

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ КОЛЛЕДЖ

ЦМК Общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин

**ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН:
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ**

Дипломная работа студентки

**очной формы обучения
специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения
3 курса группы 01001622
Чмеревой Алины Александровны**

Научный руководитель
преподаватель Е.В. Мирошников

Рецензент
адвокат
Адвокатской палаты
Белгородской области
Свешников Д.Н.

БЕЛГОРОД 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ РАЗВИТЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ГОСУДАРСТВ.....	6
1.1. Пенсионная система США.....	6
1.2. Пенсионные системы ведущих стран Европы.....	10
1.3. Пенсионные системы азиатских государств.....	18
ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	24
2.1. Становление современной российской пенсионной системы.....	24
2.2. Пенсионная система России после пенсионной реформы 2018 года.....	32
2.3. Перспективы использования опыта зарубежных стран в совершенствовании пенсионной системы России.....	36
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	41
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.	46

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования обусловлена сохраняющимися противоречиями между необходимостью создания сбалансированной пенсионной системы нашей страны и сложностями поиска оптимальной ее модели. Проведением сравнительно-правового анализа пенсионной системы России и зарубежных государств представляется необходимым для выявления различий и сходств, а также использования опыта зарубежных стран в работе по совершенствованию пенсионной системы России. Данный вопрос как элемент системы социального обеспечения является значимым как для России, так и для зарубежных стран.

Пенсионная система представляет собой совокупность правовых, экономических и организационных институтов, а также норм, преследующих цель предоставления гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Система регулирует основные вопросы, касающиеся пенсионного обеспечения, а именно разъяснение прав граждан на получение пенсий, порядок их предоставления, условия, необходимые документы и др.

Пенсионные системы зарубежных государств прошли длительный путь своего становления и развития. Представляется необходимым исследовать положительные примеры построения пенсионной системы в зарубежных странах и сформулировать предложения по их использованию в российской практике.

Степень научной разработанности темы в научной литературе достаточно велика. Вопросы пенсионного обеспечения, были подробно рассмотрены такими учеными как: К.Н. Гусова, А.В. Новиков, Т.Н. Беликова, Г.В. Сулейманова, Ю.А. Киреев, С.В. Иванова, К.А. Бочарова, П.К. Лаврентьева, Е. В. Шестакова, Д.Б. Гусаков, М.Ю. Барщевский и другие.

Целью исследования является проведение сравнительно-правового анализа пенсионной системы России и зарубежных государств.

Для достижения указанной цели необходимы постановка и решение следующих задач:

- изучить особенности пенсионной системы США;
- исследовать пенсионные системы ведущих стран Европы, таких как: Германия, Швеция и Франция;
- рассмотреть пенсионные системы Японии и КНР;
- проанализировать становление современной российской пенсионной системы;
- охарактеризовать пенсионную систему России после пенсионной реформы 2018 года;
- обозначить перспективы использования опыта зарубежных стран в совершенствовании пенсионной системы России.

Объектом исследования выступают общественные отношения, связанные с функционированием пенсионной системы в России и зарубежных странах.

Предметом исследования являются нормы российского права и права зарубежных государств, регулирующие вопросы построения и функционирования пенсионной системы.

Нормативно-правовую основу исследования определяют следующие акты: Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»; Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»; Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»; Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; Федеральный закон «О накопительной пенсии», а также зарубежные нормативные правовые акты по вопросам пенсионного обеспечения (Закон США «Social Security Act»; «Пакт поколений» Германии и др.)

Методологической основой данной работы выступили общенаучные (анализ, обобщение, аналогия, синтез, классификация) и частнонаучные (историко-правовой, формально-юридический, сравнительно-правовой

толкования правовых норм) методы исследования.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в том, что работа вносит определенный вклад в развитие научных представлений о пенсионном обеспечении в России и зарубежных странах. Результаты работы могут быть использованы в дальнейших исследованиях, а также в учебном процессе.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования, а также логикой развития проблемы и включает введение, две главы, объединяющие шесть параграфов, заключение и список использованных источников и литературы.

Во введении обосновывается актуальность темы, степень научной разработанности проблемы, ее цели, задачи, объект, предмет, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе рассматриваются особенности пенсионных систем развитых зарубежных государств: США, стран Европы и Азии.

Вторая глава посвящена изучению особенностей пенсионной системы России на современном этапе и поиску перспектив использования опыта зарубежных стран в совершенствовании пенсионной системы России.

Заключение содержит основные результаты работы, выводы рекомендации по проведенному исследованию.

ГЛАВА 1. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ РАЗВИТЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ГОСУДАРСТВ

1.1. Пенсионная система США

Пенсионное обеспечение является правом, присущим каждому человеку в любом демократическом государстве, ведь каждый гражданин имеет право на обеспеченную старость.

На сегодняшний день пенсионная система США является одной из самых совершенных и стабильных систем в мире. Первые критерии нуждаемости пенсионной системы в США вводятся в 1920-х годах, а уже к 1934 они распространились в 28 штатах. На государственном уровне пенсионная система была введена в действие в 1935 году, когда президент США Франклин Рузвельт подписал Закон о социальном обеспечении «Social Security Act», являющийся действующим и на данный момент [23, с. 124]. Согласно данному документу, каждый гражданин, достигший официально установленного возрастного порога, имел право на получение денежного содержания. Необходимость внедрения пенсионного обеспечения была обусловлена нуждаемостью американцев, достигших пожилого возраста, в средствах для существования. Система пенсионных выплат являлась бы так называемой «солидарностью» поколений, защищающей старшие возрастные группы от резкого падения уровня жизни.

Со временем в государственной пенсионной системе США появились «пробелы». Постепенное старение населения привело к существенному росту издержек государства на пенсионное обеспечение. Решением правительства было повышение налоговой ставки на социальное страхование, что привело к массовому недовольству американцев. Последующим нормативно-правовым актом стал закон об обеспечении пенсионных доходов работников «ERISA», устанавливающий права и обязанности участников пенсионных программ, условия, порядок и способы их финансирования.

Пенсионный возраст в США составляет 67 лет, как для мужчин, так и для женщин. Досрочный выход на пенсию возможен в 62 года, но при этом выплаты будут значительно меньше – 74% от положенной пенсии. Также каждый американец может воздержаться от выхода на пенсию в 67 лет и продолжить заниматься трудовой деятельностью до 70 лет. В этом случае будущая пенсия может увеличиться на 24 %. Но как показывает статистика, в среднем мужчины выходят на пенсию в 67 лет, а женщины в 65 лет, учитывая среднюю продолжительность жизни мужчин – 76 лет и женщин – 81 год.

Для того чтобы гражданин США получил право на выплату пенсии, ему достаточно проработать 10 лет. За каждый год работы он может получить 4 поинта либо кредита, а всего необходимо накопить 40 поинтов. Каждый гражданин пристально следит за формированием своего пенсионного счета. Все необходимые сведения он может найти в документе, выдающимся в начале каждого года и содержащем следующие данные:

- возможность получения пенсионного пособия и предполагаемый приблизительный размер;
- количество кредитов в настоящий момент;
- недостающее количество кредитов до определенной необходимой суммы;
- порядок и условия предоставления пенсионных выплат.

Отношение американцев к своей будущей пенсии довольно серьезное, поэтому данная система информирования помогает им контролировать все вопросы, касающиеся их будущих пособий.

Следует отметить, что современная пенсионная система США имеет три вида пенсий:

- государственные;
- накопительные, формирующиеся из дополнительных взносов работодателей или, как их еще называют – корпоративные;
- накопительные пенсии, формирующиеся из взносов работников «от себя».

Самым распространенным видом являются государственные пенсии. Они формируются за счет страховых взносов работника и работодателя. Размер страховых взносов определен законодательством и равен 6,2% для обеих сторон. Страховые отчисления являются обязательными, но их предел не должен превышать 65,4 тысячи долларов в год. В отдельных случаях, когда американец является индивидуальным предпринимателем, его взнос на государственную пенсию составляет 12,4% от получаемого дохода.

Государственная пенсия для жителя США – это своего рода гарантия на денежное содержание по достижению пенсионного возраста. Средний диапазон выплат варьируется в промежутке от 1000 до 1200 долларов. Размер пенсии значительно зависит от штата, профессии, заработной платы и стажа работы [23, с. 123]. Стоит отметить, что прожиточный минимум в стране составляет около 1000 долларов, а это значит, что данная сумма не так велика, как нам покажется при переводе на рубли. Некоторые американцы, вышедшие на пенсию до 67 лет, не получают даже сумм равных прожиточному минимуму. В этом случае государством предусмотрены дополнительные меры поддержки пенсионеров – средства государственного бюджета США дополняют недостающую часть пенсии до достижения прожиточного минимума. Такие программы называются «программами социальной поддержки» [27, с. 79].

Существуют дополнительные привилегии для получателей государственных пенсий: средства на питание, на оплату коммунальных услуг и возможность посещения специальных заведений, где они могли бы получить продукты питания.

Политика США в области социального обеспечения направлена на отказ от «доживания» в домах-интернатах для престарелых граждан. Пенсионерам предлагается и оплачивается медицинская, социально-бытовая, психологическая помощь на дому. Данные меры социальной поддержки существуют не везде, так как дополнительные расходы по поводу обеспечения пенсионеров возлагаются на бюджет штата.

