

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ КОЛЛЕДЖ

ЦМК общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕНСИЙ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Дипломная работа студента

**очной формы обучения
специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
2 курса группы 89001762
Есина Кирилла Андреевича**

Научный руководитель
преподаватель Т.В. Скворцова

Рецензент
Заместитель председателя избирательной
Комиссии Белгородской области
В.А.Троян

БЕЛГОРОД 2019

ОГЛ ИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ СТАЖА, ЕГО ВИДЫ И ЗНАЧЕНИЕ В ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН.....	6
ГЛАВА 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ВЫСЛУГИ ЛЕТ КАК РАЗНОВИДНОСТИ СТРАХОВОГО СТАЖА.....	13
2.1. Понятие выслуги лет в пенсионном обеспечении граждан.....	13
2.2. Порядок исчисления и перерасчета пенсий за выслугу лет, назначаемой военнослужащим.....	17
ГЛАВА 3. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ.....	24
3.1. Виды пенсий и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению.....	24
3.2. Пенсия за выслугу лет федеральным государственным служащим.....	32
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	43
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	46
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	50

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы дипломной работы.

Значительное количество людей желали бы раньше положенного срока оказаться на пенсии. Это, как и прочие льготы, приемлемы при наличии выслуги лет. Выслуга лет – это присутствие особого стажа. Как правило, он подразумевает под собой работу в одной какой-либо области. Выслуга лет содержит конкретные привилегии:

- надбавочные суммы к заработной плате;
- дополнительный отпуск;
- оформление пенсии преждевременно;
- право на наиболее значительную должность.

Как правило, выслугу лет высчитывают для того, чтобы преждевременно оформить пенсию. Не так давно выяснилось, что работники ФСИН имеют все шансы воспользоваться такого рода услугой. Помимо них на это имеют все шансы рассчитывать:

- летчики-испытатели и другие группы авиационного состава;
- лица, исполняющие геологоразведательную деятельность;
- медицинские сотрудники;
- художественные сотрудники;
- работающие в силовых структурах;
- военнослужащие;
- космонавты;
- сотрудники рыбной индустрии либо флотов;
- преподаватели.

Выслуга начинает высчитываться, если трудовой стаж больше года. И это не находится в зависимости от того, был он постоянным либо общим. Наступает она с даты, которая указана в трудовой книжке. Однако подсчет ведется в полных годах, то есть - если у вас особый трудовой стаж 7 лет и 9 месяцев, в таком случае выработка лет в целом составит 7 лет.

Трудовой стаж предполагает собой итоговый временной промежуток, за который человеком выполнялась каждая нужная для общества работа, что предоставляет ему возможность на приобретение пенсионной и социальной страховки, а именно:

- выполнение собственных трудовых обязательств в той либо другой компании;

- период времени, потраченный на командировочные поездки либо отъезд на учебу при сохранении собственного рабочего места также включается в расчет трудового стажа;

- период времени, затраченный на прохождение службы в армии;

- декрет по уходу за чадом (пока ему не исполнится полтора года).

- время нахождения в местах заключения (подвергшихся репрессиям людей по политической статье), если уже после случилась реабилитация данных лиц и возвращения им всех гражданских прав.

Имеется кроме того и понятие особого трудового стажа. Давайте сориентируемся, что имеется в виду. Под особый трудовой стаж подпадают люди:

- которые получили группу инвалидности (1 либо 2) в процессе выполнения собственных трудовых обязательств;

- люди, работающие на вредных для здоровья производствах;

- люди, обладающие полномочиями на льготы по выработке лет (военные, педагоги, доктора)

Цель исследования состоит в изучении правового регулирования пенсий за выслугу лет. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. рассмотреть понятие стажа, его виды и значение в пенсионном обеспечении граждан;

2. исследовать понятие выслуги лет в пенсионном обеспечении граждан;

3. определить порядок исчисления и перерасчета пенсий за выслугу лет, назначаемой военнослужащим;

4. проанализировать виды пенсий и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению;

5. рассмотреть пенсию за выслугу лет федеральным государственным служащим.

Объектом исследования являются общественные правоотношения, связанные с назначением пенсий за выслугу лет.

Предмет исследования составляют правовые нормы российского законодательства, регламентирующие правовое регулирование пенсий за выслугу лет.

Нормативной основой исследования являются Конституция РФ, Федеральные законы РФ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации и их семей», и другие нормативно-правовые акты, регулирующие пенсии за выслугу лет .

Теоретическую основу исследования составляют труды таких ученых, как Агашев Д.В., Арачев В.С., Далимов Р., Захаров М.Л., Ерошенков С.Г., Каляшин А.В., Миронова Т.К., Сулейманова Г.В., и другие.

Методологической основой исследования являются формально-логический, формально-юридический, общенаучные диалектические методы познания, метод системного анализа и обобщения нормативных, научных и практических материалов.

Структура работы определяется целью и задачами исследования и состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и литературы.

ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ СТАЖА, ЕГО ВИДЫ И ЗНАЧЕНИЕ В ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН

Выход на пенсию – важный момент в жизни любого человека. Нередки ситуации, когда не хватает всего нескольких дней для начисления полной страховой части. С января 2015 года вступили в силу новые изменения в законодательстве, согласно которым изменилась система начисления трудового стажа. Так, возросла роль пенсионных отчислений, производимых работодателем, а продолжительность непосредственно трудовых отношений почти перестала влиять на размер будущей пенсии. Несмотря на это, были выделены четкое количество лет, необходимых для начисления пенсионных выплат в будущем. В статье мы разберемся, из чего складывается трудовой стаж человека, как сегодня он влияет на размер пенсии.

Пенсионная реформа 2015 года привела к многочисленным изменениям всей пенсионной системы. С этого времени вступили в силу баллы, а также изменилось отношение к трудовому стажу. Раньше пенсия начислялась людям, достигшим пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). Цифры могли меняться в зависимости от региона и условий работы. С запуском новой пенсионной системы, требования по начислению пенсий изменились. Выделены несколько видов стажа, минимальный порог, а также необходимое количество баллов.

Специалисты в области права социального обеспечения рассматривают стаж как юридически значимое обстоятельство, имеющее существенное значение при наступлении пенсионных правоотношений. Предусмотренное Конституцией РФ право каждого гражданина на социальное обеспечение и помощь со стороны государства непосредственно вытекает из продолжительности работы. От ее длительности также в последующем будет зависеть как размер, так и вид пенсионного обеспечения гражданина.

Тенденции совершенствования норм социального законодательства России говорят о том, что значение института стажа всегда влияло на

дальнейшую судьбу человека, поскольку от продолжительного и стабильности официальной работы напрямую зависит и последующий уровень помощи со стороны государства в виде выплаты пенсий и пособий. В связи с этим законодатель, дабы учитывать новые веяния жизни, постоянно совершенствует свои нормы, вводя новые виды стажа – в частности, страховой стаж.

Начало 2015 г. ознаменовалось вступлением в силу Федерального закона «О страховых пенсиях» [8] и появление новелл в действующих законах, которые можно рассматривать как новый этап развития представлений о стаже. Происшедшие изменения демонстрируют повышение юридической значимости стажа в праве социального обеспечения, усложнение данного понятия, появление его новых видовых особенностей. Вместе с тем такое развитие не приводит к формированию общего подхода к пониманию самого стажа и не способствует выделению четких критериев его классификации.

Само понятие «стаж» было рецепировано нашим законодателем из зарубежной практики. Следует отметить, что в документах Международной Организации Труда до сих пор не содержится определение понятия стажа, хотя при этом раскрывает его юридические признаки. Согласно ст. 1 Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» [2], термин «стаж» означает либо период, в течение которого уплачивались взносы, либо стаж работы, либо продолжительность проживания в данной стране, либо какое-то сочетание этих условий.

Данное содержание статьи напрямую свидетельствует о том, что законодатель, формулируя определение данного понятия постаралась всестороннее охватить все грани человеческой деятельности, чтобы все периоды проработанного времени впоследствии были учтены при подсчете размера пенсионного обеспечения. Она включает понимание стажа в его традиционном общем смысле - как продолжительность работы и иной деятельности, так и в особом смысле, который связывается с периодом платы взносов и его продолжительностью. При этом необходимо констатировать, что уплата взносов выделяется как специфический критерий, характеризующий

понятие стажа. Различные виды стажа могут либо включать данный критерий, либо он может отсутствовать. Исходя из этого, в конвенциях МОТ применяются термины «периоды страхования», «периоды работы по найму», «периоды профессиональной деятельности», «периоды уплаты членских взносов», «периоды, в течение которых не уплачивались членские взносы» [19, с. 22.].

