. Закон Белгородской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» от 25.11. 2008г № 244 // <http://www.fpa.su/regzakon/belgorodskaya-oblast/zakon-belgorodskoy-oblasti-ot-25-noyabrya-2008-g-n-244-o-kvotirovanii-rabochich-mest-dlya-trudoustroystva-invalidov-v-belgorodskoy-oblasti/>

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ И МЕРЫ ПО ИХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