Корпоративные пенсии являются дополнением к социальному

государственному пособию, являющемуся основным. Данный вид вполне может обеспечить достойную жизнь в старости при условии, что занимаемая должность позволяла отчислять большие суммы на пенсионное страхование.

В соответствии с американским законодательством, корпоративные пенсии могут формироваться из двух составляющих: обязательные взносы работодателей, которые составляют 6,2%, и дополнительные (исчисляются в добровольном порядке и в любом количестве). Для дополнительных отчислений предусмотрены особые фонды, моделями которых являются российские негосударственные пенсионные фонды [27, с. 80]. Работающее население с обычно перечисляет средства в специализированные фонды, так как размер будущей пенсии их очень заботит. При выборе места работы немаловажным критерием является размер страхового взноса, который работодатель той или иной организации отчисляет на пенсионное пособие.

Накопительная пенсия, состоящая, в частности, из личных взносов работников, отчисляемых в добровольном порядке, является весьма распространенной среди американцев, доход которых позволяет делать такие отчисления. Деньги хранятся на личном накопительном счете. Эти средства не облагаются налогами, что немаловажно. Однако стоит отметить, что гражданин, достигший пенсионного возраста, может без особых усилий и в любое время снять необходимую сумму со счета, при этом данная операция тоже не подлежит налогообложению, но это не распространяется на те случаи, когда накопленные отчисления снимаются до выхода на пенсию [30, с. 29].

Среди других особенностей пенсионной системы США можно выделить граждан, занимающих государственные должности. Для них предусмотрена государственная программа, которая гарантирует получение 65-70% от своей заработной платы в виде пенсионной выплаты. Существует и определенная выслуга лет для военных и полицейских равная 20 годам. Что касается отдельно военнослужащих, то 20 лет выслуги или хотя бы один день участия в боевых действиях дают право присвоения статуса ветерана, для которых государством предусмотрены отдельные социальные программы.

Повышение пенсионного возраста до 67 лет произошло сравнительно недавно, но на сегодняшний день республиканская партия предложила проект пенсионной реформы, предусматривающей повышение пенсионного возраста до 70 лет, что вызвало недовольство со стороны демократической партии и граждан Соединенных Штатов.

Исходя из изученных особенностей, можно сделать вывод, что пенсионная система США является одной из самых стабильных и сбалансированных в мире. Пенсионный возраст равен 67 годам, как для мужчин, так и для женщин, но не исключается возможность раннего и позднего выхода на пенсию. Пенсионное обеспечение предполагает 3 вида пенсии: государственную, корпоративную и пенсию, построенную на личных отчислениях граждан. Важно отметить, что отношение американцев касательно вопроса пенсий достаточно серьезное, ведь каждого заботит размер своей будущей пенсии.

1.2. Пенсионные системы ведущих стран Европы

Политика любого европейского государства, касающаяся вопроса пенсионного обеспечения, направлена на достижение достойного уровня жизни каждого человека, а именно на создание необходимых условий для беззаботной старости. Для обеспечения себя достойной пенсией, европейцам необходимо в течение жизни выполнить ряд некоторых условий. После их выполнения человек может рассчитывать на заслуженную пенсию.

Рассмотрим пенсионные системы наиболее развитых стран Европы: Германии, Франции и Швеции.

Перед началом изучения современной германской пенсионной системы необходимо рассмотреть некоторые моменты из истории ее становления. Первые пенсии в Германии назначались приказом канцлера Отто фон Бисмарка в 1889 году в соответствии с «Пактом поколений», целью которого было обеспечение государственных служащих и рабочих, доживших до 70 лет [31, с. 45]. В то время

статистические данные показывали, что средняя продолжительность жизни составляла всего 45 лет, поэтому выплата была предназначена лишь единицам.

На сегодняшний день пенсионное обеспечение Германии представляет собой трехуровневый механизм: обязательное пенсионное страхование; пенсионное страхование на предприятии; негосударственное пенсионное обеспечение (частные фонды страхования).

Важно отметить, что в Германии существует сбалансированная и хорошо развитая система государственного социального обеспечения. Государственное пенсионное страхование является ее неотъемлемой и важной частью. Учреждением, на которое возлагается ответственность за пенсионное страхование, является «Deutsche Rentenversicherung». Его главная цель – начисление и выплата пенсий. Регистрация в системе пенсионного страхования происходит при первом трудоустройстве. Застрахованному лицу присваивается собственный страховой номер (Versicherungsnummer), а также открывается счет. Получение личного страхового номера играет большую роль при трудоустройстве и при подаче заявления в «Deutsche Rentenversicherung» по поводу выплаты пенсии [31, с. 78]. При трудоустройстве необходимо предоставить номер работодателю вместе с основными документами. Система работы вышеупомянутого учреждения осуществляет ежегодную отправку информационных писем всем застрахованным лицам, возраст которых превышает 27 лет, с информацией о том, на какой размер пенсии он может рассчитывать при выходе на пенсию.

Минимальный страховой стаж в Германии составляет 5 лет. Только после 5 лет страховых отчислений гражданин может рассчитывать на пенсионное обеспечение в старости.

Размер отчисляемого страхового взноса напрямую зависит от заработной платы немца, ведь чем больше человек зарабатывает, тем больше его размер. Сведения о размере страховых взносов в Германии в 2019 году представлены в таблице 1.

Таблица 1

Размер страховых взносов Германии в 2019 году

Вид страхования	Всего % из брутто-зарплаты*	Доля работника	Доля работодателя
Пенсионное страхование	18,60%	9,30%	9,30%
Медицинское страхование	14,60%	7,30%	7,30%
Страхование по безработице	2,50%	1,25%	1,25%
Страхование по уходу	3,05%	1,525%	1,525%
ВСЕГО:	38,75%	19,375%	19,375%

*брутто-зарплата работника – денежная сумма, из которой еще не удержаны налоги и сборы.

Чтобы определить, когда же гражданин может уйти на пенсию, нужно узнать год его рождения. Данные о пенсионном возрасте в Германии представлены в таблице 2.

Таблица 2

Пенсионный возраст в Германии в 2019 году

Год рождения	Предполагаемое наступление пенсионного возраста
до 1947	65 лет
1947-1958	К 65 годам прибавляется еще 1 месяц за 1 прошедший год
1958	66 лет
1959-1963	К 66 годам прибавляются еще 2 месяца за 1 прошедший год
с 1964	67 лет

Для определенных категорий граждан, законодательством предусмотрена возможность раннего выхода на пенсию:

- при минимальном стаже в 45 лет предусматривается снижение пенсионного возраста на 2 года;
- женщины, рожденные до 1952 года и выполняющие ряд других, предусмотренных законом условий, могут выйти на пенсию по достижении возраста 60 лет;
- кроме этого предусматриваются иные особенности выхода на пенсию

инвалидов и некоторых особенных групп.

Французская пенсионная система является одной из наиболее сложных в Европе. Для граждан рассматриваемой страны пенсия является, несомненно, важным элементом. Пенсионное страхование было закреплено на государственном уровне только в 1895 году, но до этого были попытки проведения социальной политики в виде помощи конкретным категориям граждан: военным служащим, несовершеннолетним, морякам, железнодорожникам и гражданским служащим. Закон обязывал работодателей делать страховые взносы в фонды, контроль за которыми осуществляло государство. Первым шагом на пути к созданию сбалансированной пенсионной системы стал закон «по вопросам крестьянско-рабочих пенсий», который был принят 5 июля 1910 года [29, с. 6].

Современная система пенсионного обеспечения Франции представляет собой двухуровневый механизм:

- пенсионное накопительное страхование (собственные отчисления французов за время трудоспособности);
- «солидарность» молодого трудоспособного поколения (государственная пенсия).

Размер личных отчисляемых страховых взносов зависит только от самого гражданина. Он может отчислять в месяц ровно столько, сколько сочтет необходимым. Обязательного накопительного пенсионного фонда во Франции не существует, но его заменяет фонд капитализации, в котором каждому французу выделяется личный счет.

Государственная пенсия состоит из 2 частей: дополнительной (накопительной) и базовой. Базовая часть рассчитывается исходя из среднемесячного заработка гражданина по определенно-разработанной формуле. Средняя заработная плата исчисляется из выбранных 25 высокооплачиваемых лет, всего составляя 50%. Для государственных служащих базовая часть равна 75%. Дополнительная же часть является не простой. Основным ее критерием является начисление баллов, которые француз получает

после увольнения с каждого места работы. Если же он всю жизнь трудился на постоянном месте работы, то накопленные баллы суммируются при достижении пенсионного возраста [24, с. 77].

Как и в других развитых странах, во Франции существует государственная надбавка к недостающей до прожиточного минимума части пенсии равной 800 евро. Статистические данные о размере пенсии представлены в таблице 3.

Таблица 3

Размер пенсии во Франции в 2019 году

Средний размер в месяц	Минимум в год	Максимум в год
1000 евро	6000 евро	12000 евро

Существуют некоторые особенности французской пенсионной системы:

- при условии, что у гражданина имеется сорокалетний страховой стаж
- ему полагается специальная надбавка;
- декретный отпуск и периоды безработицы до 6 месяцев учитываются в общий страховой стаж;
- выход на пенсию в 67 лет предполагает получение полной пенсии, не связанной с трудовым стажем;
- наличие стажа 41,5 лет, то есть 166 кварталов, предполагает начисление пенсии в 100% размере (за недостающий стаж пенсия уменьшается на 1,25% за каждый недостающий квартал).