Определение стажа как родового понятия в российском законодательстве о социальном обеспечении отсутствует. Отсутствие единого определения стажа не препятствует весьма широкому использованию различных терминов, включающих слово «стаж». В частности, в российском законодательстве о социальном обеспечении встречаются такие термины, как «стаж», «трудовой стаж», «общий трудовой стаж», «страховой стаж», «стаж на соответствующих видах работ», «стаж государственной гражданской службы», «стаж службы (выслуга лет)», «выслуга лет (трудовой стаж)», «стаж государственной службы», «стаж муниципальной службы», «профессиональный стаж» и другие. Такое разнообразие терминов при отсутствии четких и однозначных определений большинства понятий, обозначаемых указанными терминами, свидетельствует о недостаточной проработке понятийного аппарата института стажа в праве социального обеспечения. Даже в тех случаях, когда в законах закрепляется легальное определение какого-либо вида стажа, это определение чаще всего не является для законодательства о социальном обеспечении в целом.

В последние годы наибольшую юридическую значимость в праве социального обеспечения приобрел страховой стаж. Следует отметить, что термин «страховой стаж» применяется для обозначения данного понятия в общем смысле (без привязки конкретному виду обязательного социального страхования), а также для обозначения страхового стажа в рамках конкретного вида такого страхования (например, в системе обязательного пенсионного страхования).

В соответствии со ст. 3 Федерального закона «Об основах обязательного социального страхования» [9] под страховым стажем понимается суммарная

продолжительность времени уплаты страховых взносов. Согласно ст. 3 Закона о страховых пенсиях, «страховой стаж» - суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Данные разночтения в определении страхового стажа свидетельствуют о недоработках законодательства вследствие продолжения пенсионной реформы.

Одним из видов стажа является специальный трудовой стаж, в который, как правило, включатся понятия «выслуга лет» и «стаж государственной гражданской службы». Общего определения понятия «Специальный трудовой стаж» законодательство не содержит (данный термин не применяется вообще), как нет и определения понятия «выслуга лет». Определение понятия «стаж государственной гражданской службы» сформулировано в ст. 2 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» [5] - это суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности на день увольнения с федеральной государственной гражданской службы, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных гражданских служащих и при исчислении размера этой пенсии.

Итак, необходимость четкого разграничения различных видов стажа и закрепления в законодательстве соответствующих им дефиниций обусловлены потребностями не только теории, но и практики правового регулирования в сфере социального обеспечения. Недостаточная разработанность в законодательстве понятийного аппарата отраслевого института стажа требует внимания ученых и специалистов как в части формирования общего понятия стажа, так и в части выделения критериев дифференциации различных его видов.

Определения стажа, содержащиеся в учебниках по праву социального обеспечения [12, с. 119] и научных публикациях [19, с.23], свидетельствуют о том, что ученые, как правило, используют термин «трудовой стаж» в качестве

обобщающего, собирательного понятия. Формулировки определений различных видов стажа чаще всего совпадают с их легальными определениями либо имеют небольшие отличия. В составе общего понятия «трудовой стаж» выделяется такой его вид, как «страховой стаж».

Страховой стаж - не просто периоды работы и иной деятельности, с которыми связано право на различные виды социального обеспечения, а еще и уплата в течение этих периодов страховых взносов. Поэтому данный вид стажа следует рассматривать не как вид трудового стажа, а как самостоятельный вид стажа в праве социального обеспечения.

Закон о страховых пенсиях предусматривает, что в страховой стаж могут засчитываться отдельные периоды (военная служба, периоды ухода за малолетними детьми и др. – это так называемые нестраховые периоды), в течение которых не осуществляется уплата страховых взносов в Пенсионный фонд. Но этот же закон содержит условие, согласно которому либо до соответствующего периода, либо после него должен быть период работы или иной деятельности с уплатой страховых взносов. Кроме того, за счет средств федерального бюджета Пенсионному фонду компенсируются расходы, связанные с зачетом указанных периодов в страховой стаж. Средства федерального бюджета учитываются в качестве своего рода «страховых взносов» за отдельные не страховые периоды и определяют пенсионные права отдельных категорий граждан, которые в этом случае приобретают статус застрахованных лиц.

После вступления в силу новой пенсионной системы в 2015 году понятие «трудовой стаж» было упразднено. Его заменили новым понятием – страховой стаж, именно он сегодня и определяет размер будущих пенсионных начислений. Согласно законодательству, страховой стаж гражданина – это период времени, когда он имел официальное трудоустройство, а работодатель регулярно вносил взносы. В него не входят так называемые нестраховые периоды (уход за ребенком, служба в армии, получение пособия по безработице и другие). Изначально продолжительность страхового стажа была определена 5

годами, этот период увеличивается каждый год. Период страхового стажа рассчитывается индивидуально и зависит от возраста человека, начала вступления в трудовые отношения.

Законодательством выделен ряд профессий, имеющих право на получение льгот, в том числе и в отношении пенсионных начислений. Для них снижается минимальный возраст для начисления пенсии. К такой категории относят: граждан, работающих на вредных условиях производства или неблагоприятных условиях; лиц, работающих в условиях Крайнего Севера и, приравненных к ним. Для начисления льготной пенсии следует лично обратиться в местное отделение ПФР, поскольку не все работодатели вовремя отдают необходимые списки своих работников. Список производств и профессий постоянно меняется, поэтому непосредственно Фонд просто не в силах самостоятельно контролировать этот вопрос. Льготный период выхода на пенсию рассчитывается в зависимости от пола, наличие льготного и специального стажа.

Специальный стаж - это общая продолжительность работы в отраслях, связанных с общественно-полезной деятельностью. Впервые список таких трудовых областей, попадавших под льготы по специальному стажу, был опубликован в 1990 году в ранее действующем ФЗ №340-I «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Специальный трудовой стаж начисляется для работников медицинской и педагогической сферы. После последующих обновлений законодательства термин официально был исключен, но сегодня он продолжает косвенно упоминаться, например в ТК РФ, данное понятие было заменено льготным стажем. Со специальным стажем тесно связана пенсия за выслугу лет, начисляемая военнослужащим и государственным служащим, однако это совершенно разные понятия.

Сегодня выделяют два вида пенсий – страховые и накопительные. Первый вид включает в себя так же пенсии по инвалидности, старости и по случаю потери кормильца. Накопительной частью любой гражданин может распоряжаться самостоятельно, однако на нее сегодня продолжает действовать

мораторий. Права гражданина на начисление выплат отражаются в виде пенсионного коэффициента или баллах. Их сумма напрямую зависит от минимального трудового стажа и страховых начислений, производимых работодателем. В 2018 году необходимое количество баллов для начисления страховой части пенсии – 13,8. Это значение будет меняться вплоть до 2025 года.

Сегодня минимальный страховой стаж, позволяющий получить страховую (трудовую) пенсию, составляет 9 лет. Этот показатель постоянно меняется, а к 2024 году он составит 15 лет. Если это условие не выполняется, то гражданин имеет право на социальную пенсию, которую рассчитывают из величины прожиточного минимума для конкретного региона. Она так же включает в себя все единовременные и регулярные выплаты. Она устанавливается на 5 лет позже, чем страховая (60 лет для женщин и 65 лет для мужчин). Помимо этого, согласно новому новой системе расчетов, уходить на пенсию позже будет выгоднее. За каждый полный страховой год, отработанный сверх нормы, будут начисляться бонусные пенсионные баллы.

Таким образом, согласно новой пенсионной системе, понятие трудовой стаж было упразднено. Вместо него ввели термин «страховой стаж». Выделяют несколько видов стажа (льготный, специальный и страховой), они напрямую влияют на сумму пенсионных начислений, дату выхода на заслуженный отдых. Чтобы выйти на пенсию необходимо заработать необходимое количество пенсионных баллов, которые складываются из продолжительности трудовой деятельности и страховых отчислений работодателем. Некоторые категории граждан имеют льготы, влияющие на размер пенсионного пособия, а также иной период выхода на пенсию. Например, военнослужащие, лица, работающие на вредном производстве, ветераны труда.

ГЛАВА 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ВЫСЛУГИ ЛЕТ КАК РАЗНОВИДНОСТИ СТРАХОВОГО СТАЖА

2.1. Понятие выслуги лет в пенсионном обеспечении граждан

Пенсионная система является необходимым механизмом в рыночных отношениях, гарантирующим постоянную стабилизацию социальных балансов в обществе, способствующим стабильному экономическому развитию государства.

В научной литературе недостаточно уделено внимания таким понятиям, как «пенсия», «пенсионное обеспечение», «пенсионная система». Во многих случаях они приводятся как идентичные по содержанию. Например, С.Г. Ерошенко пишет: «Пенсионное обеспечение - это, как правило, денежная форма материального обеспечения для людей, которые становятся нетрудоспособными в силу различных причин» [16, с. 11].

А Р. Далимов ему «в такт» подтверждает: пенсия - это сумма денежных выплат, получаемая индивидуумом после прекращения им трудовой деятельности. Там же, описывая пенсионную систему, он квалифицирует ее как механизм, обеспечивающий сбор, учет взносов и выплату пенсий бенефициарам [14, с. 29].

Разумеется, с этим нельзя согласиться, потому что материальная поддержка в денежной форме может быть оказана любому лицу, потерявшему трудоспособность, любым другим лицом, желающим это сделать. Но это уже не пенсионное обеспечение, а разовая, гуманитарная или спонсорская материальная поддержка. Пенсионное обеспечение - это непосредственно связанный с трудовой деятельностью индивида процесс материальной поддержки, размеры, сроки и условия которого являются производными от размера заработной платы, условий труда, стажа работы и др.

