

## КЛАССИФИКАЦИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОГО МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

**А.В. КОСТЫРЯ**

*Белгородский государственный университет*

*e-mail: Kostyrya@bsu.edu.ru*

Теоретическое исследование природы и сущности безработицы связано с формированием эффективного механизма регулирования рынка труда и требует классификации данного явления. В статье предложены две классификации форм, типов, видов и подвидов безработицы: по природе ее возникновения; по характеру, месту и срокам ее протекания. Даны авторские определения всем представленным классификационным единицам.

Ключевые слова: безработица, формы, типы, виды, подвиды безработицы, классификации безработицы.

Эффективное управление рынком труда требует разработки механизма регулирования различных форм и видов безработицы, способного сократить напряженность и масштабы ее социально-экономических последствий. Для этого необходимо исследовать разнообразие проявлений безработицы, природу возникновения, обеспечить адекватность инструментов воздействия на каждую из разновидностей.

Исследование теоретических подходов<sup>1</sup> к проблеме безработицы позволило развернуто представить две основные формы безработицы - добровольную и вынужденную, применительно к которым мы можем словам О. Тоффлера сказать: «...мы, по-видимому, имеем дело с полудюжиной различных болезней, которые сведены воедино под общим названием, подобно тому, как раком называют не одно, а различные заболевания»<sup>2</sup>.

Предлагаемая нами развернутая классификация форм, типов, видов и подвидов безработицы структурно представлена на рисунке 1 (курсивом выделены авторские классификационные единицы безработицы). Охарактеризуем основные ее элементы.

Под добровольной мы понимаем такую форму безработицы, которая образуется в связи с отказом работника от трудовой деятельности в связи с нежеланием

<sup>1</sup> Рикардо, Д. Сочинения : Т.1. / Д. Рикардо / Пер. с англ. – М. : Госиздат полиглитературы, 1955. – 360 с.; Мальтус, Т.Р. Опыт закона о народонаселении // Шедевры мировой экономической мысли. – Т. 4 / Т.Р. Мальтус. – СПб. : Петроком, 1993. – 139с.; Маркс, К. : Сочинения : В 30-ти т. / К. Маркс, Ф. Энгельс. – М. : Госполитиздат, 1960. – Т. 23: Капитал. – 907 с.; Маршалл, А. Принципы экономической науки : В 3-х т. / А. Маршалл. – М. : Прогресс, Универс, 1993; Кейнс, Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Дж.М. Кейнс / Пер. с англ. – М. : Прогресс, 1978. – 495 с.; Evans, M. Econometric Model Incorporating / M. Evans // The Supply-Side Effects of Economic Policy. – Boston, 1981. – P. 33-80; Boskin, M.S. The Economics of Labor Supply / M.S. Boskin // Income Maintenance and Labor Supply: Econometric Studies. – N.Y., 1973. – P. 163-181; Becker, G. The Economics of Discrimination / G. Becker. – Chicago : University of Chicago Press, 1971; Беккер, Г.С. Человеческий капитал / Г.С. Беккер // США: экономика, политика, идеология. – 1993. – № 11-12. – С. 25-37; Becker, G. A Theory of the Allocation of Time / G. Becker // Economic Journal. – 1965. – Vol. 75. – P. 493 – 517; Becker, G. A Treatise on the Family / G. Becker. – Cambridge : Harvard University Press, 1981; Эрроу, К. Информация и экономическое поведение / К. Эрроу // Вопросы экономики. – 1995. – № 5. – С. 98-107; Классики кейнсианства : В 2-х т. – М. : ОАО «Издательство «Экономика»», 1997. – Т. 1. К теории экономической динамики / Р. Харрод. Экономические циклы и национальный доход. Ч. I – II / Э. Хансен. – 416 с.; Агабекян, Р.Л. Современные теории занятости : Учеб. пос. для вузов / Р.Л. Агабекян, Г.Л. Авагян. – М. : Юнити – Дана, 2001. – 190с.; Atkinson, J. Manpower Strategies for Flexible Organisations / J. Atkinson // Personnel Management. – August 1984; Atkinson, J. Flexibility, Uncertainty and Manpower Management / J. Atkinson. – Brighton : Institute of Manpower Studies, 1978. – 342 p.; Уильямсон, О. И. Экономические институты капитализма: Фирмы, рынки, «отношенческая» контрактация / О. Уильямсон / Пер. с англ. – СПб. : Лениздат, CEV Press, 1996. – 702 с.; Ведерникова, Н. Информационная асимметрия на российском рынке труда / Н. Ведерникова, Г. Гендлер // Человек и труд. – 2001. – № 2. – С. 57-59; Granovetter, M. Getting a Job: A Study of Contacts and Careers / M. Granovetter. – Cambridge : Harvard University Press, 1974. – 198 p.; Granovetter, M. The Strength of Weak Ties / M. Granovetter // American Journal of Sociology. – May 1973. – Vol. 78. – P. 1360 – 1380.