Размер страховых взносов равен 16%: 8% выплачивает работник и 8% работодатель. Индивидуальные предприниматели, работники творческих профессий и бизнесмены делают взносы самостоятельно (16%). Для хранения пенсионных накоплений предусмотрены специализированные кассы «Agirc» и «Agirc».

Пенсионный возраст, как для мужчин, так и для женщин равен 62,5 года. При этом стоит взять во внимание 82-летнюю среднюю продолжительность жизни во Франции. До проведения пенсионной реформы возраст выхода на пенсию составлял 60 лет. Повышение пенсионного возраста вызвало протесты в

обществе, но государство не изменило своего решения.

Стоит отметить немаловажный факт, заключающийся в возможности супруга после смерти мужа или жены получить за него часть накоплений.

Государственная политика по вопросам пенсионного страхования в Швеции очень развита и сбалансирована. Пенсия как элемент пенсионного обеспечения занимает важную позицию в жизни граждан. Швеция – богатейшая страна, имеющая высочайшие показатели уровня жизни и социального обеспечения в стране. Ее средства в полной мере способны обеспечить достойную жизнь в старости. Размер пенсии граждан Швеции варьируется в зависимости от многих факторов.

Пенсионная история Швеции началась с 1913 года с принятием первого Закона «О всеобщем народном пенсионном обеспечении» [20, с. 33]. Пенсионный возраст в то время составлял 67 лет, при средней продолжительности жизни – 56 лет. Очевидно, для тех времен он был крайне завышен, но власти не принимали никаких действий и только в 1976 году пенсионный возраст был снижен до 65 лет, что актуально и по настоящее время.

На данный момент система пенсионного обеспечения в Швеции представляет собой сложную функциональную структуру, включающую 3 части (рис.1):

- общая государственная, или базовая, пенсия;
- пенсия за выслугу лет;
- накопления в фондах частного пенсионного страхования.

Гарантированную социальную пенсию человек может получить при условии сорока лет проживания на территории страны и достижения 65-летнего возраста. Данная пенсия выплачивается даже ни разу не работавшим или получавшим маленький доход гражданам. Государственная система в лице своих уполномоченных органов тщательно контролирует и регулирует осуществление пенсионных выплат [29, с. 7].

Вид пособия:	Описание	Нюансы
<u>Allmän pension</u>	Государственные пенсионные выплаты.	В государственный ПФ уходит более 18% годового дохода. Средства на пенсионное обеспечение отчисляются не со всего дохода, а примерно с 7,6%. Все, что человек зарабатывает сверх положенной з/п, на увеличение размера пособия не влияет.
<u>Tjänstepension</u>	Рабочее пособие, которое выплачивается каждому, кто был трудоустроен официально.	Средства на этот вид пенсии платятся нанимателем и хранятся в фондах. При желании человек может самостоятельно выбрать фонд.
<u>Eget sparande</u>	Личные накопления.	Личные средства, вложенные в ценные бумаги, по мере их роста облагаются налогом на прибыль. Избежать данной пошлыны можно только в том случае, если декларировать личные средства как пенсионные накопления.

Рис.1. Структурные части пенсии в Швеции

Доходная составляющая пенсионного пособия формируется за счет личных вложений шведов, которые они могут перечислять в течение своей трудовой деятельности на специальные счета в частные пенсионные фонды или же создать собственный пенсионный счет в банке. Различие в том, что в фонд нужно перечислять средства ежемесячно, а в банк – когда угодно и сколько угодно. Исходя из статистических данных, 38% населения перечисляют часть своего дохода для того, чтобы сформировать личный капитал и обеспечить себе достойную старость.

Премиальная часть, по сути, проходит в обороте инвестирования. Каждый гражданин самостоятельно выбирает способ и, так сказать, «русло» инвестирования. В данном случае, нельзя с точностью говорить в выгоде тех или

иных ценных бумаг и акций, так как, они могут расти и падать независимо от выбора человека.

Возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин в Швеции одинаков. Шведам предоставляется возможность досрочного выхода на пенсию, но, естественно, тогда и выплата будет меньше. В то же время, человек может продолжить трудиться, от чего его накопления будут только расти. По мнению властей, это, несомненно, выгодно для экономической составляющей Швеции. В этом данное государство схоже с рядом других высокоразвитых стран.

Еще одной особенностью является возможность получения конкретного процента от всей суммы: 25%; 50%; 75%.

Одним из факторов влияния на размер пенсии является место рождения человека. Следующим немаловажным фактором, влияющим на размер пенсионных выплат, является экономическое положение страны. Очевидно, что стабильная финансовая атмосфера государства дает предпосылки достойным выплатам пенсий. В нашем случае, показателем продуктивности будет являться «*inkomstindex*», то есть индекс величины среднестатистического заработка населения [24, с. 58].

При достижении пенсионного возраста, человек обращается в Шведское управление социального страхования («*Försäkringskassa*») с запросом о выплате ему пенсии. Далее сотрудники рассчитывают сумму с помощью специализированной системы путем деления накопленных средств на определенный законодательством коэффициент.

Стоит отметить, что по показателям статистики, средний размер пенсии в Швеции в 2018 году составляет 1875 евро, а минимальный – 800 евро. Гарантированный минимум получают шведы, которые имели низкий доход или же вообще не занимавшиеся трудовой деятельностью.

Проанализировав особенности пенсионных систем развитых государств Европы, мы пришли к следующим выводам: пенсионная система ведущих стран Европы является неотъемлемой частью государственной политики, направленной на социальное обеспечение населения. Такие страны как

Германия, Франция и Швеция имеют много схожих черт в пенсионной системе: наличие нескольких видов пенсионного обеспечения, примерно одинаковый возраст выхода на пенсию и высокие гарантии социального обеспечения. Для обеспечения себя достойной пенсией, каждому человеку необходимо в течение жизни выполнить ряд некоторых условий. Только после их выполнения он может рассчитывать на справедливое денежное содержание в старости.

1.3. Пенсионные системы азиатских государств

На сегодняшний момент политика пенсионного страхования стран Азии направлена на ускоренное развитие специализированных программ социального обеспечения населения. Одной из них является накопительная пенсионная программа. Ее реализация обусловлена непростой демографической ситуацией, проявляющаяся в старении населения и превосходством числа пенсионеров над одним трудоспособным гражданином. Данный фактор предусматривает наступление неблагоприятных времен для пенсионного государственного бюджета.

На примере рассмотрим пенсионные системы ведущих стран Азии: Китайской Народной Республики (далее КНР) и Японии.

Для населения Китая вопрос пенсионного обеспечения является весьма сложным. Китайская пенсионная система появилась только в середине 20 века, но процент населения, получающий пенсии, был невелик (6%). На выплаты могли претендовать чиновники и государственные служащие, а для остальных граждан пенсия так и осталась недоступной. Данный факт обуславливался большим количеством пожилого населения, что характерно и на сегодняшний день [20, с. 17]. Пересмотр системы был проведен только в начале 21 века и предусматривал добавление новых категорий лиц, имеющих право на получение пенсионных выплат. Теперь же пенсии могли получать не только государственные служащие, но и крестьяне, простые рабочие, а также

трудящиеся частных предприятий. До нововведений содержанием пожилых граждан занимались их родственники, в основном дети, что невозможно было бы при принятии государственной доктрины «Одна семья – один ребенок», в которую после пересмотра были внесены некоторые изменения. Теперь же возможно рождение второго ребенка, но при одном условии, что родители, желающие это сделать, являются единственными детьми в своих семьях. За рождение 3 ребенка предусмотрены штрафные санкции.

В Китае существует 3 типа пенсий:

- первый вид формируется из страховых взносов работников и работодателей (страховая пенсия, которая присуща многим государствам);
- государственная пенсия (в основном ее получают чиновники);
- для официально нетрудоустроенных лиц, например, крестьян, предусмотрена средняя минимальная выплата от государства равная 600-700 юаней, варьирующаяся в зависимости от региона проживания.

Следует обозначить важный фактор, влияющий на размер пенсии и пенсионный возраст в целом – место жительства человека. Считается, что для городских и сельских жителей существуют некие различия в возрасте при выходе на пенсию. Сведения, констатирующие данный факт представлены в таблице 4.

Таблица 4

Дифференциация прав граждан КНР в зависимости от места проживания

Территория проживания	Пенсионный возраст	Средний размер пенсии, руб.
Городское население	женщины – 55 лет, мужчины - 60	от 23000 до 24000
Сельское население	60 лет для всех	от 1200 до 2000

Данное отличие объясняется тем, что городские жители во время трудовой занятости делают страховые отчисления в размере 8% от месячного оклада и 3% уплачивал за них работодатель. Из-за нехватки минимального пособия для хотя бы среднего уровня жизни, предназначенного государством сельским жителям,

бремя содержания пожилых родителей лежит на их собственных детях, которые не всегда это могут сделать. Одним из выходов в данной ситуации являются «дома престарелых», в которых основной уход за людьми пенсионного возраста осуществляют социальные работники таких геронтологических учреждений. Конечно же, существуют определенные порядок и условия, необходимые для помещения человека в такое учреждение, например, определенная плата за услуги, которая вычисляется из ежемесячного пособия человека. С другой стороны, пожилые жители южной стороны государства предпочитают «дожить свое время» в собственных бараках, что говорит об преобладании традиционного жизненного уклада.

