

ОТРАСЛЕВАЯ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА
SECTORAL AND REGIONAL ECONOMY

УДК 332.1

DOI: 10.18413/2409-1634-2017-4-1-21-34

Стрябкова Е.А.¹
Панкратова А.Е.²

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА
И МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ

- ¹) Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
ул. Победы 85, Белгород, 308015, Россия, stryabkova@bsu.edu.ru
²) Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
ул. Победы 85, Белгород, 308015, Россия

Аннотация

В статье рассматривается современное состояние рынка труда Белгородской области, дан анализ динамики показателей рынка труда за последние пять лет, а также определены перспективы его развития. Выявлено наличие негативных тенденций, характеризующих состояние рынка труда региона, таких как, дефицит населения в трудоспособном возрасте и высокая демографическая нагрузка на них. Предложено использование прогнозной модели сбалансированности рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда; занятость; безработица; регион

Elena A. Stryabkova¹
Alena E. Pankratova²

RESEARCH OF THE LABOR MARKET OF THE REGION
AND METHODS OF FORECASTING ITS DEVELOPMENT

- ¹) Belgorod State National Research University, 85 Pobedy St., Belgorod,
308015, Russia, stryabkova@bsu.edu.ru
²) Belgorod State National Research University, 85 Pobedy St., Belgorod, 308015, Russia

Abstract

The article considers the current state of the labor market in the Belgorod region. The dynamics of labor market indicators for the last five years is analyzed, and prospects for its development are determined. The presence of negative trends of the labor market development in the region, such as the deficit of the working-age population and the high demographic burden on them, has been revealed. The use of the forecast model of the labor market balance is proposed.

Keywords: labor market; employment; unemployment; region

Введение

В настоящее время особое внимание уделяется возможностям отдельного региона автономно формировать профессионально-квалификационную структуру рынка труда, тем самым обеспечивая стабильное развитие территорий и их способность противостоять различным негативным тенденциям и экономическим угрозам.

Вопросам формирования и функционирования рынка труда посвящено множество работ отечественных и зарубежных исследователей. Представители различных экономических школ по-разному подходили к его определению и месту его в экономике [1, 2]. Нами под термином «рынок труда» рассматривается действующий в рамках определенного экономического пространства механизм взаимодействия между работодателями и наемными работниками, выражающий экономические и правовые отношения между ними.

В свою очередь рынок труда региона мы понимаем как локализованный сегмент общенационального рынка труда, формирующийся с учетом региональных особенностей уровней спроса, предложения и равновесных цен.

Цель работы. Изучение и дальнейшее совершенствование методов прогнозирования и регулирования рынка труда Белгородской области является превентивной мерой для снижения уровня безработицы, а также способствует достижению баланса спроса и предложения рабочей силы, повышая эффективность использования трудового потенциала и поддержания высокого уровня жизни населения региона.

Материалы и методы исследования. Региональную специфику функционирования рынка труда предлагаем рассмотреть на примере Белгородской области, проанализировав динамику основных показателей функционирования рынка труда региона.

Сравнительный анализ динамики численности экономически активного населения в Российской Федерации, Центральном федеральном округе и Белгородской области дал возможность оценить развитие региональной экономики в посткризисный период и продемонстрировал, что за относительно благоприятной ситуацией на рынке труда региона, скрываются не столь однозначные тенденции.

Таблица 1

**Динамика численности экономически активного населения
Российской Федерации, ЦФО и Белгородской области за 2010-2016 годы**

Table 1

**Dynamics of economically active population in the Russian Federation,
the Central Federal District and Belgorod region for 2010-2016***

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста, % 2016 г. к 2010 г.
Численность экономически активного населения, тыс. чел.								
Российская Федерация	75477,9	75779,0	75676,1	75528,9	75542,4	76587,5	76636,1	101,5
Центральный ФО	20677,1	20914,5	21041,5	21007,4	21126,1	21108,2	21281,6	102,9

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста, % 2016 г. к 2010 г.
Белгородская область	779,3	766,7	786,7	809,8	814,1	806,4	821,7	105,4
Занятое население, тыс. чел.								
Российская Федерация	69933,7	70856,6	71545,4	71391,5	71539,0	72323,6	72392,6	103,5
Центральный ФО	19716,3	20056,9	20382,6	20309,6	20471,1	20363,3	20526,6	104,1
Белгородская область	738,7	733,6	757,2	777,5	781,6	773,6	789,2	106,8
Безработные, тыс. чел.								
Российская Федерация	5544,2	4922,4	4130,7	4137,4	4003,4	4263,9	4243,5	76,5
Центральный ФО	960,8	857,6	658,9	697,8	655	744,9	755,0	78,6
Белгородская область	40,6	33,1	29,5	32,3	32,5	32,8	32,5	80,0

*Рассчитано по данным Белгородстата.

