

ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ИНВАЛИДОВ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Мозговая Е.И.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

Инвалиды являются самыми незащищенными на современном российском рынке труда. Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено, что инвалиды испытывают трудности в поиске работы и нуждаются в осуществлении мероприятий, способствующих их занятости [1].

Законодательными актами введена система квотирования рабочих мест для инвалидов, определены условия для трудоустройства инвалидов на инклюзивном рынке труда, обозначены понятия «специальные рабочие места для инвалидов» и «специальные условия труда для инвалидов».

Таким образом, усилия государства направлены на содействие трудоустройству данной категории населения, особо испытывающей трудности в поиске работы и нуждающейся в поддержке при поиске подходящей сфере занятости.

Рынок труда инвалидов обладает определенной спецификой, что проявляется в сниженной конкурентоспособности людей с ограниченными возможностями здоровья по сравнению с другими безработными. Факторами пониженной конкурентоспособности инвалидов являются: ограниченные возможности здоровья, низкая мобильность, сравнительно более низкий образовательный и квалификационный уровень, меньшие возможности сменить профессию, низкая оплата труда, невысокие шансы на продвижение по служебной лестнице, потребность инвалидов в специально созданных условиях труда, что не всегда могут обеспечить работодатели.

Главной целью стратегии социально-экономического развития Белгородской области является достижение благосостояния населения, постоянное улучшение качества жизни жителей региона, а одним из приоритетных направлений – осуществление комплекса мер по интеграции инвалидов в общество, среди которых важное место занимает содействие их трудовой занятости [2].

По данным Управления по труду и занятости населения Белгородской области, по состоянию на 1 января 2016 г. в регионе проживает около 230 тысяч инвалидов, то есть 15% от общей численности населения области.

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области на начало этого года численность граждан с ограниченными возможностями в трудоспособном возрасте составляет более 53 тыс. человек (23 % от общего количества) – это практически каждый четвертый проживающий в области инвалид. Из них работает 16,2 тысяч человек.

По оценке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации показатель занятости инвалидов трудоспособного возраста в Белгородской области по состоянию на 1 сентября 2016 года составляет 35,4 %. Это один из самых высоких показателей среди регионов страны.

В 2016 году при содействии службы занятости населения на предприятия и организации области трудоустроены почти 470 инвалидов.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы» на оборудованные рабочие места трудоустроены 540 граждан с ограниченными возможностями здоровья. И сейчас, продолжая эту работу, специалисты центров занятости населения подходят к ней с четким пониманием, что поиск вакансий для этих граждан должен быть сугубо индивидуальным.

В Белгородской области 1540 предприятий, организаций и учреждений со среднесписочной численностью работников свыше 35 человек квотируют рабочие места для инвалидов, на которых трудятся более 4,6 тыс. инвалидов.

Органами службы занятости Белгородской области проводится системная и целенаправленная работа в следующих направлениях:

- трудоустройство незанятых инвалидов на специально оборудованные рабочие места, использование гибких форм занятости (надомная занятость);
- сохранение трудовой мотивации у безработных инвалидов;
- формирование банка вакансий оборудованных рабочих мест для инвалидов;
- заключение договоров о возмещении затрат работодателей на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалида;
- взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы в целях формирования рекомендаций профессиональной реабилитации инвалида.

В центре внимания органов службы занятости – проведение профессиональной ориентации инвалидов (индивидуальные консультации), тестирование с целью выявления профессиональных склонностей, интересов, а также психофизиологических особенностей личности для определения возможных направлений профессионального обучения и профессиональной деятельности.

Немаловажным направлением работы является содействие самозанятости, работа по оказанию методической, практической и финансовой помощи лицам с ограниченными возможностями.

Таким образом, программы содействия занятости инвалидов Белгородской области направлены на совершенствование работы по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе за счет реализации механизма квотирования рабочих мест, внедрение эффективных механизмов организации занятости инвалидов, повышение их конкурентоспособности путем совершенствования системы профессиональной ориентации, профессионального обучения, профессионально-производственной адаптации. Однако, не смотря на позитивные тенденции социально-экономического развития области и меры, направленные на содействие

занятости данной группы населения, положение в сфере занятости инвалидов продолжает оставаться сложным.

Следует подчеркнуть, что потребность лиц с ограниченными возможностями в профессиональном обучении достаточно высока. Сложившаяся ситуация настоятельно требует продолжить разработку специфических, долгосрочных программ, системы мероприятий, направленных на комплексную поддержку людей с ограниченными возможностями в сфере занятости и повышение конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

Литература:

1. О занятости населения в Российской Федерации: [Федеральный закон от 19 апреля 1991г. № 1032-1 // Российская газета - 2004. - С.4.
2. Стратегия социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года: утверждена Постановлением правительства Белгородской обл. от 25.01.2010 № 27-пп. Режим доступа: <http://belregion.ru>.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОБЕСПЕЧЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Гребенникова Ю.А.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

В самом широком смысле под партнерством понимается особый вид отношений, при котором люди, различные организации объединяют свои ресурсы для выполнения какой-либо общей деятельности, для преследования таких целей, достичь которые по отдельности они не могут. Поэтому партнерство следует рассматривать, прежде всего, как средство для достижения этих целей [1].

На наш взгляд, наиболее полно современному пониманию социального партнерства как феномена в рамках становления институтов современного гражданского общества соответствует концепция межсекторного социального партнерства, автором которой является В.Н. Якимец. Под социальным партнерством ученый понимает «конструктивное взаимодействие организаций из двух или трех секторов (государство, бизнес, некоммерческий сектор) при решении социальных проблем, обеспечивающее синергетический эффект от «сложения» различных ресурсов и «выгодное» каждой из сторон и населению» [2, 459]. То есть сущность и содержание социального партнерства состоит в формировании конструктивного взаимодействия между органами государственной власти и различными