Несомненно, на размер пенсии влияет заработная плата и стаж работы гражданина КНР, ведь в стране действует накопительная пенсионная система. Ее суть заключается в том, что чем больше человек будет вкладывать в свою будущую пенсию, тем больше будет ее размер в старости. Норма выработки лет должна составлять не менее 15 лет. Только при условии высоких отчислений и наличии необходимого стажа гражданин может претендовать на достойную пенсию.

Вторым примером является пенсионная система Японии. Финансовые затраты, которые возлагаются на бюджет при выплатах пенсий, являются большим грузом для государства, ведь на данный момент Япония входит в число лидирующих стран по количеству пожилого населения (пенсионеры составляют 24% из 127 миллионов человек). Это объясняется высокой продолжительностью жизни японцев и низкой демографической активностью.

История становления японской пенсионной системы началась в 1942 году, когда была введена «общественная система пенсионных выплат» [29, с. 5]. Система подразумевала разделение пенсии на 2 составляющие части, из которой всего третья часть – это ассигнования из государственного бюджета, а другую подавляющую сумму формировали страховые взносы работников и работодателей, а также индивидуальных предпринимателей. В процессе становления системы имели место быть проблемы, связанные с

несвоевременными и неполными выплатами пенсий. Специализированное учреждение «Фонд социального страхования», предназначенное для хранения страховых выплат, в Японии появилось только в 1986 году. Фонд являлся некой системой накопления страховых средств, распределяющий их и перенаправляющий на реализацию пенсионного обеспечения [20, с. 35].

Пенсионный возраст японцев составляет 65 лет для обеих сторон при средней продолжительности жизни для женщин – 86 лет и мужчин – 80 лет, при этом имеется возможность досрочного выхода на пенсию, но, естественно, выплаты будут гораздо меньше (уменьшается на четверть). Если же человек продолжает свою трудовую деятельность после 65 лет, то гарантируется увеличение пособия на 25 % (в счет берется сумма, заработанная после 65 лет).

Сегодня пенсия в Японии состоит из следующих частей:

- основная (базовая);
- профессиональная (страховые взносы);
- одноразовая выплата.

Базовая часть гарантируется государством при условии достижения 65-летнего возраста и наличия трудового стажа не менее 25 лет. Профессиональная часть формируется за счет отчисляемых взносов работников и работодателей. Взнос составляет 5%, являясь одинаковым для работников государственных предприятий и частных предпринимателей. Третья часть является единовременной и выплачивается сразу после выхода на пенсию. На размер выплаты влияют следующие факторы: средний размер заработной платы и трудовой стаж.

В целом, можно сказать, что в старости японцы, занимающие высокооплачиваемые должности, живут достаточно хорошо, что касается, конечно же, не всего населения. Преимущество профессиональной части объясняется размером выплаты – порядка 80 000 – 120 000 рублей. Поэтому учитывая цены, например, на необходимые продукты питания, можно сказать, что средний размер пенсий, варьирующийся между 48 000 и 54 000 в рублевом эквиваленте не всегда является достаточным для достойной жизни, если брать во

внимание минимальную ставку – примерно 40 000 рублей.

Пенсионные системы развитых азиатских государств на данный момент столкнулись с определенными сложностями, связанными с демографической ситуацией. Главным фактором является старение населения и рост числа пенсионеров по сравнению с трудоспособным населением, что влечет за собой наступление неблагоприятных времен для пенсионного государственного бюджета. Но в целом, можно сказать, что жизнь в азиатских странах при наступлении пенсионного возраста достаточно неплоха, при условии дополнительного самостоятельного увеличения размера будущей пенсии в течение всей трудовой деятельности.

После рассмотрения особенностей пенсионных систем зарубежных стран, следует отметить, что в большинстве стран мира присутствует принцип «солидарности» поколений, основывающийся на страховых выплатах работающего населения в пользу граждан пенсионного возраста. Многие государства со временем переходили к разделению пенсии на три структурные части:

- базовая часть (пенсия от государства) подразумевает определенный гарантированный минимум выплат исходящий от государства;

- отчисления страховых взносов работников и работодателей (в зависимости от уровня развития экономики той или иной страны процент отчислений изменяется);

- личные накопления граждан (любой человек имеет право создать свой собственный пенсионный счет, на который каждый месяц он сможет вносить определенные суммы).

В жизни каждого иностранца пенсия занимает довольно значимое место, поэтому каждый человек старается самостоятельно обеспечить себе достойную старость за счет дополнительных личных отчислений. Для этого предусмотрена возможность создания личных счетов, как в специализированном фонде, так и в банке. Следуя данной стратегии, при наступлении старости накопленная сумма позволяет обеспечить необходимые средства для существования, а также

путешествия, что является весьма популярным за рубежом.

В то же время, пенсионный возраст в странах Европы и Азии устанавливается в зависимости от средней продолжительности жизни.

ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

2.1. Становление современной российской пенсионной системы

Пенсионная система представляет собой определенный механизм, состоящий из правовых норм и институтов, создаваемых государством для урегулирования вопросов, касающихся пенсионного обеспечения, а в частности для материального обеспечения граждан пенсионными выплатами (пенсии, пособия, компенсации) [32, с. 257]. Все выплаты классифицируются по различным основаниям, в основном по тому или иному факту нуждаемости, например, наступление старости, потеря кормильца, инвалидность.

Система включает в себя нормативное регулирование органов, деятельность которых непосредственно связана с пенсионным обеспечением, например, Пенсионного фонда РФ, а также самих пенсий (их цель, размер, контингент нуждающихся и др.).

Рассмотрим важные изменения в пенсионном законодательстве России начиная с 1990 года до настоящего момента [18, с. 189].

Предпосылки создания некой структурированной системы, способной перераспределять пенсионные средства, имели место быть на протяжении долгого времени, но начало современной пенсионной системы было положено только 20 ноября 1990 года, когда в связи с нуждаемостью был принят Закон «О государственных пенсиях в РСФСР» [11]. 22 декабря 1990 года Постановлением Верховного Совета РСФСР № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» был создан Пенсионный фонд [10]. Были установлены определенные тарифы страховых взносов в ПФР: для предприятий – 28% от фонда оплаты труда, а для работников 1% от заработанных средств.

На начальном этапе развития основной функцией Пенсионного фонда России являлся сбор страховых взносов для выплаты пенсий по старости,

инвалидности и по случаю потери кормильца. Впервые в России была создана автономная внебюджетная система финансирования социальных выплат и формирования источников пенсионных капиталов. До 1990 года все финансовые расходы по поводу пенсионного обеспечения брало на себя государство, а после усовершенствования системы основным источником финансирования стали страховые взносы работодателей [26, с. 100].

16 сентября 1992 года был подписан Указ Президента Российской Федерации «О негосударственных пенсионных фондах» [12]. Негосударственные пенсионные фонды (далее – НПФ) были созданы в целях улучшения пенсионной системы, а также защиты сбережений от инфляций. Возможность организовывать НПФ была предоставлена банкам, общественным объединениям, учреждениям и др. Но уже 7 мая 1998 года вступил в силу Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», который предусматривал права и обязанности самих НПФ и их вкладчиков, принцип работы таких фондов, а также система контроля за их деятельностью [2].

Федеральный закон 1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» помог решить значимую проблему пенсионного обеспечения того времени – информирование граждан по пенсионным вопросам [1]. Необходимость внедрения системы обуславливалась включением людей в процесс формирования будущей пенсии. В связи с этим, в доступном виде появляется информация об индивидуальном лицевом счете каждого застрахованного гражданина и состоянии накопительной части пенсии.

Указ Президента РФ от 27 сентября 2000 года № 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации» стал следующим шагом на пути к развитию [9]. Его целью была рекомендация заключения соглашения между органами региональной власти и ПФР о передаче территориальным органам ПФР полномочий по назначению и выплате пенсий, которые на тот момент были у органов социальной защиты субъектов Федерации. В 2001 году Пенсионный

фонд в соответствии с Указом передал полномочия порядка 60 регионам России. С образованием региональных отделений ПФР выплаты стали получать более 14 млн. нуждающихся граждан.

Далее в 2001 году появились три основополагающих закона всей настоящей пенсионной системы. ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» регламентирует условия и порядок предоставления государственных пенсий (различают несколько видов государственных пенсий: по инвалидности, по старости, за выслугу лет и социальные пенсии) [3]. ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», регулирующий условия и порядок выплаты трудовой пенсии, а также перечень категории лиц, имеющих на нее право (установлены следующие виды трудовых пенсий: трудовая пенсия по достижению пенсионного возраста, трудовая пенсия по инвалидности и трудовая пенсия по случаю потери кормильца) [5]. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (если говорить о предмете правового регулирования, то данный закон устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования, а именно: регулирование пенсионных правоотношений, определение правового положения субъектов страхования и другие) [4].