<sup>2</sup> Бурлацкий, Ф.М. Новое мышление: Диалоги и суждения о технологической революции и наших реформах / Ф.М. Бурлацкий. – 2-е изд., доп. – М. : Политиздат, 1989. – 431с. – С. 18.



выполнять определенную работу за несоответствующую заработную плату или в силу других причин; под вынужденной – форму безработицы, которая возникает, когда человек, желающий работать, не имеет возможности по причинам количественного и/или качественного несоответствия спроса и предложения на рынке труда, в силу которого он не может найти место приложения своего труда.

Вынужденная безработица проявляется в виде двух основных типов, таких как естественная и циклическая.

Естественная безработица, описанная еще монетаристами, характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно быстро совершать межотраслевые и межрегиональные перемещения в зависимости от потребностей производства. Поэтому мы будем характеризовать естественную безработицу как тип ее вынужденной формы, который определяет долю безработных, соответствующую целесообразному уровню полной занятости в экономике, то есть потенциальному валовому национальному продукту (ВВП).

Уровень естественной безработицы, как известно, складывается из размеров фрикционной и структурной ее разновидностей<sup>3</sup>. В рамках нашего исследования мы будем определять фрикционную как вид естественной безработицы, порождаемый текучестью кадров, то есть количеством времени, необходимым для поиска и ожидания вакансии. Структурная же безработица, обусловленная изменением структуры хозяйства, является по природе своей естественной, порождаемой качественным несоответствием рабочей силы имеющимся рабочим местам.

Подвидом структурной безработицы, по нашему мнению, является конверсионная<sup>4</sup>. Мы предприняли попытку определить последнюю как такой подвид структурной безработицы, который является результатом сокращения численности вооруженных сил и занятых в отраслях военно-промышленного комплекса.

Различие фрикционной и структурной безработиц, по мнению Остапенко Ю.М.<sup>5</sup>, состоит в том, что в условиях первой поиск рабочих мест, в основном, происходит в соответствии с имеющимися профессией и навыками, а вторая предусматривает переквалификацию, что требует определенных затрат времени. В связи с этим позволим себе не согласиться с мнением А.И. Рофе, Б.Г. Збышко и В.В. Ишина, которые вводят понятие «безработицы ожидания»<sup>6</sup> и определяют ее как разновидность структурной безработицы. Напротив, она является разновидностью фрикционной, возникающей благодаря сознательному ожиданию работника появления лучших вакансий, например, с более высоким уровнем заработной платы.

Уровень естественной безработицы имеет циклическую тенденцию к росту. Превышение последующего установившегося уровня естественной безработицы после спада производства над предыдущим мы выделили как *хронический подвид безработицы*. Он предопределяется циклическим увеличением естественного уровня безработицы из-за различной власти занятых и безработных, а также «ржавления» человеческого капитала вследствие роста фактического уровня безработицы в периоды спада производства.

Поэтому другим типом вынужденной формы безработицы в нашей классификации является циклическая, на которую ссылаются Ю.М. Остапенко<sup>7</sup>, Е.Ф. Борисов, определяя ее как текучую<sup>8</sup>, А. Луссе, А.И.Рофе, Б.Г.Збышко, В.В. Ишин – как конъюнктурную<sup>9</sup>. Уточним ее определение: это тип вынужденной безработицы, который обнаруживается из-за неравномерного развития отдельных отраслей и регионов, особенно, из-за периодичности повторяющихся спадов в экономике, а также вследствие конъюнктурных особенностей рынка труда.

<sup>3</sup> Кейнс, Дж. М. Указанное издание. – С. 58

<sup>4</sup> Остапенко, Ю.М. Экономика и социология труда в вопросах и ответах : Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 199 с. – (Серия «Вопрос – ответ»). – С. 53; От традиционной «социалки» к современной модели социальной политики // Человек и труд. – 2002. – № 4. – С. 60-61. – С. 61.

<sup>5</sup> Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение. – С. 52.