Сравнительный анализ динамики экономически активного населения показал, что в целом по Российской Федерации в период с 2010 по 2016 год произошло его увеличение на 1,5%, или 1158,2 тыс. человек. В Центральном Федеральном округе был отмечен прирост экономически активного населения в размере 2,9%, что в абсолютном выражении составило 604,5 тыс. человек. На 42,4 тыс. человек этот прирост был обеспечен за счет Белгородской области. Однако за кажущейся благоприятной ситуацией на рынке труда региона скрываются не столь однозначные тенденции.

Проанализировав цепные темпы роста населения, занятого в экономике Белгородской области, мы установили, что снижение происходило в 2010 году – на 2% и в 2011 году – на 0,7% по сравнению с предыдущими годами. Увеличение численности занятого населения началось в 2012 году, что сви-

детельствует о выходе экономики Белгородской области из кризиса. Заметим, что этот процесс в регионе начался позднее, чем в стране в целом, поскольку в Российской Федерации рост занятого населения происходил с 2009 года. В то же время в 2013 году численность занятого населения в Белгородской области возросла на 2,7%, а по России сократилась на 0,2%. На основании этого можно сделать вывод, что экономика Белгородской области имеет более инерционный характер по сравнению с другими регионами страны.

Как показал анализ, если рост занятого населения в Белгородской области с 2010 по 2016 годы опережал аналогичные показатели по России в целом, то безработица в регионе за этот же период сократилась всего на 13,8% по сравнению с 35,2% в Российской Федерации в целом. В 2010 году численность безработных в области достигла

максимального абсолютного значения – 40,6 тыс. чел. Начиная с 2011 года, началось снижение численности безработных, но в 2012 году оно замедлилось, составив 10,9% против 18,5% в 2011 году, в 2013 году возросло на 9,5%, а в 2014 году рост замедлился и составил 0,6%. Это, на наш взгляд, обусловлено как дисбалансом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, так и другими факторами экономического и политического характера.

Соотнесение динамики численности занятых и безработных с численностью экономически активного населения показало, что уровень безработицы в Российской Фе-

дерации на протяжении всего периода исследования был выше, чем в Белгородской области. Это можно объяснить значительной дифференциацией регионов страны и региональных рынков труда.

Вместе с тем при невысоком уровне регистрируемой безработицы и снижении напряженности на региональном рынке труда основными проблемами сегодня являются качественные диспропорции и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу. По своему характеру зарегистрированная безработица является «структурной», то есть спрос, и предложение не сбалансированы.

Таблица 2

**Динамика уровня занятости населения и безработицы
в Российской Федерации, ЦФО и Белгородской области за 2010-2015 годы***

Table 2

Dynamics of employment and unemployment in the Russian Federation, the Central Federal District and Belgorod region for 2010-2015*

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Откл. (+,-) 2016 г. к 2010 г.
Уровень занятости население, %								
Российская Федерация	92,7	93,5	94,5	94,5	94,4	94,4	94,5	1,9
Центральный ФО	95,4	95,9	96,9	96,7	97,0	96,5	96,5	1,1
Белгородская область	94,8	95,7	96,3	96,0	96,0	95,9	96,0	1,3
Уровень безработицы, %								
Российская Федерация	7,3	6,5	5,5	5,5	5,6	5,6	5,5	-1,7
Центральный ФО	4,6	4,1	3,1	3,3	3,0	3,5	3,5	-1,1
Белгородская область	5,2	4,3	3,7	4,0	4,0	4,1	4,0	-1,1

*Рассчитано по данным Белгородстата.

При проведении исследования состояния регионального рынка труда нами также были учтены демографические и миграционные показатели.

По данным Белгородстата численность наличного населения области в 2017 году составила 1550,0 тыс. человек (на 2,8 тыс. человек меньше чем в 2016 году) [5]. Доля

населения Белгородской области среди населения страны составляет примерно 1% и 19% населения Центрально-Черноземного района. На графике видно, что в регионе наблюдается положительная динамика естественного движения населения.

Среднегодовая численность населения в период с 2010 по 2015 гг. составила 1541,9 тысяч человек. Темп роста с 2010 года 101 %.

Однако особое внимание здесь следует обратить на его возрастную структуру.