Для представителей определенных профессий существует такое понятие, как выслуга лет – это особая величина, по которой рассчитывают возможное

время выхода на пенсию, предоставляют льготы и различные специальные возможности. Выслуга лет – это период работы в определённой сфере. Она дает возможность раньше общего положенного срока уйти на пенсию, а также получать надбавки к зарплате. Такие льготы предоставляют только в некоторых сферах трудовой деятельности.

Пенсия за выслугу лет - это ежемесячная денежная выплата, назначаемая в связи с длительной профессиональной деятельностью и выплачиваемая, как правило, при условии оставления работы, дающей право на назначение данного вида пенсии.

Данное определение - это суть таких отличительных признаков пенсии за выслугу лет, как:

1) государственные ежемесячные денежные выплаты, выплаты за счет средств государственного бюджета;

2) субъектом права являются государственные служащие, т.е. граждане РФ, а именно военнослужащие;

3) основанием права на пенсию служащих является государственная служба установленной законом продолжительности, т.е. выслуга лет;

4) специальные условия права на пенсию для военнослужащих;

5) пенсионное обеспечение военнослужащих - дифференцируется и законодательно обособлено;

6) исторически пенсии за выслугу лет в России - это приоритетное положение нуждающихся в пенсии граждан;

7) законодательство о пенсиях за выслугу лет не унифицировано и во многом является подзаконно-ведомственным и межотраслевым [12, с. 119].

В основе такой пенсии находится выслуга лет как особый вид трудового стажа, который сопряжен с более высокой, чем обычный стаж, эмоциональной, интеллектуальной и физической нагрузкой.

По своим признакам и целям пенсии за выслугу лет очень близки к пенсии по старости. Основанием для назначения пенсии за выслугу лет является трудовая деятельность. Однако здесь следует учитывать, что по

определенным профессиям (врач, артист, спортсмен, кадровый военнослужащий др.), есть предпосылки к возникновению процесса так называемого «профессионального старения», что требует более раннего ухода на пенсию, хотя в биологическом смысле такие работники вполне здоровы и трудоспособны [17, с. 55].

Указанные виды пенсий назначаются пожизненно гражданам, имеющим выслугу лет в виде специального трудового стажа и независимо от достижения ими общеустановленного пенсионного возраста.

Согласно Закону № 166-ФЗ, принятому в 2001 году, выслугу лет учитывают для военнослужащих, космонавтов, летчиков-испытателей, а также некоторых категорий госслужащих. Кроме того, такое понятие в некоторых случаях актуально для работников медицинской и педагогической сферы, иных сотрудников, которым предоставлено право досрочно выйти на пенсию и/или получить дополнительные денежные пособия к зарплате. Однако после ухода с работы они будут получать так называемую страховую пенсию, а не государственные выплаты, как при службе на государство.

Выслугу лет на службе в местных органах власти регулирует региональное и местное законодательство. Величину льготных выплат и надбавок устанавливают на муниципальном уровне.

Итак, основным нормативно-правовым источником, указывающим на порядок начисления, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет как разновидности пенсии по государственному пенсионному обеспечению является Закон № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» [5].

Пенсии за выслугу лет в соответствии с нормами приведенного Закона назначаются федеральным государственным служащим и военнослужащим. Финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению производится за счет средств федерального бюджета. Как правило, это пенсия, которая устанавливается за наличие специального страхового (трудового) стажа на протяжении определенного времени. В юридической литературе его

часто называют «выслугой», «стажем творческой работы» и т.п. Таким образом, пенсии за выслугу лет всегда «стажевые», как и пенсии по старости, но без возрастного ценза.

Иногда пенсией за выслугу лет именуется и та пенсия, которая устанавливается при наличии соответствующего специального стажа (выслуги) и достижении определенного возраста. В то же время пенсией по старости называется в отдельных случаях пенсия, для установления которой требуется длительный специальный трудовой стаж. Пенсии, которые в дальнейшем получили название «выслуга», были введены еще в советское время для многих категорий граждан: военнослужащих, правоохранительных органов, работников здравоохранения, образовательных учреждений и т.п. Сохранились такие пенсии и в российском пенсионном законодательстве, причем в последние годы сфера их применения существенно расширилась. Главная причина - стремление властных структур таким путем компенсировать явную деградацию в последние годы общей системы пенсионного обеспечения, а также создать для определенных категорий служащих привилегированные пенсионные системы.

В Конституции РФ [1], как и в текстах ее предшественниц, не содержится оснований для установления пенсии за выслугу лет. Изначально пенсия за выслугу лет была введена в связи со спецификой определенной деятельности, службы [15, с. 230]. Многие авторы [22, с. 84] высказывают такое предположение, что возрастные ограничения, предусмотренные при выслуге лет, установлены не зря. После того, как человек прослужит несколько лет в определенной сфере, могут очень сильно измениться его мировоззрение, психологические качества. Позже это может негативно сказаться на его дальнейшей службе. Накапливается усталость, начинается перегрузка нервной системы...

По действующему российскому пенсионному законодательству гражданин, получивший пенсию за выслугу лет, в дальнейшем имеет право на получение пенсии по старости при достижении им определенного возраста

(женщинами - 63 лет, мужчинами - 65 лет). Таким образом, полковник при достижении им 45-летнего возраста с выслугой в 23 года уходит на пенсию и будет получать пенсию по выслуге лет. При достижении им возраста 65 лет ему будет начислена пенсия по старости в соответствии с Законом № 400-ФЗ [8]. А следовательно, он будет получать две пенсии одновременно.

Лица, которые имеют право на досрочную пенсию по старости, получают ее вследствие наличия определенного стажа или достижения определенного возраста. Однако на протяжении всей оставшейся жизни они так и будут ее получать одну. То есть при достижении ими пенсионного возраста еще одна пенсия им начислана не будет. В этом и заключается особенность пенсии по выслуге лет.

Пенсия за выслугу лет представляет собой ежемесячную денежную выплату, назначаемую и выплачиваемую в связи с определенными видами профессиональной деятельности, т.е. при наличии специального стажа - выслуги лет и без учета фактического состояния трудоспособности.

2.2. Порядок исчисления и перерасчета пенсий за выслугу лет, назначаемой военнослужащим

Выслугой лет называют стаж работы в какой-либо одной отрасли. После определенного времени сотрудник получает ряд льгот, среди которых:

- надбавка к заработной плате;
- дополнительные дни к отпуску;
- возможность уйти на пенсию раньше;
- право на занятие определенных более высоких постов.

В частности, на досрочное оформление пенсии имеют право рассчитывать такие категории:

- военнослужащие;
- медицинский персонал;
- сотрудники МВД, УИС, МЧС;

- космонавты и пр.

Полный перечень категорий граждан имеется на официальном ресурсе Пенсионного фонда России. Каждая профессия имеет свои нормы, с помощью которых происходит определение выслуги лет и предоставление иных льгот.

Выслугу начинают начислять после того, как гражданин проработал один год в определенной сфере. При этом важно знать, что стаж может быть как непрерывным, так и суммированным. Отправная точка – дата, указанная в трудовой. Не стоит при этом забывать, что учитываются исключительно полные годы. Иными словами, если стаж, к примеру, составляет 4 года и 11 месяцев, то выслуга равна 4 годам.

Процентная надбавка за выслугу лет и стаж службы предусмотрена законодательством для различных категорий рабочих и служащих. К ним относятся педагоги, медработники, гражданские работники, служащие МЧС, МВД и военнослужащие. Рассмотрим порядок начисления такой надбавки для различных категорий работников и служащих.

Под надбавкой понимаются регулярные дополнительные выплаты работнику сверх установленной заработной платы. Такие вознаграждения предусмотрены законодательством за выслугу лет и стаж службы [7]. Основной целью введения надбавок является стимулирование работника к профессиональному развитию, уменьшение текучести кадров. Вполне логично, что труд двух специалистов, работающих на одной должности, но имеющих разный стаж службы и профессиональный опыт, оплачивается не одинаково. По достижении определенного стажа работы (службы) сотрудник получает право на дополнительную выплату к окладу, но не на повышение самой заработной платы. Законодательство не устанавливает четкого размера процентных ставок таких надбавок для гражданского населения. Они фиксируются в локальных нормативных актах предприятия и в уставных документах. При этом не имеет значения, является организация государственной или не принадлежит ему.

Размер процентной надбавки за выслугу лет напрямую зависит от стажа работы или службы в какой-то одной конкретной структуре или в разных. Сумма такой надбавки определяется путем умножения должностного оклада на установленный процент. Дополнительно к надбавке могут полагаться премии, применяться районные коэффициенты, «северные» надбавки и т.д.

Надбавки за выслугу лет варьируют по регионам и сферам деятельности предприятий, в которых сотрудник осуществлял свою профессиональную деятельность. При подсчете суммы лет выслуги необходимо сложить весь стаж, даже если у работника есть большие перерывы в профессиональной деятельности. В будущем по достижению пенсионного возраста выслуга будет учтена при начислении пенсии.