Также в связи с изменениями пенсионного законодательства пенсионная система стала смешанной. Теперь ей присущи накопительный и распределительный принципы. Суть накопительной системы в том, что отчисленные средства инвестируются (т.е. приносят доход) и не идут на выплаты пенсий, они накапливаются на личном счете [6]. А при распределительной наоборот же действует принцип «солидарности», когда за счет отчислений работающего поколения предоставляется материальное обеспечение пожилым людям в виде пенсий.

Важно отметить попытки реформирования 2013-2015 гг. Нововведения на этом этапе предусматривали изменения при расчете страховой пенсии (введение новой формулы расчета, при которой учитывались следующие составляющие: стаж, заработок и возраст), а также ввод нового порядка формирования

пенсионных прав граждан.

Уже с 2015 года были изменены некоторые моменты, касающиеся страхового стажа человека, например, включение в страховой стаж периодов трудовой деятельности за пределами РФ, когда за него отчислялись страховые взносы; нахождение на «больничном»; прохождение военной службы; уход за детьми до 1,5 лет и др.

Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» 2018 года внес конкретные изменения в пенсионное законодательство, которые в основном отразились в увеличении пенсионного возраста в России, и стал основополагающим актом реформирования современной пенсионной системы [8].

Таким образом, можно сказать, что с помощью государственного нормативного регулирования устанавливаются определенные правила, которые помогают обеспечить сбалансированность и стабильность всей пенсионной системы.

Рассмотрим деятельность ПФР как основного и важнейшего фонда пенсионного обеспечения.

На сегодняшний день, Пенсионный фонд, являясь крупнейшим внебюджетным учреждением, занимается государственным управлением средствами пенсионной системы. Его главная цель – обеспечение защиты граждан от социальных рисков. Несомненно, это является очень значимым для всего государства в целом [17, с. 32].

Главенствующим субъектом, осуществляющим контроль над деятельностью ПФР, является Правление. Его задачи достаточно четко и ясно определены: руководство Фондом; издание нормативных актов, непосредственно касающихся пенсионного обеспечения; проведение конкретно-структурированной стратегии управления; определение задач; утверждение бюджета Фонда; утверждение организационной структуры и штатной численности; назначение и освобождение от должности директора ПФР, а также

его советников и помощников.

Функции Пенсионного фонда Российской Федерации представлены на рисунке 2.

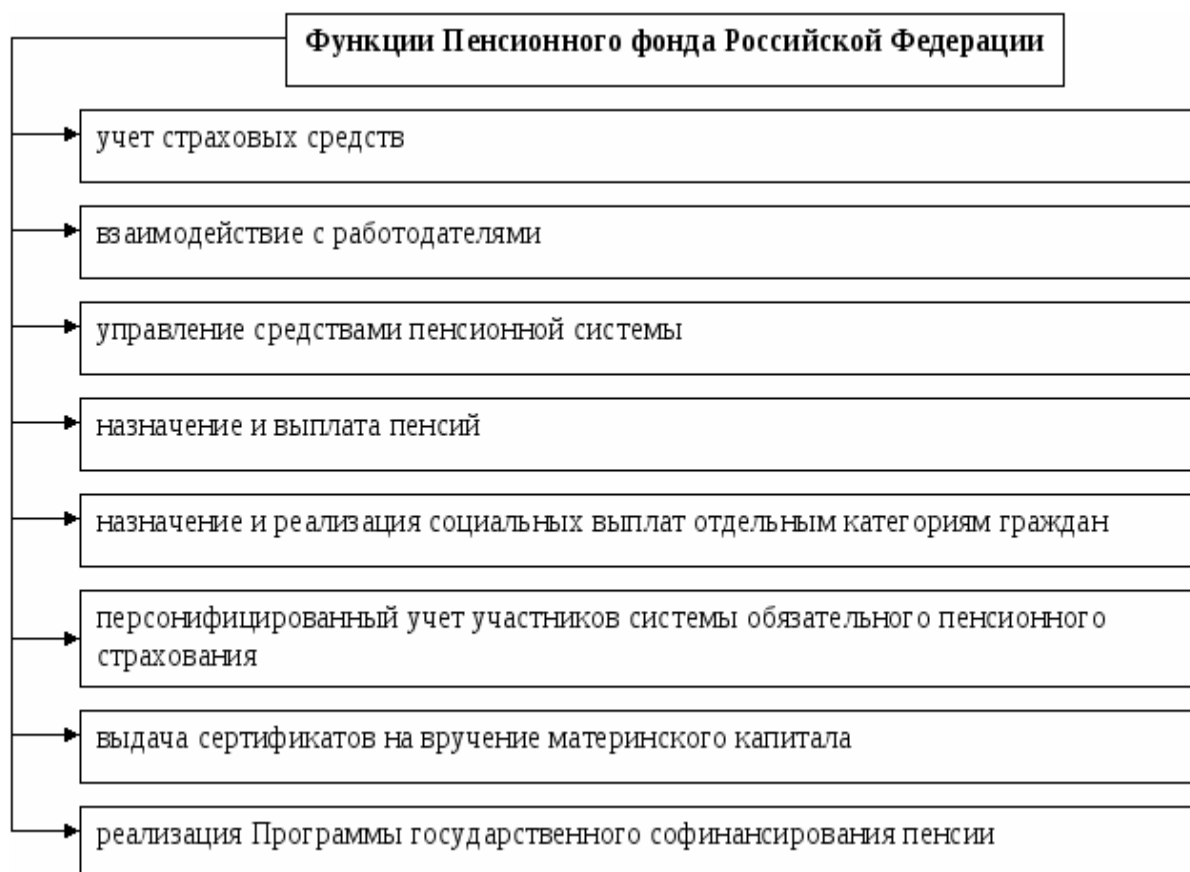


Рис.2. Функции Пенсионного фонда России

Полномочия ПФР распространяются на всю территорию РФ, но при этом, согласно Положению, они разграничиваются между ПФР и территориальными органами [13, с. 220].

Ответственность является неотъемлемой частью правового статуса Пенсионного фонда. В соответствии с этим, специалисты, осуществляющие свою профессиональную деятельность, несут правовую ответственность в случае нарушения прав и законных интересов граждан и иных юридических лиц. Наиболее распространенным видом ответственности является гражданско-правовая, которая регулируется Гражданским кодексом РФ [15, с. 179]. Также, ответственность должностных лиц Пенсионного фонда регулируется следующими нормативно-правовыми актами: КоАП РФ, УК РФ, ТК РФ. По

мнению Т.Н. Беликовой: «Серьезным недостатком действующих нормативных правовых актов является то, что не установлены на законодательном уровне состав и меры ответственности за такое наиболее распространенное нарушение в деятельности фонда, как нецелевое использование финансовых средств. Кроме того, на штатных работников ПФР не распространяются меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные для государственных служащих, поскольку должностные лица и сотрудники ПФР не отнесены к категории государственных служащих, что является еще одним недостатком действующего законодательства. Таким образом, ответственность ПФР и его должностных лиц должна быть предусмотрена законодательными актами с учетом специфики правового статуса и особенностей административной деятельности ПФР» [15, с. 105].

На сегодняшний день разработаны и реализованы профессиональные стандарты для специалистов, осуществляющих государственные услуги. По мнению М.Ю. Барщевского: «Основной целью этих стандартов является повышение эффективности работы отделений на местах. Для реализации этих стандартов необходимо создать условия, позволяющие повысить качество подготовки специалистов с целью приобретения знаний, умений и навыков, предписанных в стандарте и, в конечном счете, сформировать систему, позволяющую реализовывать стандарты» [14, с. 150]. Данные стандарты обязывают сотрудников проходить профессиональную переподготовку, которая направлена на пополнение нормативно-правовой базы, улучшение компьютерной грамотности и повышение уровня обслуживания граждан. Другие специалисты отмечали, что залог качественной работы всех отделов и управлений – это выполнение каждым сотрудником в полной мере своих должностных обязанностей, соответствующих регламенту.

Бюджет ПФР – это средства государства, неподлежащие изъятию и направленные на обеспечение средствами для существования нуждающихся граждан. Общий бюджет включает в себя бюджеты всех регионов, районов и городов [21, с. 243]. Формирование и расходование средств бюджета ПФР,

определяется пенсионным законодательством, которое регламентирует конкретные источники поступления и использования средств. В начале каждого календарного года на предварительной сессии Совет Правления определяет объёмы доходной и расходной частей, принимая во внимание ожидаемое количество поступлений [25, с. 118].

Перед принятием бюджета ПФР он проходит согласование на высшем законодательном уровне. Предварительный проект бюджета направляется в Государственную Думу РФ. Она его рассматривает, анализируя соблюдение законодательства, и в случае принятия Дума издаёт закон, состоящий из статей и приложений. Далее закон передается на рассмотрение Совету Федерации, который должен его одобрить. После пройденных этапов необходимо подписание документа Президентом, что важно для приобретения законной силы. Уже принятый закон размещается в открытом доступе для граждан, желающих с ним ознакомиться. Это можно сделать на сайте Пенсионного фонда России и Государственной Думы. Аналогичный порядок предусмотрен для внесения изменений в бюджет Пенсионного Фонда России [33, с. 107].