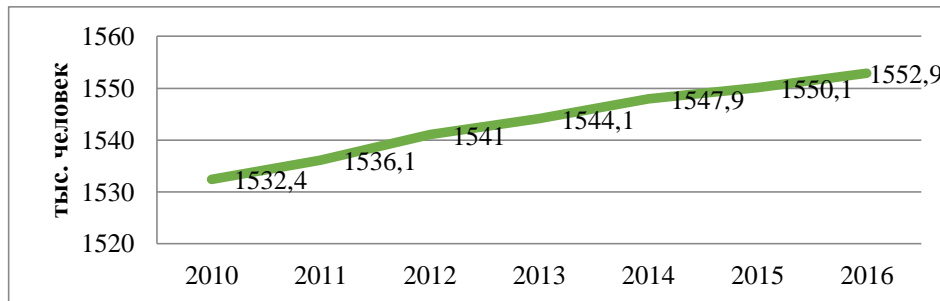


Рис. 1. Динамика численности населения Белгородской области за 2010-2016 гг., тыс. человек. Источник: составлено автором

Fig. 1. Dynamics of population of Belgorod region in 2010-2016, million people

Проанализировав динамику численности населения по возрастам в Белгородской области, мы выявили тенденцию к уменьшению численности населения трудоспособного возраста и росту трудовой нагрузки на него, за счет увеличения численности групп населения младше и старше трудоспособного возраста.

Так, численность группы лиц младше трудоспособного возраста за рассматриваемый период увеличилась на 12% (27,7 тыс. чел.). В группе населения старше трудоспособного возраста также отмечено увеличение на 14,3%. При этом, для Белгородской области характерно существенное снижение численности трудоспособного населения на 6,5% (60,3 тыс. человек).

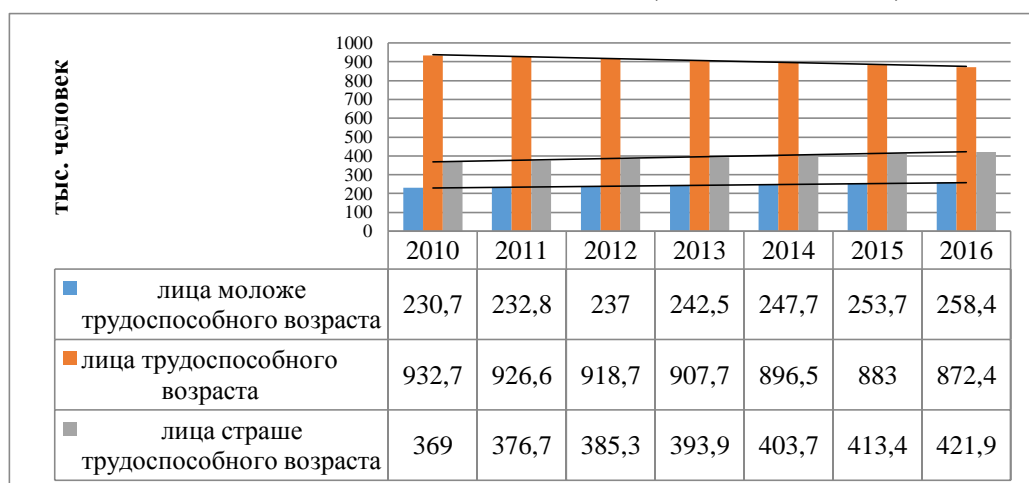


Рис. 2. Динамика возрастных групп населения Белгородской области за 2010-2016 гг., тыс. человек. Источник: составлено автором.

Fig. 2. Dynamics of age groups of population of Belgorod region in 2010-2016, million people

Расчет индекса демографической старости населения области (доля населения в возрасте 60 лет и старше в общей численности населения) показал, что доля пожилых и старых людей в составе населения за рассматриваемый период увеличивается (2010 г. – 20,1%, 2016 г. – 21,7%). В 2017 году эта тенденция сохраняется (22,2% в общей численности населения области). Увеличение нагрузки на лица трудоспособного возраста, за счет высоких долей лиц младше и старше трудоспособного возраста, затрагивает не только настоящее поколение, но и будущее. Нельзя не отметить такой процесс как замену уходящих поколений людьми трудоспособного возраста.

Согласно данным прогноза возрастной структуры населения Белгородской области на 2017-2025 годы наблюдается сохранение тенденции на сокращение доли лиц трудоспособного возраста в общей численности населения Белгородской области. Также к 2025 году предполагается снижение рождаемости и увеличение числа лиц старше трудоспособного возраста. В настоящее время в Белгородской области не осуществляется замена уходящих поколений людьми трудоспособного возраста. Такая ситуация, к сожалению, будет сохраняться до 2025 года и является весьма негативным моментом, которая способствует торможению экономического развития региона.