Процентная надбавка за выслугу лет служащим в армии насчитывается с учетом:

- числа полных лет, проведенных на военной службе как в российской армии, так и в Вооруженных силах Советского Союза;
- времени, проведенном на службе в правоохранительных органах, пожарной службе;
- периода ликвидации аварии на ЧАЭС (год за три);
- срока службы на Крайнем Севере (год за три);
- периода лечения ранений, полученных на службе (месяц за три);
- службы в армии или отрядах советских партизан в ходе военных действий [13, с. 25].

При этом следующим категориям военнослужащих начисляется выслуга с коэффициентом 1 к 1,5:

- моряки, служащие на атомных судах, минных тральщиках;
- водолазы;
- летчики.

Также ежемесячно выплачивают соответствующую надбавку к окладу тем служащим Вооруженных сил, которые работают на контрактной основе. Размер этой надбавки следующий:

- от двух до пяти лет – 10 %;
- от пяти до десяти – 15%;
- от десяти до 15 лет – 20%;
- от 15 лет до 20 – 25%;
- от 20 до 25 – 30%;
- и от 25 лет – 40 % [6].

Выслуга определяется также по коэффициенту для таких категорий военнослужащих:

- летчикам, испытывающим катапульты, или совершающие парашютные прыжки с исследовательскими целями (месяц за два);
- регулярно прыгающие с парашютом, члены экипажей боевых кораблей, входящих в океанографическую экспедицию (1 месяц за полтора).

Начисление надбавки гражданскому персоналу Вооруженных сил – им производится доплата к ставке заработной платы в таких объемах:

- более года – 5%;
- больше 2 лет – 10%;
- после 3 лет – 15%;
- сверх 5 – 20%;
- более 10 – 30%
- свыше 15 – 40% [7].

В зачет выслуги в данном случае принимается время, проведенное на работе в воинских частях, организациях и на предприятиях, пребывающих в структуре Минобороны, вне зависимости от причины ухода с должности и длительности перерыва.

Принцип расчета выслуги служащим правоохранительных органов соответствует армейскому. В основу взят закон, регулирующий предоставление соцгарантий лицам, проходящим службу в Министерстве внутренних дел.

Таким образом, в выслугу включают период:

- работы в учреждениях МВД;
- милиции;

- полиции;
- противопожарной службе;
- прочих учреждениях РФ и Советского Союза;
- службы в правоохранительных органах стран Содружества, при заключении межправительственного соглашения;
- испытательный;
- приостановления службы на время занятия выборных должностей;
- перерыва в работе, в связи с ликвидацией чрезвычайной ситуации;
- прошедший после незаконного увольнения, при восстановлении на должности;
- службы в армии;
- работы в налоговой полиции, ФСИН;
- службы в должности судьи, прокурора в случае, если был присвоен класс.

Кроме того, в выслугу засчитывают и учебу, при условии, что она проходила в специальных ВУЗах. Если речь идет о получении пенсии, принимается к сведению время, проведенное на дневном обучении в высших и средних профессиональных учреждениях. 2 месяца учебы приравниваются к 1 месяцу выслуги.

Такой вариант является неплохим для ухода на заслуженный отдых ранее предусмотренного законом срока. В этой ситуации принимается во внимание размер стажа. Нюанс состоит в том, что в данном случае выплаты получаются не от Пенсионного фонда, а от ведомств, в которых работал гражданин. Так, бывшим служащим Минобороны, пенсию выплачивает непосредственно военный комиссариат. Военные и сотрудники Министерства внутренних дел должны достичь 45-летнего возраста либо прослужить больше 20 лет.

Летчикам и космонавтам необходимо проработать:

- 25 лет – мужчины;
- 20 – женщины.

Прекращение работы в этом случае должно быть обусловлено состоянием здоровья или иной предусмотренной законом причиной.

Величина пенсии в таких случаях определяется по таким нормам:

- выслуга 20 лет соответствует 50% оклада;
- если стаж больше 20 лет, следовательно, за 1 год сверх этого срока начисляется 3%, но не более чем 85% оклада;

В той ситуации, если военнослужащий или сотрудник МВД проработал более 25 лет, в числе которых по крайней мере 12,5 года он провел непосредственно в Вооруженных силах или правоохранительных органах, пенсия назначается таким образом:

- общее время работы 25 лет – 50% оклада;
- сверх 25 лет – по 1% за последующие годы.

Рассмотрим пример: Необходимо рассчитать сумму денежного довольствия сотрудника МВД, если известны следующие данные:

- должностной оклад – 12000 рублей;
- оклад по званию – 10000 рублей;
- выслуга лет – 20 лет 1 месяц.

Поскольку срок службы сотрудника МВД находится в интервале от 20 до 25 лет, значит, ему полагается надбавка за выслугу в размере 30%.

Сумма надбавки: $(12000+10000)*30\% = 6600$ рублей;

Сумма довольствия: $6600+12000+10000 = 28600$ рублей.

Граждане, получившие статус инвалида из-за ранений в ходе несения службы, получают повышенные пенсионные выплаты [21, с. 25]. Нормы в этом случае таковы:

- первая группа инвалидности – 300 процентов социальной пенсии;
- вторая группа – 250 процентов;
- третья группа – 175 процентов.

Если же инвалидность не является следствием ранения, размеры пенсии следующие:

- первая группа – 250 процентов;

- вторая группа – 200 процентов;
- третья группа – 150 процентов.

Согласно действующему законодательству, при расчете выслуги лет учитывают периоды службы в ОВД и других силовых ведомствах, период военной службы по контракту. Также её рассчитывают для космонавтов и летчиков-испытателей, для чего действуют отдельные нормативные акты.

Закон № 4468-1 [7] также говорит о том, что в период выслуги лет засчитывается время обучения, период нахождения в плену, а также содержание под стражей, если гражданин был несправедливо привлечен к уголовной ответственности и впоследствии реабилитирован.

Выслуга лет необходима для расчета следующих льгот и возможностей:

- время выхода на пенсию и ее назначение: на пенсию уходят раньше военные, представители силовых структур, а также госслужащие;
- начисление надбавки к основному окладу и ее размер;
- выплата дополнительного денежного пособия при увольнении военнослужащего в запас или при увольнении сотрудников силовых ведомств;
- возможность предоставления дополнительного отпуска, а также различных социальных льгот;
- представление к государственным наградам.

Пенсию по выслуге лет начисляют как дополнение к обычной пенсии по старости и/или при получении инвалидности.

Для военнослужащих необходима общая продолжительность службы – не менее 20 лет. Также можно получить пенсию по выслуге лет по достижении 45-летнего возраста при увольнении со службы из-за болезни или в результате сокращения штатов.

Для космонавтов и летчиков-испытателей установлен 25-летний срок службы для мужчин и 20-летний срок службы для женщин. При этом для космонавтов важна продолжительность службы в летно-испытательном подразделении. Для мужчин она должна составить не меньше 10 лет, для женщин – не менее 7,5 лет.

Таким образом, выслуга лет дает существенный перечень льгот, поэтому этот показатель очень важен для военнослужащих, представителей силовых ведомств и других аналогичных сфер деятельности.

ГЛАВА 3. ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

3.1. Виды пенсий и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению

Один из способов пенсионного обеспечения осуществляется за счет средств Российской Федерации. Именно поэтому такая социальная помощь получила название «государственная пенсия» и полагается ограниченной группе граждан России. При ее назначении часто не учитываются такие основные факторы, как стаж и страховые взносы пенсионера. Главное условие – попадание в определенную категорию населения.

С момента, когда гражданин не может обеспечивать себя и членов своей семьи по причине наступления нетрудоспособности, возникает право на материальную помощь. Она начисляется из средств государственной казны или специализированного фонда.

Если претендент обладает рабочим стажем и за это были отчислены соответствующие средства, он претендует на страховую пенсию. В другом варианте будет определена пенсия по государственному обеспечению. Гособеспечение также касается служащих официальных ведомств, а также военных и иных лиц.

Понятие «пенсия по государственному обеспечению» законодательно раскрывается в ФЗ № 166 от 15.12.01 года [5]. Согласно основному нормативу существуют следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- По достижении установленного стажа (16-25 лет в зависимости от профессии). Определяется военным, работникам ОВД, пожарным и другим людям, чья профессиональная деятельность оплачивалась из государственной казны.

- По старости. Устанавливается по достижении ими пенсионного возраста.

- В связи с полной или частичной недееспособностью. Оформляется людям, страдающим от физических или умственных отклонений.

- Иждивенцам умершего. Определяется недееспособным, утратившим одного, единственного или обоих кормильцев.

- Социальная пенсия. Начисляется претендентам, не обладающим возможностью на оформление какого-либо иного довольствия, в том числе из приведенных выше.

Возможность для оформления рассматриваемых пособий устанавливается:

- гражданам России, отвечающим необходимым условиям;

- иностранцам, постоянно находящимся в пределах страны законодательно установленный срок (15 лет);

- лицам без гражданства при условии их постоянного пребывания в РФ.