<sup>6</sup> Рофе А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда : Уч. пособие / А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин / под ред. проф. А.И. Рофе. – М. : изд-во «МИК», 1997. – 160 с. – С. 89.

<sup>7</sup> Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение. – С. 53

<sup>8</sup> Борисов, Е.Ф. Экономическая теория : Учебное пособие. / Е.Ф. Борисов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт-М, 2000. – 384 с. – С. 292.

<sup>9</sup> Луссе, А. Макроэкономика. Краткий курс : Уч. пособие / А. Луссе. – 2-е изд., исправ. – СПб : Питер, 1999. – 240 с. – (серия «Краткий курс»). – С. 85; Рофе А.И. Указанное сочинение. – С. 90.



Рис. 1. Классификация безработицы по природе ее возникновения





Циклическая безработица включает в себя следующие виды:

– *малая циклическая безработица*, обусловленная промышленными циклами или циклами возмещения (продолжительностью 8-10 лет), зависящими от темпов обновления основных фондов, степени их физического износа, применяемой технологии производства и других причин. Подвидом такой безработицы может быть технологическая, на которую есть ссылки у Е.Ф. Борисова, В.С. Буланова, Н.А. Волгина, Ю.М. Остапенко, О. Тоффлера<sup>1</sup>. При этом В.С. Буланов и Н.А. Волгин считают ее разновидностью структурной безработицы, с чем мы не можем согласиться, так как последняя возникает, в основном, вследствие изменений потребительского спроса, а смена технологий производства сопряжена с понятием малых промышленных циклов. Поэтому под технологической безработицей мы понимаем подвид малой циклической безработицы, возникающий при автоматизации производства или при переходе к новым технологиям;

– *большая циклическая безработица*, основывающаяся на циклах большой продолжительности (40-50 лет), связанных с существенными изменениями всех составных элементов производства и сменой рабочих поколений.

– *миграционная безработица*, характеризующаяся количественными и качественными изменениями предложения рабочей силы на рынке труда принимающей страны (региона, муниципального образования) за счет ее миграционного притока;

– *безработица, основанная на качественном несоответствии спроса и предложения* на рынке труда вследствие недостаточных инвестиций в человеческий капитал;

– *дискриминационная безработица*, возникающая вследствие различного рода дискриминационного поведения агентов рынка;

– *институциональная безработица*, на которую также указывают Ю.М. Остапенко, А.И. Рофе, В.Т. Стрейко, Б.Г. Збышко<sup>2</sup>, обусловленная неэффективной работой институтов рынка труда.

Численность и состав безработных могут формироваться из работников самых разных отраслей, профессий и специальностей, родов деятельности. Не застрахованы от решения проблем занятости и предприниматели, капиталовладельцы. Их безработица может быть результатом смены деятельности или изменения спроса на производимые или финансируемые ими товары или услуги. Такого рода незанятость можно отнести к фрикционному или структурному виду ее проявления. Но если причина кроется в неудачной бизнес-сделке, в потере части авансированного капитала или банкротстве, то возникает необходимость ее классификации как финансовой.

*Финансовая безработица* – это вид циклической безработицы, возникающий в результате финансовой недееспособности предпринимателей и капиталовладельцев.

В свою очередь, по принципу «матрешки», институциональная, дискриминационная и безработица, основанная на качественном несоответствии спроса и предложения на рынке труда, раскрываются рядом различных подвидов.

Подвидами институциональной безработицы являются: информационная, эстерогенная, интеллектуальная, *порождаемая неэффективной деятельностью бирж труда* и *порождаемая деятельностью профсоюзов*.

Информационная безработица, на которую указывает Ф.М. Бурлацкий и определяет ее как возникающую в результате раздробленности информации<sup>3</sup>, может быть дополнена причинами отсутствия полноты и свободы информации. Эстерогенная безработица, определяемая Ф.М. Бурлацким как проистекающая из-за неэффективной политики государства<sup>4</sup>, может быть конкретизирована тем, что имеются в виду действия государства на рынке труда, в трудовом законодательстве, системе социального страхования, налогообложения. *Безработица, порождаемая деятельностью профсоюзов*, – это такой подвид институциональной безработицы, который возникает бла-

<sup>1</sup>Борисов, Е.Ф. Указанное сочинение. – С. 312; Рынок труда : Учебник / Под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М. : Экзамен, 2000. – 448 с. – С. 242; Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение; Бурлацкий, Ф.М. Указанное сочинение. – С. 19.