Таблица 3

Показатели прогноза возрастной структуры населения Белгородской области на 2017-2025 гг.*

Table 3

Indicators of the forecast of the age structure of the population of the Belgorod region for 2017-2025*

Показатели	2017	2019	2021	2023	2025
Доля лиц младше трудоспособного возраста в общей численности населения	16,7	17,2	17,5	17,7	17,6
Доля лиц трудоспособного возраста в общей численности населения	56,0	54,2	53,0	52,1	51,8
Доля лиц старше трудоспособного возраста в общей численности населения	27,3	28,6	29,5	30,2	30,6

*Источник: [4, с. 48].

На функционирование регионального рынка труда помимо прочих оказывают влияние миграционные процессы. За последние 10 лет в Белгородскую область для постоянного проживания приехали более 280 тысяч человек. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Белгородской области, в 2016 году увеличилась по сравнению с 2015 годом на 17,2% и составила 48444 человек [4, с. 59].

Белгородская область имеет статус приграничного региона и на протяжении всего своего существования была миграционно привлекательным регионом. Для региона характерен положительный миграционный прирост. Однако, абсолютные показатели миграционного прироста меняются в зависимости от сложившейся политической ситуации в соседних странах (рис. 3).

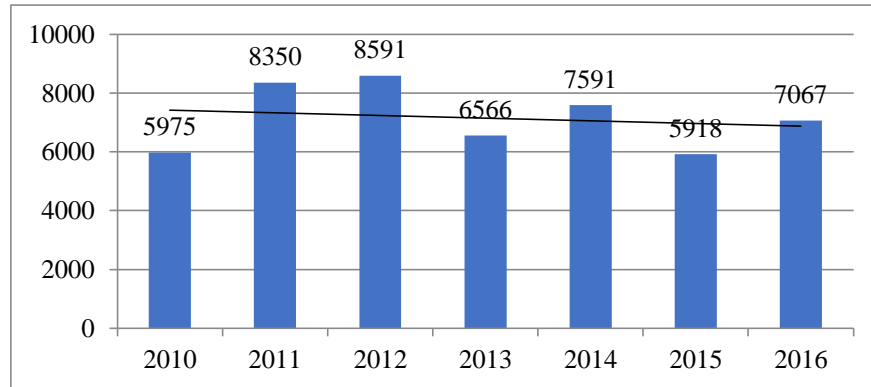


Рис. 3. Динамика миграционного прироста Белгородской области за 2010-2016 гг., чел.
Источник: составлено автором.

Fig. 3. Dynamics of migration growth in Belgorod region in 2010-2016, pers.

В последние годы рынок труда значительно усилился за счет притока беженцев с Востока Украины. Вероятно, данный потенциал сохранится и усилится в ближайшем будущем, по мере ухудшения ситуации в Украине, мигранты будут приезжать преимущественно в Россию. Приграничный статус Белгородской области только увеличивает влияние данного фактора.

Для определения тенденций сложившихся на региональном рынке и проведения оценки его развития нами предложен анализ динамики таких его показателей как численность студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; специалистов среднего звена и бакалавриата, специалитета и магистратуры, а также показатели доли безработных среди данных категорий. Данные показатели, на наш взгляд, отражают перспективы развития рынка труда региона, за счет оценки структуры предложения рабочей силы с точки зрения ее профессиональ-

но-квалификационных характеристик, а также отсутствия спроса на определенные специализации со стороны работодателей.

Для этого мы провели анализ динамики данных показателей за период с 2010 по 2015 годы. Расчеты коэффициента А. Салаи и индексов Гатева и Рябцева, позволили оценить степень изменений, структурные сдвиги изучаемых показателей. Далее с помощью методов аналитического выравнивания нами была предпринята попытка прогноза вероятностных значений численности студентов и доли безработных по уровням образования.

Полученные результаты показали усугубление ситуации на региональном рынке труда. На рисунках 4 и 5 видно, что сохранение текущих тенденций приведет к уменьшению общей численности студентов и их соотношения по соответствующим уровням образования. При этом, доля безработных граждан, имеющих высшее образование будет расти.