Формирование средств осуществляется за счет следующих источников:

- страховых взносов работодателей (табл. 5);
- взносов индивидуальных предпринимателей;
- добровольных взносов граждан;
- пени и других финансовых санкций;
- денежных средств из федерального бюджета России;
- средств Фонда социального страхования;
- поступающих средств от инвестирования свободных средств пенсионного страхования;
- других источников, не запрещенных российским законодательством.

Сформированные денежные средства обязательного пенсионного страхования хранятся на счетах территориального отдела Федерального казначейства в подразделениях Центробанка России, для учета операций с денежными средствами бюджета Пенсионного фонда [16, с. 57].

Ставка страхового взноса в России на 2019 год

ПФР (%)	ФОМС (%)	ФСС (%)	Всего (%)
22	5,1	2,9	30

Планирование расходной части ПФР формируется за счет анализа данных о выплатах пенсий гражданам на будущий календарный год. Основным законом, регулирующим бюджет Пенсионного фонда РФ на 2019 год, является Федеральный закон РФ от 19.12.2016 года [7].

Таким образом, главным фондом, отвечающим за предоставление материального обеспечения в виде пенсий, является Пенсионный фонд РФ, деятельность которого направлена на защиту населения от существующих социальных рисков, в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [4]. Инициатива создания ПФР исходила из государства, которое нуждалось в специализированной структуре, занимающейся целевым распределением средств бюджета на обеспечение нуждающихся граждан.

Выплаты осуществляются на основе пенсионного законодательства, которое контролирует деятельность всех территориальных отделений Пенсионного фонда России. Средства бюджета ПФР используются на выплаты пенсий, пособий, компенсационных выплат и т.д. Формирование и расходование средств бюджета ПФР, определяется пенсионным законодательством, которое регламентирует конкретные источники поступления и использования средств.

Пенсионная система России, как и других, экономически развитых зарубежных стран, имеет свою историю. На протяжении долгого времени она изменялась и усложнялась путем реформирования, что происходит и на данный момент. Данная тема полностью открыта для обсуждения.

2.2. Пенсионная система России после пенсионной реформы 2018 года

Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 года стал основополагающим актом для пересмотра пенсионного законодательства [8].

Основная суть пенсионной реформы 2018 года заключается в повышении возраста выхода на пенсию для россиян. Предпосылки для изменений в пенсионном законодательстве существовали на протяжении нескольких последних лет.

Стоит определить некоторые основания, в связи с которыми, по мнению правительства, стало необходимым увеличение предельного пенсионного порога:

– первой и самой важной проблемой является демографический кризис, который обусловлен значительным сокращением трудоспособного населения, в связи с чем, происходит истощение бюджета Фонда социального страхования, формирующегося из ежемесячных страховых взносов, а тем самым и бюджета ПФР;

– вторым немаловажным вопросом является выплата работодателями «черных» и «серых» заработных плат (что обусловлено желанием в значительной мере сократить расходы, предполагаемые для отчисления в страховые организации. Работодатели официально выплачивают людям только оклад, соответствующий прожиточному минимуму, а остальную часть человек получает «на руки», то есть неофициально);

– третий фактор определяется ростом средней продолжительности жизни в России (согласно данным, представленным Министерством здравоохранения, на период 2018 года средняя продолжительность жизни достигает более 72 лет, а именно для мужчин - 67,5 лет, для женщин - 77,64 года. Следует отметить, что этот показатель лишь указывает на увеличение рождаемости, а смертность в пожилом возрасте остается неизменной. К слову, на будущее Президентом

поставлена цель увеличения продолжительности жизни до 80 лет. Главная задача – концентрирование внимания на здравоохранении, но пока не было предложено конкретных программ для его улучшения);

– четвертый фактор обусловлен снижением показателя соотношения тех граждан, которые способны делать страховые взносы, и тех, которые достигли пенсионного возраста (на сегодняшний момент фактический показатель составляет 1,2/1, а, например, в 2005 году он составлял 1,7/1).

С 1 января 2019 года в России пенсионный возраст был изменен: для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет. Реформа начнет действовать в полной мере только с 2028 года, а пока действует переходный период, как в отношении женщин (табл. 6), так и для мужчин (табл. 7).

Таблица 6

Возраст выхода на пенсию для женщин с 1 января 2019 года

Год рождения	Возраст выхода на пенсию	Добавленные годы	Предполагаемый год начала выплат
1964	56	1 или 6 мес. (если есть право раннего ухода на пол года)	2020
1965	57	2 или 6 мес. (если есть право раннего ухода на пол года)	2022
1966	58	3	2024
1967	59	4	2026
1968 (и моложе)	60	5	2028

Таблица 7

Возраст выхода на пенсию для мужчин с 1 января 2019 года

Год рождения	Возраст выхода на пенсию	Добавленные годы	Предполагаемый год начала выплат
1959	61	1 или 6 мес. (если есть право раннего ухода на пол года)	2020
1960	62	2 или 6 мес. (если есть право раннего ухода на пол года)	2022
1961	63	3	2024
1962	64	4	2026
1963 (и моложе)	65	5	2028

Как видно из данных таблиц 6 и 7 предлагается период плавного перехода (5 лет) с постепенным увеличением возраста выхода на пенсию ежегодно до 2028 года.

С принятием реформы изменился не только сам возраст выхода на пенсию, хотя это и было основным изменением, но и ряд следующих факторов:

- предпенсионный возраст официально утвержден и равен 5 годам до выхода на пенсию;
- запрет на увольнение трудящихся предпенсионного возраста без веских на то оснований влечет за собой уголовную ответственность вплоть до лишения свободы;
- возможность раннего ухода на пенсию для многодетных родителей (в зависимости от количества детей);
- досрочный выход на пенсию при наличии специального трудового стажа: женщины – 37 лет, мужчины – 42 года;
- увеличение размера пенсии на 1 000 руб. ежегодно (программа предназначена для повышения среднестатистического размера до 20 000 руб., что необходимо для изменения ситуации с индексацией в России);
- некоторых малочисленных народов Севера нововведения не коснутся;
- увеличение пособия по безработице до установленного прожиточного минимума;
- возможность ухода на 6 месяцев раньше для тех лиц, которые первыми будут испытывать на себе действие реформы;
- ежегодное предоставление двух оплачиваемых дней диспансеризации для трудящихся предпенсионного возраста.

Нововведения также повлекли за собой создание актуальных социальных программ, направленных на обучение и переквалификацию трудящихся предпенсионного возраста, включающие в себя обучение компьютерной грамотности и современным устройствам, обучение финансовой грамотности и курсы повышения квалификации в соответствии с имеющейся специальностью.

«Повышение пенсионного возраста обсуждалось в стенах парламента уже

долгие годы, но российскому обществу пока еще не представили положительных доводов в его пользу и не указали на те группы населения, которые получили бы выгоду от пенсионной реформы», – отмечает М.Е. Шуварина [34, с. 62].

Мнения граждан по этому вопросу оказались различными так, например, Б.Б. Пивовар уверен, что «Существующая в России пенсионная система создавалась в советское время под тогдашние реалии – под количество населения 1950-х годов, под существовавшее тогда соотношение молодых и пожилых людей и так далее. Но нынешние реалии существенно отличаются. У нас много пожилых людей, поскольку продолжительность жизни увеличилась, и у нас есть проблемы с молодежью, которой не так много, поскольку был демографический спад 90-х годов. И пенсионную систему необходимо переделывать под то, что имеем сегодня» [28, с. 151].

Что касается политических партий, то «Единая Россия» считает данное реформирование правильным решением, а представители КПРФ, ЛДПР и «Справедливой России» уверены, что необходима доработка реформы, что предполагает более позднее ее введение.

28 августа 2018 года состоялось обращение Президента России В.В. Путина к народу, в котором он попытался объяснить людям необходимость внедрения нововведений [28, с. 179].

Проблема реформирования пенсионной системы, по мнению некоторых ученых, может содержаться в следующих аспектах:

- «недоживание» до возраста выхода на пенсию (особенно это касается мужчин);
- снижение востребованности работников в возрасте 50-65 лет.

Первое объясняется следующим: многие граждане очень обеспокоены данным нововведением, ведь они уверены, что не каждый человек способен не то, что трудиться в столь позднем возрасте, но и просто «дожить» до него. Ведь как показывает статистика, самое распространенное заболевание, такое как нарушение сердечно-сосудистой системы, больше всего распространено среди лиц предпенсионного возраста.

Второе обусловлено тем, что приоритетом выбора работодателя станет молодой работник, который полон сил, энергии и современного взгляда на мир. Ведь есть масса профессий, деятельность которых связана с большой физической нагрузкой, и тем самым уже не подходит данной категории граждан (например, строитель, сварщик, грузчик и т.д.), а также профессии, которые требуют творческих современных кадров, что, допустим, пожилой переквалифицированный работник не всегда сможет дать.

Таким образом, на данный момент тема реформирования пенсионной системы в 2019 году является наиболее дискуссионной, что обусловлено различием взглядов и мнений. Безусловно, существуют некоторые пробелы в столь критичном вопросе, которые требуют заполнения, но к полному становлению новой пенсионной системы, которое предполагается к 2028 году, по мнению Правительства, они будут заполнены. Стоит отметить, что для России в целом главной задачей сейчас является выполнение социальных обязательств перед гражданами.