Рассмотрим каждый вид государственных пенсий.

1. Пенсия по старости.

Часто этот вид господдержки путают с пенсией за выслугу лет. Однако указанные разновидности начисляются отдельным категориям лиц. На госпенсию по старости могут рассчитывать граждане, пострадавшие в результате катастроф (п.5 ст.4 №166-ФЗ). По времени право на оформление данного вида пособия не ограничивается. Достаточно в любой момент обратиться в местный Пенсионный фонд и написать прошение о назначении пенсии согласно предоставленным основаниям. Кроме того, подать документы возможно через центр госуслуг.

Получателями госпенсии по старости выступают лица из числа пострадавших в результате техногенных катастроф (аварии на ЧАЭС, заводе «Маяк»). Выплаты гражданам данной категории назначаются в указанной ниже таблице.

Получатели государственной пенсии по старости

№ п/п	Получатели госпенсии по старости	Сокращение пенсионного возраста	Условия назначения выплаты в 2019 году
1	- ликвидаторы аварии на ЧАЭС в период 1986-1987 гг.; - инвалиды в результате последствий аварии на ЧАЭС; - граждане, эвакуированные из зоны отчуждения	на 10 лет	- достижение пенсионного возраста 50 лет (мужчины) или 45 лет (женщины); - страховой стаж от 9-ти лет; - ИПК не ниже 13,8
2	- ликвидаторы аварии на ЧАЭС в период 1987-1990 гг.; - лица, перенесшие лучевую болезнь, страдающие заболеваниями по причине радиационного воздействия; - граждане, занятые на работах в зоне отчуждения (в том числе по эксплуатации ЧАЭС).	на 5 лет	- достижение пенсионного возраста 55 лет (мужчины) или 50 лет (женщины); - страховой стаж от 9-ти лет; - ИПК не ниже 13,8
3	Лица: - работающие в зоне отселения, но постоянно там не проживающие; - проживающие в зоне отселения постоянно, либо до момента переселения в другие районы	В общем порядке на 3 года + дополнительно на 6 месяцев за каждый год проживания (работы) в зоне отселения, но не более чем на 7 лет в общей сложности.	- достижение пенсионного возраста с учетом его сокращения; - страховой стаж от 9-ти лет; - ИПК не ниже 13,8
4	Граждане: - постоянно проживающие в зоне с правом на отселение; - добровольно выехавшие из зоны с правом на отселение.	В общем порядке на 2 года + дополнительно на 1 месяцев за каждые 3 года проживания в зоне с правом на отселение, но не более чем на 5 лет в общей сложности.	- достижение пенсионного возраста с учетом его сокращения; - страховой стаж от 9-ти лет; - ИПК не ниже 13,8

Рассмотрим пример: Голубев в течение 8-ми лет проживает в зоне отселения, в связи с чем его пенсионный возраст сокращается на 3 года в общем порядке и дополнительно на 4 года (8 лет проживания * 6 месяцев снижения пенсионного возраста). Таким образом, Голубев может оформить госпенсию по старости в 58 лет (65 – 3 – 4).

2. Пенсия за выслугу лет.

Она полагается (п.2 ст.5 №166-ФЗ):

- госслужащим;
- военнотружущим;
- космонавтам;
- работникам летно-испытательного состава.

Процедура оформления помощи за выслугу лет аналогична той, что описана для пожилых людей. Однако бывают исключения, когда обязанность по выплате пенсии возлагается на ведомство, в котором числился военнотружущий, а не на орган Пенсионного фонда.

Таблица 2

Получатели государственной пенсии по выслуге

№ п/п	Получатели госпенсии по выслуге	Минимальный период выслуги в 2019 году
1	Федеральные и муниципальные госслужащие	16 лет, в том числе не менее 12 месяцев замещения госдолжностей.
2	Военнотружущие	В общем порядке – 20 лет военной службы, при смешанном стаже – 12,5 лет военной службы при общем страховом стаже от 25 лет
3	Космонавты	В общем порядке – 25 лет (мужчины) или 20 лет (женщины), в том числе 7,5/10 лет (Ж/М) – работа в летно-испытательном подразделении. При выходе на пенсию по состоянию здоровья – 15/20 лет (Ж/М), в том числе 7,5/10 лет (Ж/М) – работа в летно-испытательном подразделении
4	Летчики-испытатели	В общем порядке – 25 лет (мужчины) или 20 лет (женщины), при выходе на пенсию по состоянию здоровья – 15/20 лет (Ж/М)

Для приобретения права на госпенсию по выслуге в 2019 году возраст госслужащего должен составлять не менее 56 лет (женщины) или 61 года (мужчины). При оформлении госпенсии военнотружущими, космонавтами, летчиками-испытателями возраст значения не имеет. Исключение – назначение госпенсии по выслуге военнотружущим по смешанному стажу (страховой стаже – от 25 лет, выслуга – от 12,5 лет) осуществляется по факту достижения военным возраста 45 лет.

3. Пенсия инвалидам

Получателями госпенсии могут выступать граждане, инвалидность которых установлена в соответствие со ст. 12 ФЗ-166.

Для получения государственных выплат по инвалидности нужно иметь соответствующий статус «инвалид» и документ, подтверждающий степень нетрудоспособности (I, II, III группы). Процедура его получения проходит в особом порядке с участием врачебной комиссии.

Таблица 3

Получатели государственной пенсии по инвалидности

№ п/п	Получатели госпенсии по инвалидности	Условия назначения в 2019 году
1	Военнослужащие	Инвалидность присвоена в течение срока службы, либо не позже 3-х месяцев с момента увольнения. Если причиной инвалидности является травма (ранение, увечье, контузия), полученная в период службы, то срок присвоения группы инвалидности значения не имеет
2	Участники ВОВ, жители блокадного Ленинграда	Гражданин имеет 1, 2 или 3 группу инвалидности, что подтверждено соответствующим актом МСЭ. Причина и срок присвоения группы инвалидности не влияет на право участника ВОВ на получение госпенсии
3	Космонавты	Космонавт либо кандидат в космонавты в период космического полета или во время подготовки к нему получил травму, которая стала причиной инвалидности
4	Жертвы техногенных катастроф	Инвалидность гражданину присвоена в связи с заболеванием, приобретенным в результате радиационного воздействия после аварии на ЧАЭС

Возраст гражданина, его страховой стаж, период выслуги не влияют на назначение госпенсии по инвалидности.

4. Госпенсия по потере кормильца

Если в семье есть погибшие военнослужащие, космонавты или люди, пострадавшие от катастроф, нетрудоспособным близким умершего полагается помощь по потере кормильца.

Получатели государственной пенсии по случаю потери кормильца

№ п/п	Получатели госпенсии по потере кормильца	Условия назначения в 2019 году
Госпенсия в связи со смертью военнослужащего		
1	Дети возрастом до 18-ти лет	Выплата назначается как родным, так и приемным детям погибшего военного, вне зависимости от факта совместного проживания
2	Супруга/супруг	Вдова/вдовец признана нетрудоспособной по возрасту или по инвалидности, при условии не вступления в повторный брак
3	Родители, бабушка/дедушка, брат/сестра	Получатель пенсии трудоспособен, но не работает в связи с необходимостью ухода за ребенком военнослужащего младше 14-ти лет
4	Родители, бабушка/дедушка	Родственники признаны нетрудоспособными по возрасту или по инвалидности
Госпенсия в связи со смертью космонавта		
1	Дети возрастом до 18-ти лет	Выплата назначается как родным, так и приемным детям погибшего военного, вне зависимости от факта совместного проживания
2	Супруга/супруг	Выплата вдове/вдовцу назначается вне зависимости от возраста, наличия/отсутствия инвалидности, вступления в новый брак
3	Родители	Отец/мать признаны нетрудоспособными по возрасту или инвалидности, выступают иждивенцами по отношению к погибшему космонавту
Госпенсия в связи со смертью «чернобыльца»		
1	Дети возрастом до 18-ти лет	Выплата назначается как родным, так и приемным детям погибшего военного, вне зависимости от факта совместного проживания
2	Супруга/супруг	Вдова/вдовец признана нетрудоспособной по возрасту или по инвалидности, либо ухаживает за ребенком умершего (возраст – до 14-ти лет), вне зависимости от факта трудоустройства
3	Родители	Отец/мать признаны нетрудоспособными по возрасту или инвалидности, факт нахождения на иждивении значения не имеет
4	Дедушка/бабушка	Члены семьи являются нетрудоспособными по возрасту или инвалидности и не имеют родственников, которые обязаны их содержать по закону

5. Социальная пенсия

В эту категорию попадают инвалиды I, II и III группы, дети-инвалиды и нетрудоспособные с детства. Размер пособия напрямую зависит от прожиточного минимума и ежегодно индексируется в общем порядке.

Выделяют три вида социальных пенсий:

- по старости;
- по инвалидности;
- по причине потери кормильца.