Рис. 4. Прогнозирование численности студентов Белгородской области на 2016-2020 гг., тыс. чел. Источник: составлено автором

Fig. 4. Forecasting the number of students of Belgorod region for 2016-2020, thousand people. Source: based on data collected by the author

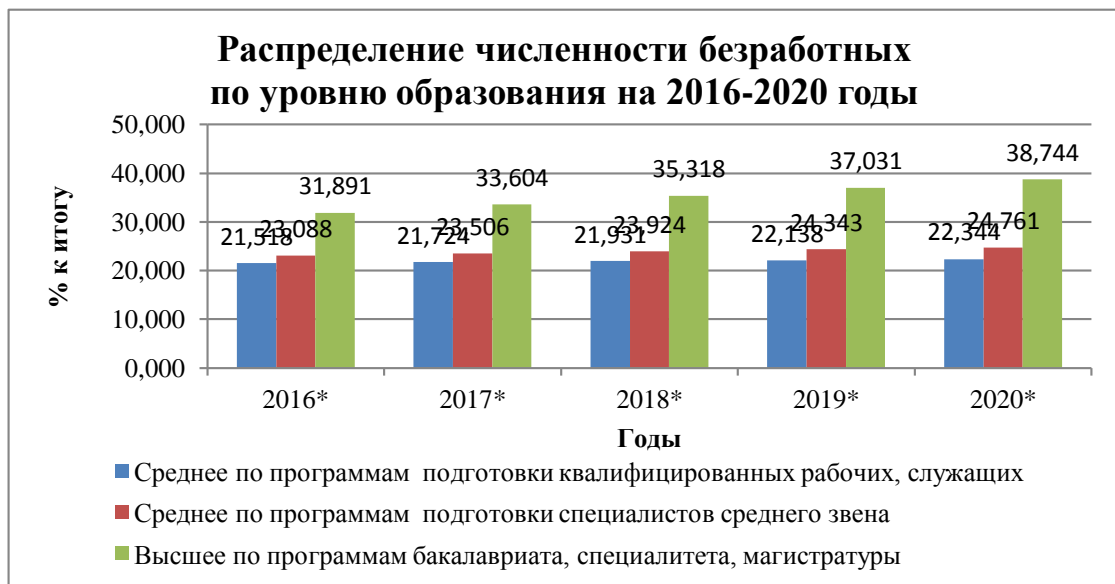


Рис. 5. Прогнозирование распределения численности безработных Белгородской области по уровню образования на 2016-2020 гг., %. Источник: составлено автором

Fig. 5. Forecasting the distribution of the number of unemployed in Belgorod region by the level of education in 2016-2020, %. Source: based on data collected by the author

Между тем, мы понимаем, что, прогнозируя состояние такого многофакторного объекта как рынок труда, невозможно руководствоваться лишь представленными данными. Однако самоцелью данных расчетов была необходимость провести ретроспективу текущего его состояния на будущее.

При этом нельзя не учитывать тот факт, что в целом подобный вариант развития рынка труда Белгородской области во многом вероятен. Безусловно, текущий уровень научно-технического прогресса и развитости общества, будет способствовать стремлению к получению высшего профессионального образования. Здесь, на наш взгляд, необходимо учитывать его специализацию. С учетом сокращения численности трудоспособного населения, уровень безработицы в регионе будет снижаться. Но, в свою очередь, следует учитывать полученное образование работников и их непосредственный профессионально-квалификационный статус. Так как многие специалисты с высшим профессиональным образованием, вынуждены будут осуществлять работу на уровне специалистов среднего звена.

Результаты исследования и их обсуждение.

Анализ практики регулирования рынка труда в Белгородской области показал достаточную разработанность программ, направлений и мер воздействия на протекающие в нем процессы. Однако, изучение статистических показателей функционирования рынка труда Белгородской области и прогнозирование их развития, позволили выявить ряд проблем присущих ему:

- наличие негативных тенденций, характеризующих состояние рынка труда региона;
- дефицит населения в трудоспособном возрасте и высокая демографическая нагрузка на них;
- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, с точки зрения ее профессионально-квалификационного состава;
- отсутствие системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования состояния профессионально-кадровой структуры рынка труда региона;
- низкая степень эффективности взаимодействия научных коллективов и промышленных предприятий в отношении формирования профессионально-квалификационной структуры рынка труда региона;
- дефицит специалистов, имеющих профессиональные знания и опыт в приоритетных сферах промышленного и экономического развития области, а также в социально значимых отраслях.