2.3. Перспективы использования опыта зарубежных стран в совершенствовании пенсионной системы России

Перед каждым современным государством стоит значимая цель – полноценность и стабильность социального обеспечения населения. Так как пенсионное обеспечение является неотъемлемым элементом социального обеспечения, в общем, большая доля внимания уделяется именно ему, ведь благополучие любой страны, как экономическое, так и социальное, напрямую зависит от эффективности действия пенсионной системы [19, с. 98].

Выбор подходящей системы для каждого государства обусловлен рядом некоторых факторов, влияющих на ее действие. Поэтому каждой из них присущи индивидуальные особенности, но, естественно, есть и общие черты. Рассмотрев опыт развитых зарубежных стран, можно сделать вывод, что основным

определяющим принципом является обязательное пенсионное страхование (далее – ОПС), которое свойственно и российской пенсионной системе. ОПС подразумевает гарантированность материального обеспечения старости всем гражданам.

Германская пенсионная система по факту является наиболее развитой и эффективной. Существуют некоторые особенности, которые в какой-то степени помогли бы усовершенствованию нашей системы пенсионного страхования:

- уплата повышенных страховых взносов для отдельных категорий работников, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью (данный факт влечет за собой не только пополнение фонда социального страхования, но и достойные выплаты в старости, то есть – «чем больше взнос, тем больше пенсия»);

- в рамках пенсионного обеспечения на предприятии, существует возможность выбора той организации, которая могла бы предоставить дополнительную надбавку к основной пенсии (объем выплат определяется индивидуально, но, главное, что такие выплаты вообще существуют). Следует отметить, что такие предприятия были бы всегда обеспечены полным штатом сотрудников, а сам факт присутствия таких надбавок обеспечил бы значимое преимущество организации при выборе работником лучших условий своей трудовой деятельности;

- альтернатива выбора социального страхования, например, частное страхование, подразумевающее уход от отчислений взносов в страховые фонды и направление их в специализированное учреждение на личный вклад или счет (условия и порядок сотрудничества определяет организация, но, стоит отметить, что взносы там гораздо выше, а, следовательно, выше и сама пенсия).

Данные особенности присущи и многим другим странам, таким как Франция, Швеция, Япония и т.д.

Следует отметить важный факт, который был упомянут при рассмотрении зарубежного опыта – гибкость пенсионной системы [24, с. 88]. Она обусловлена в первую очередь возможностью досрочного выхода на пенсию, при условии,

что соблюден определенный для этого порог и имеется трудовой стаж, но при этом пенсия будет ниже. Человек, в любом случае имеет право выбора и всю ответственность по поводу выплат возлагает на себя сам. При этом, наоборот же для позднего выхода на пенсию гарантируется специальная надбавка за переработку, которая определяет довольно внушительный размер и мотивирует человека работать дальше. В основном продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста осуществляется в более ограниченных рамках, так как учитывается состояние здоровья человека, его физические возможности и определенное время работы. Для таких работников предусмотрены отдельные права и гарантии. Очевидно, что в данную категорию будут входить не все граждане, достигшие установленного возраста, а только те, которые этого желают и имеют возможности.

Еще одной особенностью зарубежного опыта является эффективное инвестирование накопительной части пенсии, которая не облагается налогами [20, с. 53]. Следует отметить, что данный показатель не гарантирует стабильное получение прибыли, это наоборот же влечет некий риск, поэтому многое зависит от выбора самого гражданина, во что он будет вкладывать. Пенсионным законодательством России предусмотрен конкретный список, подлежащий инвестированию, отраженный в Федеральном законе «О накопительной пенсии» [6]. В основном это различные акции и ценные бумаги.

Интересен к рассмотрению следующий аспект: усовершенствование и глубокое изучение, путем создания отдельного института по урегулированию досудебных споров, связанных с нарушением пенсионных прав граждан. Сейчас же за всеми интересующими вопросами человек может обратиться в территориальное отделение ПФР, но не представляется возможности досудебного разрешения споров о незаконности и некомпетентности деятельности сотрудников ПФР.

Следующим необходимо отметить шведское налогообложение, которое считается самым высоким в мире. Граждане этой страны являются примерными налогоплательщиками, что обусловлено проявлением доверия к государству.

При этом жизнь в Швеции вполне обеспечена и в полной мере социально защищена от рисков.

В Швеции налогообложению подлежит почти все (например, существует даже налог на домашнего питомца в размере 50 евро в год). В данной стране действует прогрессивная система налогообложения – принцип «чем больше ты зарабатываешь, тем больше платишь налогов». В качестве примера рассмотрим расчёт национального налога (рис.3).

<ul style="list-style-type: none">■ 30% – при доходе от 0 до 401 100 крон (0-41 210 евро);■ 50% – 401 100-574 300 крон (41 210-59 005 евро);■ 55% – от 574 300 крон (59 005 евро).
--

Рис. 3. Национальный налог Швеции в 2019 году

Шведское законодательство устанавливает строгие меры ответственности за неправомерные деяния, проявляющиеся в неуплате, несвоевременной уплате либо неполной уплате налога. Как показывает практика, данный метод является весьма эффективным, поэтому предлагается внедрению в российскую пенсионную систему установление повышенных мер ответственности для работодателей за неполное или несвоевременное перечисление страховых взносов в Фонд.

Данный метод помог бы снизить процент несвоевременной и не полной уплаты страховых взносов, а тем самым поддержать стабильность бюджета Фонда, что привело бы к улучшению организации выплат пенсий нуждающимся.

«Рассматривая пенсионную систему в развитых странах мира, можно увидеть, что в них люди активно участвуют в формировании своей будущей пенсии, чтобы, достигнув определенного возраста, они могли бы позволить себе достойную жизнь. К тому же у них есть все условия для этого. Образ же

современного пенсионера нашей страны весьма непривлекателен, и мы должны приложить достаточно усилий, чтобы не считать копейки в старости», – отмечает М.Е. Шуварина [34, с. 67].

Очевидно, что немалую роль в совершенствовании пенсионной системы играет отношение людей к своей пенсии. Наше государство призывает нас положительно отнестись к изменениям пенсионного законодательства, так как, назрела необходимость его реформирования, но, по мнению некоторых ученых и части населения, которая настроена «против» реформирования, ситуация в нашей стране говорит о том, что некоторые приведенные факты, указывающие на необходимость изменений в той или иной степени противоречат нововведениям [22, с. 204].

Подводя итог, следует сделать вывод, что на данный момент в России существует своя пенсионная система, которая является сложной не в полной мере учитывает интересы населения. Она включает регулирование органов пенсионной системы и самих пенсий. На протяжении долгого времени были предприняты попытки реформирования, сопровождающиеся появлением ряда нормативных правовых актов, которые отменяли действие предыдущих и вносили полные изменения в пенсионной системе в целом. С помощью государственного нормативного регулирования устанавливаются определенные правила, которые помогают обеспечить сбалансированность и стабильность всей пенсионной системы. На сегодняшний момент, Пенсионный фонд, являясь крупнейшим внебюджетным учреждением, занимается государственным управлением средствами пенсионной системы. Его деятельность полностью регулируется государством. Главная цель – обеспечение защиты граждан от социальных рисков. Несомненно, это является очень значимым для всего государства в целом.

Проблемы, связанные с пенсионным обеспечением, несомненно, существуют и требуют ответов и решений. В качестве способов решения таких проблем предлагается вариант использования и внедрения зарубежного опыта, который бы в какой-то мере помог заполнению пробелов.

Считается фактом примерное отношение граждан к страховым отчислениям, а в целом и к своей будущей пенсии, которое проявляется в доверии к своей стране, чего нельзя пока сказать о нашем государстве. Изучая исторические аспекты, можно увидеть, что каждое государство претерпевало такие же проблемы, но продуманные реформы могут привести к созданию действенной и сбалансированной пенсионной системы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В соответствии с поставленными целью и задачами выпускной квалификационной работы в процессе исследования темы мы пришли к следующим выводам.

Пенсионная система США является одной из самых стабильных и сбалансированных в мире. Пенсионный возраст равен 67 годам, как для мужчин, так и для женщин, но не исключается возможность раннего и позднего выхода на пенсию, что представляет собой гибкость системы. Пенсионное обеспечение предполагает 3 вида пенсии: государственную, корпоративную и пенсию, построенную на личных отчислениях граждан. Важно отметить, что отношение американцев касательно вопроса пенсий достаточно серьезное, ведь каждого заботит размер своей будущей пенсии. Поэтому каждый человек старается максимально обеспечить ее количество. Конечно же, лучший результат будет достигнут при дополнительных личных отчислениях в специализированные учреждения, но не всем гражданам предоставляется такая возможность из-за разного материального уровня.

Пенсионное страхование ведущих стран Европы является неотъемлемой частью государственной политики, направленной на социальное обеспечение населения. Такие страны как Германия, Франция и Швеция имеют много схожих черт касательно вопроса пенсионной структуры в целом. Для обеспечения себя достойной пенсией, каждому человеку необходимо в течение жизни выполнить ряд некоторых условий. Только после их выполнения он может рассчитывать на справедливое денежное содержание в старости.