Отметим, что в случае, когда человек попадает одновременно в разные группы, и ему полагается помощь по нескольким основаниям, он вправе выбрать одну исходя из своих предпочтений. Однако бывают редкие случаи, когда предоставляется право на одновременное получение двух пенсий (например, участникам ВОВ). Кроме того, способ доставки госпенсии гражданин выбирает самостоятельно (почта, банк и т.п.).

Гражданам России может быть определено любое из рассматриваемых довозможностей. Иностранцам (кроме военных-контрактников) и лицам без гражданства начисляется социальное пособие. Если претендент по закону должен получить несколько типов выплат одновременно, оформляется одно по выбору самой заинтересованной стороны.

Каждый из видов государственной пенсии назначается в общем порядке, путем обращения гражданина в ПФР по месту прописки. Срок назначения госпенсии – с месяца, следующего за месяцем обращения в ПФР.

Согласно существующему законодательству рассматриваемые выплаты подлежат ежегодному пересчету в соответствии с уровнем цен на потребительские товары. Такая процедура называется индексация. Она осуществляется:

- Для соцвыплат и пособий военнослужащим-контрактникам: 1 апреля.
- Для иных лиц: согласно действующим нормативным источникам. К примеру, для государственных служащих в порядке, установленном правительством (постановление № 346 от 31.05.05 года [10]).

Индексация государственных пенсий в 2019 году пройдет в традиционный срок - 1 апреля. Размер увеличения составит 0,4%.

Таким образом, выплаты по гособеспечению производятся для граждан, не имеющих оснований на оформление страховой пенсии. Ее получатели: различного рода госслужащие, военнослужащие и представители установленных законом, признанные нетрудоспособными и не имеющие дохода.

Исчисление размера: в зависимости от должностного оклада или на основании установленной величины социальной пенсии - 5261,61 в 2019 году.

Оформление осуществляется в пенсионном фонде по факту подачи заявки лично, через представителя или работодателя.

3.2. Пенсия за выслугу лет федеральным государственным служащим

Жизнедеятельность страны – процесс многогранный, сложный и разнообразный. Для обеспечения стабильной работы всех отраслей хозяйства, правопорядка, социальных, экологических, культурных, образовательных и политических функций созданы специальные аппараты управления и координации.

Госслужащий - это официальный представитель государственной власти, уполномоченный обеспечивать порядок в обществе, совершенствовать системы протекающих в нем процессов [4]. Работники государственной службы оказывают значительное влияние на становление и развитие общества. Именно они координируют общественные процессы, распределяют ресурсы, принадлежащие стране, занимаются финансовым и социальным обеспечением, вопросами здравоохранения и образования.

Итак, госслужащий в России это представитель государственной власти, который должен обеспечивать порядок в обществе и контролировать протекающие в нем процессы. Госслужащий руководствуясь законодательством обеспечивает деятельность органов власти. Основная

функция госслужащих это управление принадлежащими государству ресурсами, реализация законодательных актов.

Деятельность государственных служащих разнообразна, зависит от области, в которой он работает. Однако суть сводится к одному - обеспечение работоспособности органов государственного управления, в основе которого лежат законы РФ. Инструменты для работы - имеющиеся ресурсы государства, различные законодательные акты, общественные процессы. Госслужащие не производят ни услуги, ни продукты, но способствуют их эффективному распределению.

Государственным служащим запрещено заниматься предпринимательством. В общем их труд - это не создание каких-то товаров или услуг, а они должны обеспечить в обществе условий для их производства и распределения. К госслужащим относятся не только госслужащие, те - которые работают в госорганах, но и те, кто трудится в госучреждениях. Это секретари, курьеры, помощники. Так же к госслужащим можно отнести всех работников полиции и военных людей. Все остальные работники госучреждений, такие как учителя, врачи и другие к госслужащим не имеют никакого отношения.

В Российской Федерации к государственным служащим относят работников МЧС, полиции, медперсонал государственных ведомств, санэпидемслужб и т. д., военных всех родов войск, работников судебной системы, депутатов всех уровней, чиновников аппарата Президента, Правительства и других органов исполнительной власти [4].

Все госслужащие делятся на 5 групп: младшие специалисты, старшие специалисты, ведущие госслужащие, главные специалисты, высшие государственные должности. В зависимости от квалификации сотруднику назначается зарплата.

Согласно законодательству, на деятельность госслужащих накладывается ряд ограничений. Государственный служащий не имеет право:

- Заниматься иной деятельностью на платной основе, кроме научной, педагогической и иной творческой,
- Осуществлять предпринимательскую деятельность и использовать свое служебное положение для помощи другим лицам в осуществлении подобной деятельности с получением за это вознаграждения,
- Являться представителем третьих лиц в госоргане, в котором тот состоит на службе, либо является подконтрольным,
- Использовать в собственных целях служебное авто, а также средства материально-технического обеспечения,
- Получать вознаграждения от гражданских лиц за исполнение прямых обязанностей,
- Принимать участие в забастовках и как-либо чинить препятствия для нормального функционирования госорганов,
- Участвовать в работе политических партий и организаций религиозной направленности в связи со службой,
- Иметь в подчинении или находиться под управлением лиц, имеющих с госслужащим близкие родственные отношения,
- Пользоваться служебной информацией и положением в сугубо личных целях,
- Давать не согласованные обещания, а также в течение года после прекращения госслужбы не может обращаться на место прежней работы по вопросам, ранее входящим в его компетенцию [23, с. 25].

При выполнении рабочих задач чиновники обязаны соблюдать права и законные интересы граждан, следить за состоянием бюджета, благосостоянием граждан своей страны или региона.

Когда говорят о госслужащих, то имеются в виду только гражданские лица.

К ним относятся работники органов таких ветвей власти:

- исполнительной;
- судебной;

- законодательной.

Все указанные лица относятся к гражданской службе. Она, в свою очередь, делится на два уровня. Каждый финансируется из одноименного бюджета. Выделяют такие уровни госслужбы:

- федеральный;
- местный (субъектов РФ).

Служащие различаются уровнем полномочий и ответственности, которая компенсируется соответствующими благами за счет бюджета.

Описанные ниже преференции не относятся к военным и правоохранителям. Их льготы определяются иными актами.

В целом основные льготы на 2019 год, положенные гражданским государственным служащим, выглядят так:

- право на получение безвозмездного лечения в любом учреждении здравоохранения;
- ежегодная единовременная выплата – премия;
- возмещение затрат на бензин, в случае использования личного транспорта по служебным нуждам;
- дополнительный оклад при увольнении на пенсию. Исчисляется в среднем за последние десять лет работы.
- увеличение продолжительности отпуска. За год работы прибавка составляет 1 день. Преференция ограничена десятью сутками в общем.
- обучение за счет бюджета с сохранением места службы.
- зачисление в кадровый резерв на вышестоящую должность;
- получение безвозмездной субсидии для приобретения жилья;
- пенсионное обеспечение, зависящее от выслуги.

Каждый субъект РФ может расширить круг преференций своим служащим. Законодательство этого не запрещает. Законодательство России предусматривает привилегии для особых категорий граждан, на плечах которых лежит выполнение важных государственных функций. Это право заключается в особой поддержке на заслуженном отдыхе. Пенсия

государственных служащих является результатом их продолжительной службы и имеет ряд особенностей.

Получение специальной выплаты положено федеральным служащим, что регламентировано тремя законодательными актами:

- ФЗ №166 «О государственном пенсионном обеспечении» от 2001 года [5];
- ФЗ №400 «О страховых пенсиях» от 2013 года [8];
- ФЗ №79 «О государственной гражданской службе РФ» от 2004 года [4].

Госслужащие для того, чтобы надеяться на получение пенсии за выслугу лет обязаны обладать пятнадцатилетним трудовым стажем; перед выходом постоянный стаж один год, а уход с работы случился по уважительной причине [20, с.40].

Последние новости говорят о принятом решении увеличить возраст выхода на пенсионное обеспечение для чиновников. С 2017 года и далее увеличение производится ежегодно на полгода. Это отражено в ФЗ № 143 [8], который устанавливает увеличение пенсионного возраста и стажа некоторым категориям граждан.

Для данных категорий лиц сохраняется право на досрочную пенсию при проживании в районах с экстремальными климатическими условиями.

Изменения в области стажа коснулись и граждан, выполняющих функции в Совете Федерации и Государственной Думе. Чтобы получать доплату к основной части пенсии им необходимо увеличить стаж работы 15,5 лет, что позволит получать обеспечение в 45% размере от заработной платы. Для получения пособия в 75% необходимо отработать на служение Родине в рамках государственных работ не меньше 10 лет.

Заметим, что новые изменения коснулись и причин увольнения служащих госаппарата, которые для получения специального пенсионного обеспечения должны соответствовать нормативам. Для оформления обеспечения для госслужащих в трудовой книжке граждан должно значиться увольнение:

- при ликвидации государственных органов;

- при сокращении штата;
- по достижении возраста, предельного для занимаемой должности;
- при выходе на пенсию по старости;
- если состояние здоровья мешает осуществлению должностных полномочий [18, с.70].

Увольнение по иным причинам является причиной отказа в выплате данного пособия.