Решение обозначенных нами проблем требует, в первую очередь, переоценки основных положений экономики труда, описывающих сущность трудового потенциала региона как объекта управления, специфику функционирования рынка труда в условиях стратегического управления, а также разработки методических и практических рекомендаций по совершенствованию регулирования регионального рынка труда на основе прогнозирования процессов формирования, использования и развития трудового потенциала региона.

В частности, требует модернизации механизма прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах, направленный на достижение сбалансированности рынка труда

Мы предлагаем использование прогнозной модели сбалансированности рынка труда. Она представляет собой систему взаимосвязанных показателей потенциального спроса на рабочую силу и ее потенциального предложения на рынке труда, их состав и распределение по видам экономической деятельности, уровню образования, профессиям и квалификациям.

Модель включает две составные части:

- прогноз потенциального предложения;
- прогноз потенциального спроса.

Она строится на основе системы прогнозных показателей, определяющих наличие рабочих мест на региональном рынке по конкретным признакам. Отдельные части модели формируются самостоятельно, исходя из статистических данных, имеющихся в управлении по труду и занятости населения Белгородской области.

Прогноз потенциального спроса на рабочую силу может быть определен как сумма значений следующих показателей:

- количество рабочих мест, занятых рабочей силой, D1;
- количество заявленных вакансий в службы занятости (по полу, образованию, компетенциям, квалификациям), D2;
- количество создаваемых рабочих мест (по полу, образованию, компетенциям, квалификациям), D3;
- потенциальное выбытие из экономики (выход на пенсию, инвалидность и др.), D4.

При этом, необходимо учесть количество ликвидируемых рабочих мест (-D5).

Что касается прогноза потенциального предложения, то оно включает ряд показателей:

- занятое население, S1;

– официально незарегистрированные безработные, S2;

– лица, уволенные в связи с ликвидацией организации (сокращение штата), S3;

– лица, уволенные с военной службы, S4;

– лица, освобожденные из учреждений исполнения наказания, S5;

– лица, относящиеся к категории инвалидов, но желающие работать, S6;

– лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, S7;

– лица, вступившие в трудоспособный возраст, желающие работать, S8;

– лица, младше трудоспособного возраста, желающие работать, S9;

– лица, старше трудоспособного возраста, желающие работать, S10;

– выпускники образовательных учреждений (по уровням образования), S11;

– трудовые мигранты (внутренняя миграция), S12;

– иностранные трудовые мигранты, S13.

Здесь, также необходимо вычесть количество лиц, покинувших регион из числа постоянного населения (-S14).

В результате определения соотношения сводных показателей прогноза спроса и предложения труда можно оценить сбалансированность рынка труда региона. Если $D > S$, то для рынка труда характерно наличие дефицита трудовых ресурсов. И наоборот, если $D < S$, то наблюдается избыток трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

На основе полученных данных, возможна разработка программ и планов оперативного регулирования баланса рынка труда.

