

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В СВЯЗИ СО СЛУЖБОЙ И УВОЛЬНЕНИЕМ

Бородаенко Н.В., Пискунова В.В.

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
г. Белгород*

В статье на основе анализа доктринальных и легальных источников представлен анализ системы материальной поддержки сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации в связи со службой и увольнением как необходимого элемента комплекса социальных гарантий такой категории субъектов.

Ключевые слова: материальная поддержка, социальные гарантии, органы внутренних дел.

В условиях быстрой эволюции социальных системы социальных связей, активного реформирования в государственно-правовой сферы, преследующих мировое сообщество кризисных явлений, материальная поддержка сотрудников органов внутренних дел приобретает характер элемента особого внимания со стороны ученых и практиков, поскольку несет в себе потенциал для укрепления вертикали публичной власти, единства ее системы, идейности.

Кроме этого, как справедливо отмечает Б.В. Макогон со ссылками на Постановление от 6 июня 1995 г. № 7-П и на Определения от 21 декабря 2004 г. № 460-О и от 16 апреля 2009 г. № 566-О-О, на сотрудников органов внутренних дел обоснованно могут распространяться дополнительные ограничения [1, С. 78]; соответственно, специальные меры поддержки, в том числе материальной, для такой категории лиц видятся соответствующими принципу справедливости.

К числу материальной поддержки сотрудников органов внутренних дел, прежде всего, относятся командировочные выплаты и ежегодная материальная помощь, выплачиваемая 1 раз в год в размере одного денежного оклада. Российское законодательство также предусматривает меры материальной поддержки сотрудников органов внутренних дел, переезжающих на новое место службы в другой населенный пункт, основанием для выплаты которых является назначение на новую должность или поступление в образовательную организацию органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, если срок обучения составляет свыше одного года. Такому сотруднику органа внутренних дел причитается выплата подъемного пособия, а также суточных. Следует выделить также и меры по оплате стоимости железнодорожного, водного, воздушного, автомобильного транспорта (за исключением такси) к местам лечения, медицинского освидетельствования, долечивания и реабилитации, и др.

Справедливо отмечается среди ученых-юристов, что вопрос материального благосостояния сотрудников важен не только на этапе прохождения службы, но и на этапе увольнения со службы в органах внутренних дел. Разумеется, как и любой другой человек, при увольнении со службы сотрудник обеспокоен своей дальнейшей судьбой и заинтересован в сохранении уровня социального благосостояния. Потому, проблемы

социального обеспечения сотрудника, уволенного со службы в органах внутренних дел, являются не менее актуальными [2].

Меры материального поощрения также направлены на материальную поддержку сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел, а в случаях, предусмотренных законом – членов их семей. Такое поощрение имеет единовременный характер, и как следует из Указа Президента РФ от 25.07.2006 №765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» [3]; поощрение выплачивается государственным органом, представившим сотрудника, проходившего службу в органах внутренних дел, к поощрению в месячный срок с момента издания нормативного правового акта о поощрении. В случае гибели сотрудника органа внутренних дел, выплата поощрения производится членам семьи погибшего сотрудника. Размер поощрения зависит от должностного оклада, оклада за классный чин, оклада за специальное звание, оклада за дипломатический ранг, имеющихся у сотрудника органов внутренних дел, увольняющегося со службы.

В случае, если срок прохождения службы сотрудника, увольняющегося со службы в органах внутренних дел, составляет более 20 лет, в таком случае единовременная выплата сотрудникам органов внутренних дел, увольняющихся со службы значительно выше, и составляет 7 окладов денежного содержания. Если срок прохождения службы сотрудника, увольняющегося из органов внутренних дел, составляет менее 20 лет, ему причитается единовременная выплата в размере 2 окладов денежного содержания. Если сотрудник имел государственные награды (СССР или РФ) либо почетное звание – ему дополнительно выплачивается один оклад. При этом, установлены правила, препятствующие получению единовременной выплаты сотруднику, увольняющемуся со службы в органах внутренних дел. Препятствием для ее получения являются определенные нарушения, допущенные сотрудником во время прохождения службы в органах внутренних дел, и ставшие основанием для его увольнения: грубое нарушение служебной дисциплины; нарушение условий контракта сотрудником; утрата доверия и др. Также, предусмотрены случаи, когда сотруднику, уволенному со службы без права на пенсию, в течение года выплачивается (ежемесячно) оклад по специальному званию.

Ранее в научных трудах авторы упоминали, что «многочисленные законодательные акты становятся все более согласованными, что свидетельствует о движении России в направлении гармонизации системы законодательства, упорядочивания проводимых реформ, в том числе правовых, и выхода из кризиса» [4, С. 22]. В рамках же заявленной проблематики укажем на все еще перманентно продолжающийся процесс, включающий в себя все указанные элементы, аспекты, в том числе и последний (видимо, к сожалению).

Таким образом, в заключение подчеркнем, что материальная поддержка сотрудников органов внутренних дел в связи со службой и увольнением как таковая в целом, закрепление соответствующих мер, методология их определения, юридическая техника и принципы их закрепления – все это представляется необходимым элементом

системы социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел. Вместе с тем, эффективность таких мер, конечно, зависит от ряда общеэкономических, политических, духовно-культурных факторов/условий, а правотворческая скрупулезность формально-юридического закрепления может разбиваться о несовершенства правореализации, широкие возможности в толковании подзаконных правовых актов (с учетом специфики правовой культуры).

Список источников

1. Макогон Б.В. Процессуально-правовые ограничения как атрибут деятельности властных субъектов. Монография. Москва: Издательский дом «Юр-ВАК», 2013. С. 78.
2. Иванов В.И. О некоторых социально-финансовых гарантиях при прекращении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации // Академическая мысль. 2018. № 2(3). С. 17-22.
3. О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу: Указ Президента РФ от 25.07.2006 № 765 (ред. от 28.08.2020) // Собрание законодательства РФ. 2006. № 31. Ст. 3461.
4. Макогон Б.В. Процессы глобализации в современном праве и их проявление в российском законодательстве: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007. 26 с.

Based on the analysis of doctrinal and legal sources, the article presents an analysis of the system of material support for employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation in connection with service and dismissal as a necessary element of the complex of social guarantees for such a category of subjects.

Keywords: material support, social guarantees, internal affairs bodies.