Согласно принятым изменениям, пенсия госслужащим с 2017 года положена в возрасте 60,5 и 55,5 лет для мужчин и женщин соответственно. Этот уровень будет повышаться в течение ближайших 15 лет. В 2019 году пенсионный возраст госслужащего равен 61 и 56 годам для мужчин и женщин.

Данные нововведения необходимы для плавного повышения возраста выхода на пенсию государственных лиц. Возраст для мужчин предлагается увеличить до 65 лет к 2027 году, а для представительниц слабого пола до 63 лет к 2032 году.

Еще одно важное изменение касается возраста чиновников. Возможность продления государственных служащим работы до 65 лет отменена. Исключения составляют:

- Руководящий состав государственных органов. При согласовании с вышестоящими инстанциями возраст выхода на пенсию может быть увеличен до 70 лет.

- Помощники должностных лиц до истечения срока полномочий руководителя.

Увеличение возраста выхода на отдых связано с рядом факторов:

- при уменьшении числа трудоспособного населения удастся сохранить кадры с высокой квалификацией;
- большая экономия средств бюджета.

Кроме того, Правительство активно обсуждает возможность увеличения пенсионного возраста для всех категорий граждан. Конкретных шагов в этом направлении предпринято пока не было.

Следует отметить, что данная выплата должна иметь формулировку «За выслугу лет». Если гражданин также получил стаж работы в другой сфере, он может претендовать и на получение пенсионного обеспечения «по старости», а именно его страховой части.

Порядок расчета пособия для чиновников содержится в ФЗ №166 [6] и представляет формулу:

$$(45\%СМЗ - СО) + 3\%СМЗ * С, \text{ в которой:}$$

СМЗ – размер среднемесячного заработка госслужащего за крайний год службы;

СО – размер страховой выплаты (по старости, инвалидности или иной социальной фиксированной доплаты);

С – стаж более 15,5 лет.

Рассмотрим пример:

Людмиле Ивановне, являющейся государственной служащей, в апреле 2019 года исполняется 55,5 лет, и она оформляет пенсию по старости. Ее страховая часть составляет 7190 рублей.

В связи с нововведениями женщине необходимо отработать еще полгода для получения выплат по выслуге лет. К октябрю ее стаж будет составлять в общей сложности 24 года. Доход Людмилы Ивановны за 2018 год в среднем составляет 17235 рублей в месяц.

Применяем формулу расчета пособия госслужащим:

$$(45\%СМЗ - СО) + 3\%СМЗ * С = (45\% 17235 - 7190) + 3\% 17235 * 9 = 5219, 20 \text{ руб.}$$

Данная сумма является пенсией по выслуге лет.

Пенсия госслужащих складывается из 45% среднемесячной оплаты труда и при превышении необходимого стажа за каждый год переработки увеличивается еще на 3%.

Так как чиновники имеют право на получение двух пенсий, то их суммарная величина ограничена законом в размере 75% от среднего месячного заработка чиновника.

Индексация пенсий по выслуге лет производится благодаря росту денежного содержания. Страховая пенсия по старости индексируется в общем порядке. В 2019 году это произошло дважды: в январе на 7,05% и в апреле на 2,4%.

Расчет страховой части имеет в своей основе информацию о числе накопленных гражданином пенсионных баллов. При выходе обеспечение количество баллов умножается на их стоимость в текущем году, что является величиной страховой части.

Военные обязаны достичь возраста в 45 лет или их выработка должна составить более 20 лет. Космонавты и пилоты обязаны обладать трудовым стажем в 25 (20) лет для мужчин (женщин), а собственную работу прекратить по состоянию самочувствия либо другому обстоятельству.

Сама пенсия рассчитывается в зависимости от денежного содержания. Она умножается на 50% + проценты за преобладание нужной выслуги 3 либо 1 за любой год сверх (максимально 85%). А далее умножается на понижающий показатель, вводимый законодательно. Вычислить пенсию возможно применяя калькулятор на веб-сайте ПФ. С полным списком лиц, претендующих на выслугу лет, возможно познакомиться на веб-сайте Пенсионного фонда. Для любой специальности установлены собственные нормы выслуги лет и вероятных преференций. Помимо этого, лица обладают возможностью приобретать и обыкновенную гражданскую пенсию.

При расчете выслуги лет для служащим УИС принимается к сведению время:

- работы в ФСИН;
- службы в Вооруженных силах;
- Министерстве внутренних дел;
- противопожарной службе и пр.

Помимо этого, прибавляется весь период стажировки, время нахождения в отпуске по присмотру за ребенком, но не более чем полтора года на одного или максимум 6 лет совокупно. Профильное образование также учитывается.

Выслуга предполагает ежемесячные выплаты к окладу содержания. Этот вопрос регулируют внутренние нормативные документы.

Согласно профильному федеральному законодательству, надбавка за выслугу сотрудникам МЧС начисляется следующим образом:

- 6 месяцев, до года – 5%;
- от 1 до 2 – 10%;
- от 2 до 5 – 25%;
- от 5 до 10 – 40%
- от 10 до 15 – 45%;
- от 15 до 20 – 50%
- от 20 до 22 – 55%;
- от 22 до 25 – 65%
- от 25 – 70% [24, с. 12].

Итак, пенсию по выслуге лет начисляют как дополнение к обычной пенсии по старости и/или при получении инвалидности.

Для госслужащих необходимая продолжительность стажа – 15 лет. При этом продолжительность непрерывного нахождения на государственной должности должна составлять не менее 1 года. Важное условие для начисления пенсии по выслуге лет в этом случае – необходимо уволиться по уважительной причине.

Доплаты за выслугу лет этой категории трудящихся регулируются законодательством, в соответствии с которым установлен следующий процент надбавки:

- срок службы 1-5 лет – надбавка от должностного оклада 10%;
- 5-10 лет – 15%;
- 10-15 лет -20%;
- более 15 лет -30%.

Кроме дополнительных выплат за выслугу лет госслужащий получает прочие надбавки за характер работы и занимаемую должность. При этом они не исключают друг друга, и в результате общая сумма выплат по итогам работы за месяц может превышать установленный оклад в несколько раз.

Пенсия по выслуге лет оформляется военным, госслужащим, космонавтам и летчикам. Для получения нужно посетить ПФР, МФЦ или местную администрацию для подачи заявления. Заявку можно отправить лично или через доверенного; посредством заказного письма или по интернету.

Военные и полицейские оформляют пособие также по месту работы. Заявление составляется на имя руководителя того госведомства, где они работают. Финансирование их пенсий осуществляется также за счет фактического работодателя. То есть, полицейскому денежные средства выплачиваются от МВД, а военному – от Министерства обороны.

К заявлению необходимо приложить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заинтересованной стороны;
- бумаги, подтверждающие основания для начала выплат (например, удостоверение военного, космонавта и аналогичные справки).

Итак, оформление пенсионного обеспечения производится через Пенсионный фонд или МФЦ. Допускается предоставление пакета документов по почте, в электронном виде или посредством доверенного лица. Выплата пенсионных пособий госслужащим лежит на плечах ведомств, в которых они работали. Поэтому чиновникам необходимо подавать заявление в отдел кадров своей работы.

Список требуемых документов:

- заявление;
- паспорт;
- трудовая книжка и подтверждение о стаже работы в статусе госслужащего;
- при получении страховой пенсии – справку о ее наличии и сумме;

- копия приказа, свидетельствующего об увольнении и его форме;
- при факте военной службы — копия военного билета.

Пенсия начисляется с того месяца, когда гражданин подал документы. Способы получения выплат предполагают ее перечисление через Банк, Почту России или доставку на дом организациями, уполномоченными на это Пенсионным Фондом.

Таким образом, государственные служащие РФ имеют право на получение специальной выплаты – пенсии по выслуге лет. Основанием для ее назначения является:

- факт работы в статусе государственного служащего федерального органа власти;
- стаж работы в данной сфере не меньше, чем 15 лет.

Расчет пособия исходит из данных о среднемесячной зарплате чиновника за последний год и сроках стажа, отработанного свыше 15 лет.

В 2017 году началось плавное увеличение пенсионного возраста для чиновников, которое в течение 15 лет будет поднимать планку выхода на пенсию на полгода за каждый год. Также увеличиваются планки для получения бывшими чиновниками специализированных выплат, повышающих уровень этой доплаты.

Государственные служащие также имеют право на оформление страховой пенсии, если имеют стаж деятельности в иной сфере.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного исследования были сделаны следующие выводы:

1. Для правильного вычисления доплаты для сотрудников, привлеченных к государственной службе, необходимо исследовать процентные ставки надбавочной суммы, которые напрямую зависят от трудового стажа:

- стаж от 1 вплоть до 5 лет предоставляет право приобретать вспомогательные 10% от прибавляемой зарплаты;

- если стаж составляет от 5 вплоть до 10 лет, можно надеяться, возможно, на 15%-ную доплату;

- 20% предоставляется чиновникам, работавшим на пользу страны не меньше 10-15 лет;

- 30% – предельно возможный объем надбавки за выработку лет – выделяется работникам, выполняющим свои трудовые обязательства от 15 лет и больше.