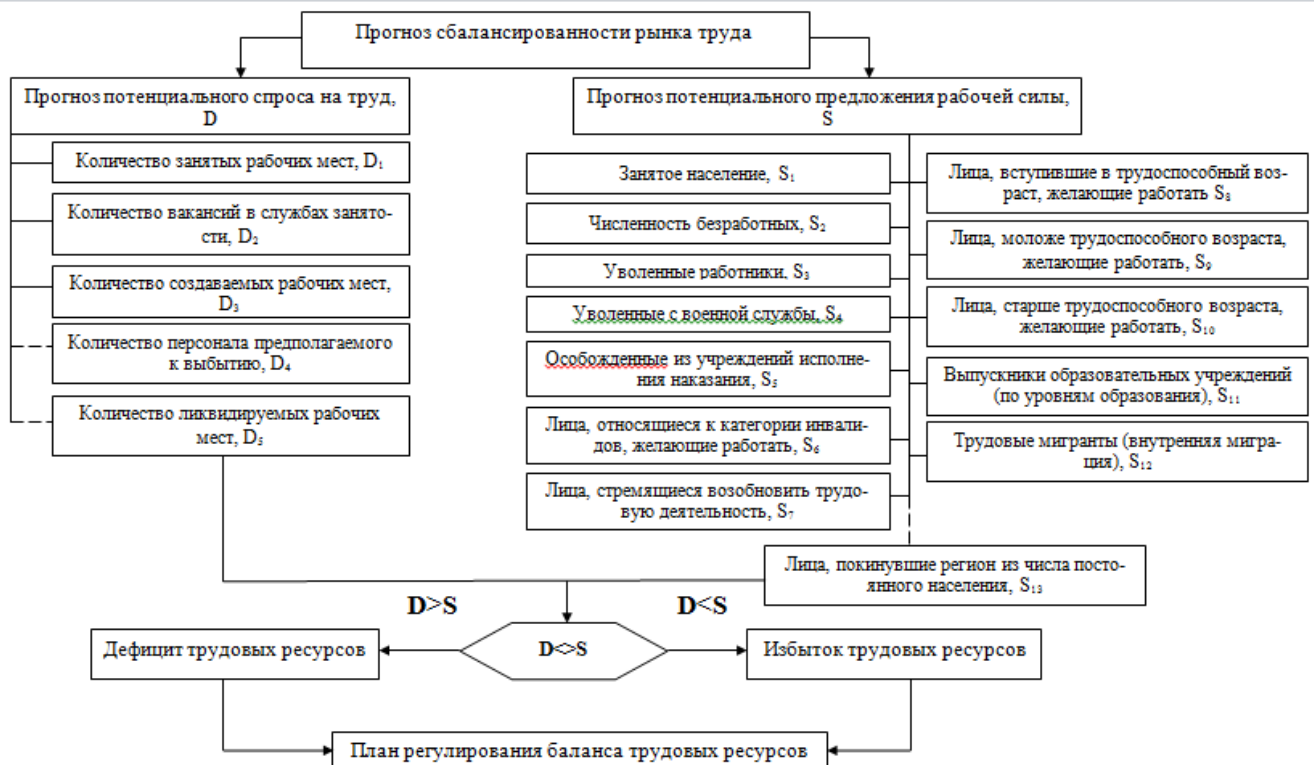


Рис. 6. Прогнозная модель сбалансированности рынка труда региона.

Источник: составлено автором

Fig. 6. A predictive model of a balanced labour market in the region.
based on data collected by the author

В общем виде, прогнозная модель выступает методом оценки сбалансированности рынка труда и источником информации для региональных и муниципальных органов власти при разработке программ социально-экономической развития территорий и оценке их эффективности. Итогом расчета прогнозной модели является выявление перспективных направлений развития рынка труда на основе стратегии развития Белгородской области, учитывая новые виды занятости, категории работающих, показатели безработицы, формы миграции и другие факторы, оказывающие воздействие на функционирующие процессы.

Что касается дисбаланса спроса и предложения труда, то помимо существующих мер государственного регулирования, мы

предлагаем разработать механизм взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг региона, с целью достижения соответствия профессионально-квалификационных характеристик спроса и предложения рабочей силы.

По нашему мнению, регулирование взаимодействия рынков труда и образовательных услуг следует рассматривать как технологию, обеспечивающую согласование стратегий участников рыночных отношений, в результате которого удовлетворяются потребности в рабочей силе, создаются условия для развития человеческой личности и наращивается совокупный (демографический, экономический, интеллектуальный и др.) потенциал региона.

Под термином «рынок образовательных услуг» мы понимаем систему социально-экономических отношений между учебными заведениями и потребителями с целью продажи и покупки образовательных услуг.

Непосредственно субъектами, осуществляющими регулирование взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг региона, являются региональные органы власти. В частности, для указанных сфер это Управление по труду и занятости населения и Департамент образования Белгородской области.

Однако, практическое осуществление данного взаимодействия невозможно без непосредственного привлечения работодателей и образовательных учреждений региона, включая учреждения высшего и среднего профессионального образования.

В целях повышения эффективности функционирования рынка труда Белгородской области следует осуществлять взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг по следующим направлениям:

1) Развитие стратегического прогнозирования профессионально-квалификационного состава рынка труда Белгородской области;

2) Повышение уровня информированности населения и популяризация престижа дефицитных профессий;

3) Обеспечение взаимодействия системы профессионального образования и работодателей по вопросам трудоустройства выпускников образовательных учреждений;

4) Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений по организации трудоустройства выпускников.

Заключение

Реализация представленных рекомендаций, на наш взгляд, будет способствовать преодолению негативных тенденций, характерных для текущего состояния функционирования рынка труда Белгородской области, установлению тесных связей между образовательными учреждениями и бизнес-сообществом, что повысит кадровый потенциал региона и даст необходимый скачок в социально-экономическом развитии Белгородской области.

В заключение можно отметить, что регулирование рынка труда Белгородской области, не будет эффективным без активного взаимодействия всех участников задействованных в рамках данных отношений. Достижение сбалансированности рынка труда региона, приведет к тому, что очень скоро Белгородская область выйдет на совершенно новый уровень развития и использования человеческого потенциала, обеспечивая региону передовые позиции на международной экономической арене.