Система пенсионных отчислений азиатских государств на данный момент имеет некоторые сложности, касающиеся демографической ситуации. Главным фактором является старение населения и превосходство числа пенсионеров над одним трудоспособным гражданином в процентном соотношении, что влечет за собой наступление неблагоприятных времен для пенсионного государственного

бюджета. Но в общем, можно сказать, что жизнь в азиатских странах при наступлении пенсионного возраста достаточно неплоха, при условии дополнительного самостоятельного увеличения размера будущей пенсии в течение всей трудовой деятельности.

В целом, можно смело заявить, что в большинстве стран мира присутствует принцип «солидарности» поколений, основывающийся на страховых выплатах работающего населения в пользу граждан пенсионного возраста. Многие государства со временем переходили к разделению пенсии на три структурные части: базовая часть (пенсия от государства) подразумевает определенный гарантированный минимум выплат исходящий от государства; отчисления страховых взносов работников и работодателей (в зависимости от уровня развития экономики той или иной страны процент отчислений изменяется); личные накопления граждан (любой человек имеет право создать свой собственный пенсионный счет, на который каждый месяц он сможет вносить определенные суммы).

В жизни каждого иностранца пенсия занимает довольно значимое место, поэтому каждый человек старается самостоятельно обеспечить себе достойную старость за счет дополнительных личных отчислений. Для этого предусмотрена возможность создания личных счетов, как в специализированном фонде, так и в банке. Следуя данной стратегии, при наступлении старости накопленная сумма позволяет обеспечить надлежащий уровень жизни.

Пенсионный возраст рассматриваемых зарубежных стран, как и в России, устанавливается в зависимости от средней продолжительности жизни.

Российская пенсионная система представляет собой определенный механизм, состоящий из правовых норм и институтов, перед которыми стоит четкая цель – обеспечение граждан пенсионными выплатами. Главным фондом, отвечающим за предоставление материального обеспечения в виде пенсий, является Пенсионный фонд РФ, деятельность которого с 1990 года направлена на защиту населения от существующих социальных рисков. Инициатива создания ПФР исходила от государства, которое нуждалось в

специализированной структуре, занимающейся целевым распределением средств бюджета на обеспечение нуждающихся граждан. Выплаты осуществляются на основе пенсионного законодательства, которое контролирует деятельность всех территориальных отделений Пенсионного фонда России. Средства бюджета ПФР используются на выплаты пенсий, пособий, компенсационных выплат и т.д. Формирование и расходование средств бюджета ПФР ежегодно утверждается Правлением с помощью примерных подсчетов размера бюджета на будущий год. Конкретные источники поступления и использования средств определяет и регламентирует законодательство в сфере пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России, как и других, экономически развитых зарубежных стран, имеет свою историю. На протяжении долгого времени она изменялась и усложнялась путем реформирования, что происходит и на данный момент. На данный момент, тема реформирования пенсионной системы в 2019 году является наиболее дискуссионной, что обусловлено различием взглядов и мнений. С одной стороны, Правительство, некоторые политические партии и общественные деятели стараются объяснить необходимость реформирования, а с другой – страх народа и ярко выраженное недоверие, проявляющееся акциями, протестами и митингами.

Безусловно, существуют некоторые пробелы в столь критичном вопросе, которые требуют заполнения, но государство уверяет, что при становлении усовершенствованной пенсионной системы наладится уровень жизни в России в общей сложности. Но пока эти гарантии никак не подтверждены действиями в полной мере. Стоит отметить, что для России в целом главной задачей сейчас является реализация пенсионной системы и выведение ее на должный уровень.

Проблемы, связанные с пенсионным обеспечением, несомненно, существуют и требуют ответов и решений. В качестве способов решения таких проблем предлагается вариант использования и внедрения зарубежного опыта, который бы в какой-то мере помог заполнению пробелов.

В качестве примера использования зарубежного опыта можно выделить

следующие аспекты:

- установление и определение наказаний для работодателей за неполное или несвоевременное перечисление страховых взносов в Фонд;
- установление изменений в сферу налогообложения для некоторых категорий граждан;
- реализация программы «дополнительная пенсия от организации»;
- создание отдельного института досудебного урегулирования споров, связанных с пенсионным страхованием;
- рассмотрение и находка способов реализации «гибкости» системы;
- более глубокое рассмотрение вопроса инвестирования накопительной части пенсии;
- анализ альтернативы выбора частного страхования.

Важно сказать, что в наше время не существует четкой универсальной пенсионной системы, которая могла бы применяться в любой стране. Каждая из них имеет минусы и плюсы. Как уже отмечалось ранее, любая пенсионная система складывается с учетом некоторых особенностей каждого государства, поэтому является индивидуальной. Необходимо перенимать передовой опыт зарубежных стран при построении национальной пенсионной системы в целях максимального выполнения государством социальных обязательств, повышения уровня жизни и благосостояния всего населения и пенсионеров в особенности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
2. О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
3. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
4. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ (в ред. от 11.12.2018) // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
5. О трудовых пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
6. О накопительной пенсии [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 28 декабря 2013 № 424-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
7. О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 16-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».
8. О внесении изменений в отдельные законодательные акты

Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий [Электронный ресурс] : Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

9. О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Указ Президента РФ от 27 сентября 2000 г. № 1709 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

10. Об организации Пенсионного фонда РСФСР [Электронный ресурс] : Постановление ВС РСФСР от 22 декабря 1990 г. № 442-1 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

11. О государственных пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Закон от 20 ноября 1990 г. № 340-1 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф» (утратил силу).

12. О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] : Указ Президента РФ от 16 сентября 1992 г. № 1077 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф» (утратил силу).

13. Байматов, П.Н. Перспективы развития правового регулирования социального обеспечения в России: инновации в социальной сфере / П.Н. Байматов // Вестник Тюменского государственного университета. – 2014. – №3. – С. 218-226.

14. Барщевский, М.Ю. Все о пенсиях и льготах / М.Ю. Барщевский. – М.: АСТ, Астрель, АСТ Москва, ВКТ, 2016. – 192 с.

15. Беликова, Т.Н. Все о пенсиях / Т.Н. Беликова. – М.: СПб: Питер, 2016. – 224 с.

16. Гейц, И.В. Страховые взносы / И.В. Гейц. – М.: Дело и сервис, 2015.

– 120 с.

17. Гейц, И.В. Обязательное и пенсионное страхование / И.В. Гейц. – М.: Деловой двор, 2016. – 107 с.

18. Гусаков, Д. Б. История пенсионного обеспечения и социального страхования в России / Д.Б. Гусаков. – М.: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2016. – 260 с.

19. Гусова, К.Н. Право социального обеспечения в России / К.Н. Гусова. – 3-е изд. перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 133 с.

20. Ермаков, Д.Н. Зарубежный опыт и его отражение в российской пенсионной системе / Д.Н. Ермаков // Экономика и экономические науки. – 2014. – №34. – 56 с.

21. Ерусланова, Р.И. Пенсионное обеспечение в России / Р.И. Ерусланова, Ф.Н. Емельянова, Р.А. Кондратьева. – М.: Дашков и К., 2014. – 608 с.

22. Жигитова, Т.В. Пенсионная система России в современных условиях: проблемы, вызовы, поиск решений / Т.В. Жигитова, Ю.Р. Хайруллина // Власть. Экономика и экономические науки, 2015. – №16. – С. 200-205

23. Игнатов, А.А. Государственное регулирование частных пенсионных систем в США / А.А. Игнатов // Молодой ученый – 2018. – №38. – С. 123-124

24. Клименко, А.В. Пенсионная система России и зарубежных государств: сравнительно-правовой анализ / А.В. Клименко // Молодой ученый. – 2017. – №12. – С. 47-89

25. Колесова, Т.М. Дефицит бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации / Т.М. Колесова // Молодой ученый. – 2016. – №6. – С. 113-120

26. Лаврентьева, П.К. Развитие пенсионной системы в России / П.К. Лаврентьева. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 154 с.

27. Лебедева, Л.Ф. Федеральная программа пенсионного обеспечения в США / Л.Ф. Лебедева // Россия и Америка в XXI веке. – 2014. – №2. – С. 77-81

28. Новиков А.В. Актуальные проблемы реформирования пенсионной системы РФ / А.В. Новиков. – М.: ЮРКОМПАНИ, 2014. – 231 с.

29. Омелянович, Л.А. Сравнительная характеристика пенсионных систем разных стран / Л.А. Омелянович, А.В. Алексеева // Таврический научный обозреватель. – 2016. – №4. – С. 5-8
30. Попов, А.А. Американская пенсионная система в условиях кризиса и сравнения с Россией / А.А. Попов // США и Канада: экономика, политика, культура. – 2016. – №11. – С. 15-32
31. Сираева, Р.Р. Пенсионная система Германии / Р.Р. Сираева. – М.: Волтерс Клувер, 2014. – 96 с.
32. Сулейманова, Г.В. Право социального обеспечения : учебник и практикум для СПО / Г.В. Сулейманова. – 3-е изд. перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 430 с.
33. Шестакова, Е.В. Отчетность в Пенсионный фонд России / Е.В. Шестакова. – М.: Феникс, 2014. – 336 с.
34. Шуварина, М.Е. О пенсионной реформе 2018 года / М.Е. Шуварина // Молодой ученый. – 2016. – №10. – С. 59-68