Конкретные цифры находятся в зависимости от бюджета и экономического положения компании. Не следует упускать из виду, что бюджетникам регулярно начисляются в качестве стимула для хорошего выполнения своих трудовых обязанностей премиальные и прочие средства, непосредственно зависящие от занимаемой должности, вида деятельности, исполняемой работником, трудовых обязательств, какие возлагают на его плечи свыше общепризнанных мерок.

Например, должность может иметь отношение к низшей и высшей группе, в соответствии с этим, прибавка колеблется от 60 вплоть до 200% от оклада. В случае, если уроженец Российской Федерации в собственной работе встречается со сведениями, что считается секретной, о чем расписываться нужно в особом документе, степень секретности бумаг обуславливает прибавочные суммы в объеме 5-75% от оклада.

Если же работник занимается напрямую защитой общегосударственных секретов, прибавка за выработку лет формируется в размере 10-20% от суммы официальной зарплаты в зависимости от продолжительности исполнения проф. обязательств.

2. МВД не осталось в сторонке, и тоже занимается поощрением работников за выработку лет. Специальные требования работы дают возможность притязать на дополнительное поощрение, выдаваемое каждый месяц к основному окладу. В соответствии со всеми установленными законодательством нормами надбавочные суммы вручаются работникам МВД, какие работают в следующем перечне структурных подразделений:

- центральный аппарат МВД государства;
- ГУ МВД города и области;
- дежурные отделы;
- части временного обустройства не достигших совершеннолетия нарушителей закона;
- кавалерийские части.

На размер добавочной суммы выплат воздействует уровень угрозы и вредности выполняемой деятельности, ответственность и возможность приобретения профессионального заболевания в перспективе.

С 2011 года для того, чтобы грамотно сосчитать доплату работникам МВД, необходимо взять во внимание долю за индивидуальные достижения. Приобретение научной степени, существенные свершения в одном из типов спорта также подразумевают одобрения в финансовом плане, которое колеблется в объеме 5-30% от оклада. Предполагается, что такое поощрение даст возможность усовершенствовать качество кадрового состава, находящегося на работе в МВД.

3. Военные располагаются в 1-ой группе сотрудников совместно с полицией, МВД и МЧС. Сосчитать надбавку нетрудно:

- рассчитывать на 10% надбавки имеют все шансы сотрудники, проработавшие от 2 вплоть до 5 лет;

- военные, работающие в течении 5-10 лет, имеют право надеяться на доплату каждый месяц к заработной плате размером 14%;

- отслужили 10-15 лет – к официальному заработку приобретете добавочных 20%;

- работаете не меньше 15-20 лет – принято к доплате 25%;

- надбавкой в объеме 30% госслужащие награждают военных, которые проработали 20-25 лет;

- военные армейской службы, отдавшие Отчизне 25 лет жизни и более, приобретают 40% к официальному заработку

4. В том случае, если трудовой стаж в конкретной сфере достаточно огромен, то человек имеет возможность не ждать пенсионного возраста, а выйти на пенсию пораньше. Отличительная черта данного вида состоит в том, что пенсия будет выплачиваться не из ПФ, а за счет иных организаций, к примеру: военным пенсию оплачивает военкомат.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014 г.) [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
2. О минимальных нормах социального обеспечения (Вместе с «Международной стандартной отраслевой классификацией всех видов экономической деятельности») [Текст]: Конвенция № 102 Международной организации труда (Заключена в г. Женеве 28 июня 1952г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 259 - 267.
3. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан [Текст]: федер. закон от 23 мая 2016 г. № 143-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2016. - № 22. - Ст. 3091.
4. О государственной гражданской службе Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2004. - № 31. - Ст. 3215.
5. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 15 декабря 2001г. № 166-ФЗ // Собрание законодательства РФ. -2001. - № 51. - Ст. 4831
6. О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат [Текст]: федер. закон от 07 ноября 2011 г. № 306-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2011. - № 45. - Ст. 6336.
7. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации и их семей

[Текст]: Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. – 1993. – № 9. – Ст. 328

8. О страховых пенсиях [Текст]: федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2013. - № 52 (часть I). - Ст. 6965.

9. Об основах обязательного социального страхования [Текст]: федер. закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1999. - № 29. - Ст. 3686.

10. Об индексации пенсий федеральных государственных гражданских служащих [Текст]: Постановление Правительства РФ от 31 мая 2005 г. № 346 // Собрание законодательства РФ. - 2005. - № 23. - Ст. 2276.

11. О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65 [Текст]: приказ МВД России от 15 октября 2018 г. № 672 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Эксперт-приложение».

12. Арачев, В.С. Право социального обеспечения России: Учебное пособие [Текст] / В.С.Арачев, Д.В.Агашев, Л.А.Евстигнеева. – Томск: Томский государственный университет, 2016. – Ч.2. – С. 119.

13. Багдасарян, И.А. О пенсионном обеспечении военнослужащих [Текст] / И.А.Багдасарян // Право в Вооруженных Силах. - 2019. - № 2. - С. 24 - 27.

14. Далимов, Р. Мировой опыт реформирования пенсионных систем и его использование в условиях переходной экономики [Текст] / Р.Далимов. - М., 2015. – С. 29.

15. Захаров, М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник [Текст] / М.Л.Захаров, Э.Г.Тучкова. - М.: Волтерс Клувер, 2016. – С. 230.

16. Ерошенков, С.Г. Анализ закономерностей пенсионного обеспечения за рубежом и определение фактического состояния пенсионной системы России [Текст] / С.Г.Ерошенков. - М., 2016. - С. 11.

17. Каляшин, А.В. К вопросу увеличения нижнего предела выслуги лет, дающего право на пенсию за выслугу лет [Текст] / А.В.Каляшин // Административное право и процесс. - 2015. - № 4. - С. 55- 57.
18. Куянова, А.В. Правовые признаки государственного гражданского служащего Российской Федерации [Текст] / А.В.Куянова // Административное и муниципальное право. - 2016. - № 12. - С. 69 - 73.
19. Миронова, Т.К. Понятие стажа в свете новейших изменений в законодательстве о социальном обеспечении [Текст] / Т.К.Миронова // Актуальные проблемы российского права. – 2015. - №7 (56) июль. – С. 22- 27.
20. Никифорова, Н.Н. Новеллы законодательства о пенсионном обеспечении государственных гражданских служащих: критический анализ ряда положений [Текст] / Н.Н.Никифорова // Социальное и пенсионное право. - 2018. - № 1. - С. 38 - 43.
21. Савин, И.Г. Пенсия за выслугу лет. Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих [Текст] / И.Г.Савин // Право в Вооруженных Силах. - 2018. - № 11. - С. 22 - 31.
22. Сулейманова, Г.В. Некоторые вопросы правового регулирования порядка исчисления трудового стажа в целях пенсионного обеспечения [Текст] / Г.В.Сулейманова // Северо-Кавказский юридический вестник. – 2014. – № 1. – С. 84.
23. Хабибулина, О.В. К вопросу о видах запретов для государственных служащих Российской Федерации [Текст] / О.В.Хабибулина // Административное право и процесс. - 2016. - № 3. - С. 24 - 31.
24. Щедринов, К.С. Гарантии и компенсации военнослужащим войск гражданской обороны, военнослужащим государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и членам их семей [Текст] / К.С.Щедринов // Право в Вооруженных Силах. - 2016. - № 1. - С. 12 - 14.
25. <http://www.pfrf.ru> – сайт Пенсионного фонда РФ.

26. <https://mfcgid.ru> – сайт МФЦ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Надбавка за выслугу лет военнослужащим

Для военнослужащих данная доплата повысилась с начала января 2018 года, изменения коснулись положений Закона 306-ФЗ от 07.11.2011 г. [9]

Выслуга лет, л.	Процентная надбавка, % до конца 2017 г.	Процентная надбавка, % с января 2018 г.
0,5-1	-	5
1-2	-	10
2 – 5	10	25
5 – 10	15	40
10 – 15	20	45
15-20	25	50
20-22		55
(20-25)	30	
22-25		65
Более 25	40	70

Надбавка за выслугу лет для госслужащих

Для государственных служащих доплата устанавливается в размере от 10 до 30 процентов.

Повышение уровня заработной платы начинается уже после одного года работы на госслужбе. Далее каждые 5 лет надбавка повышается на 5%. При стаже от 15 лет процент более не повышается. Но кроме данной выплаты госслужащие могут получать и ряд других за прочие заслуги.

Надбавка с 2018 года устанавливается Законом 79-ФЗ от 27.07.2004 г. (п.5 ст.50).

Выслуга лет, л.	Процентная надбавка, %
1 – 5	10
5 – 10	15
10 – 15	20
Более 15	30

Надбавка для сотрудников МВД

Сотрудники МВД имеют доплату за стаж работы в соответствии с приказом № 672 от 15.10.2018 г. «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»

Выслуга лет, л.	Процентная надбавка, %
2 – 5	10
5 – 10	15
10 – 15	20
15-20	25
20-25	30
Более 25	40