Информация о конфликте интересов:

авторы не имеют конфликта интересов для декларации.

Conflicts of Interest: the authors have no conflict of interest to declare.

Список литературы:

1. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: итоги прошлых лет и перспективы. – М.: ГУ ВШЭ, 2014. 165 с.

2. Гурвич Е.Т., Вакуленко Е.С. Механизмы российского рынка труда. – М.: Дело. 2016. 560 с.

3. Пудовкина, М.А. Методологические основы исследования регионального рынка труда // Вестник Саратовского государственного со-

циально-экономического университета. 2015. №4 (58). С. 38-42.

4. Статистический ежегодник. Белгородская область. – Белгород: Белгородстат, 2016. 256 с.

5. Социально-экономическое положение Белгородской области в 2017 году. – Белгород: Белгородстат, 2018. 252 с.

6. Формирование социально-экономических систем регионов: монография/под общ. ред. М.В. Владыка, О.В. Вагановой, Н.Е. Соловьевой. – Белгород: ИД «Белгород» НИУ «БелГУ», 2017. 160 с.

7. Актуальные проблемы развития экономических, финансовых и кредитных систем: сборник материалов V Международной научно-практической конференции (г. Белгород, 8 сентября 2017 г.) / науч. ред.: М.В. Владыка, О.В. Ваганова, Н.Е. Соловьева. Белгород: ИД «Белгород» НИУ «БелГУ», 2017. 280 с.

8. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2015 год / под ред. Л.М. Григорьева и С.Н. Бобылева. М.: Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2015. 260 с.

9. Стрябкова Е. А. Снижение уровня социальной уязвимости населения региона как новый эффект кластеризации // Научный результат. Экономические исследования. Т.3, №1, 2017.

10. Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации. Выпуск 5 / Г. И. Абдрахманова, П. Д. Бахтин, Л. М. Гохберг и др.; под ред. Л. М. Гохберга; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: НИУ ВШЭ, 2017. 260 с.

References

1. Kapelyushnikov, R. I. (2014), *Rossiyskiy rynek truda: itogi proshlykh let i perspektivy* [The Russian labor market: results of past years and perspectives], HSE, Moscow, Russia, 165.

2. Gurvich, E. T. and Vakulenko, E. S. (2016), *Mekhanizmy rossiyskogo rynka truda* [Mechanisms of the Russian labour market], Delo, Moscow, Russia, 560.

3. Pudovkina, M. A. (2015), “Methodological bases of research of regional labour market”, *Bulletin of Saratov state socio-economic University*, 4 (58), 38-42.

4. *Statisticheskiy ezhegodnik. Belgorodskaya oblast'* [Statistical yearbook. Belgorod region], 2016, Belgorodstat, Belgorod, Russia, 256.

5. *Social'no-ekonomicheskoe polozhenie Belgorodskoy oblasti v 2017 godu* [The social and economic situation of the Belgorod region in 2017], 2018, Belgorodstat, Belgorod, 252.

6. *Formirovanie social'no-ekonomicheskikh sistem regionov* [The formation of socio-economic systems of regions], 2017, in Vladyka M. V., Vaganova O. V., Solovieva N. E., publishing house “Belgorod”, Belgorod, Russia, 160.

7. *Aktualnyye problemy razvitiya ekonomicheskikh, finansovykh i kreditnykh sistem* [Actual problems of development of economic, financial and credit system], in Vladyka M.V., Vaganova O.V., Solovyeva N.E., Belgorod, Russia.

8. *Doklad o chelovecheskom razvitiy v Rossiyskoy Federatsii za 2015 god* [Report on human development in the Russian Federation for 2015], in Grigoryeva L.M., Bobileva S.N., Moscow, Russia.

9. Stryabkova, E. A. (2017), “The decrease in the level of social vulnerability of the population of the region as a new effect of clustering”, *Research result Economic research*, 3(1).

10. Abdrakhmanova G. I., Bakhtin P. D. and Gokhberg L. M. (2017), *Reyting innovatsionnogo razvitiya subyektov Rossiyskoy Federatsii. Vypusk 5* [Rating of innovative development of subjects of the Russian Federation], Vysshaya shkola ekonomiki, Moscow, Russia.

Стрябкова Елена Анатольевна, профессор,
доктор экономических наук, Белгород, Россия

Панкратова Алена Евгеньевна, магистр,
Белгород, Россия

Elena A. Stryabkova, Doctor of Economics,
Professor, Belgorod, Russia

Alena E. Pankratova, Master Student,
Belgorod, Russia