<sup>2</sup>Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение. – С. 54; Рофе, А.И. Указанное сочинение с. – С. 77.

<sup>3</sup>Бурлацкий, Ф.М. Указанное сочинение. – С. 19.

<sup>4</sup>Бурлацкий, Ф.М. Указанное сочинение.



годаря деятельности профсоюзов по защите его членов. Интеллектуальная безработица<sup>5</sup> вызвана избытком на рынке труда работников, обладающих дипломами высшей школы. *Безработица, порождаемая неэффективной деятельностью бирж труда*, возникает вследствие низкого качества организации деятельности бирж труда, а также предоставляемых ими услуг.

Следует обратить внимание на то, что, хотя одной из причин возникновения такого подвида безработицы и является отказ работника от предлагаемого биржей труда рабочего места вследствие его несоответствия имеющимся у него образованию, квалификации, опыту, это не дает основания предполагать его последующую трансформацию в добровольную форму. Последняя предполагает нежелание работать, тогда как здесь имеет место желание максимально эффективно использовать накопленный трудовой потенциал.

Подвидами дискриминационной безработицы являются: *расовая (или национальная), статистически дискриминационная*.

*Статистически дискриминационная безработица* обусловлена наличием в обществе статистической дискриминации и затрагивает различные, как половые, так и возрастные, группы безработных. *Расовая (или национальная) безработица* возникает вследствие наличия в обществе расовой (или национальной) дискриминации. К подвидам дискриминационной безработицы относятся и те, которые могут возникать вследствие иных причин – качественного несоответствия спроса и предложения на рынке труда и др. Среди них мы выделили: женскую, молодежную, пенсионную.

Женская безработица<sup>6</sup> основана на качественном несоответствии спроса и предложения на рынке труда, возникающем благодаря наличию в обществе половой дискриминации и качественного несоответствия характеристик работника женского пола предъявляемому работодателями спросу, а также естественному превышению женского населения над мужским. Молодежная безработица<sup>7</sup> обусловлена наличием возрастной дискриминации в обществе, а также отсутствием у молодых специалистов необходимых уровня квалификации и опыта работы. Пенсионная безработица включает людей предпенсионного и пенсионного возраста и наблюдается вследствие возрастной дискриминации в обществе, а также естественных причин, таких как снижение с возрастом производительности труда, уровня здоровья или несоответствия уровней образования, квалификации и опыта современным требованиям работодателей.

Представленная нами классификация форм, типов, видов и подвигов безработицы по природе ее возникновения при всем многообразии классификационных единиц не охватывает всех аспектов данного явления. Мы предлагаем выделить классификацию форм безработицы в зависимости от характера, места и сроков их проявления. Данная классификация представлена нами на рисунке 2, на котором и далее по тексту курсивом определены авторские классификационные единицы безработицы.

К формам, определяющим характер проявления, мы отнесли:

- явную или регистрируемую безработицу<sup>8</sup> по признаку регистрируемости государственными органами службы занятости;
- фактическую безработицу, которая содержит как регистрируемых безработных, так и безработных, не попавших в их число. Некоторые экономисты называют ее общей<sup>9</sup>, реальной<sup>10</sup>, безработицей по обследованию<sup>11</sup>;

<sup>5</sup> От традиционной «социалки» к современной модели социальной политики // Человек и труд. – 2002. – № 4. – С. 60–61. – С. 61.

<sup>6</sup> Ельчанинов, П.М. Женская безработица на селе / П.М. Ельчанинов // Социологические исследования. – 2001. – № 12. – С. 133–134; Четвернина, Т. Конкурентоспособность женщин на российском рынке труда / Т. Четвернина, И. Соболева // Человек и труд. – 2000. – № 11. – С. 49–54. – С. 50; Хоткина, З. Женская безработица и неформальная занятость в России / З. Хоткина // Вопросы экономики. – 2000. – № 3. – С. 85–93

<sup>7</sup> Спиридонова, Г. Сдвиги в системе профессиональной подготовки молодежи / Г. Спиридонова, О. Лылова // Вопросы экономики. – 1998. – № 1. – С. 92–98. – С. 94–95, 98; Чупров, В.И. Молодежь в общественном воспроизводстве / В.И. Чупров // Социологические исследования. – 1998. – № 3. – С. 93–103. – С. 98; Дунаева, Н. Молодежь на рынке труда / Н. Дунаева // Вопросы экономики. – 1998. – № 1. – С. 81–91.

<sup>8</sup> Рофе А.И. Указанное сочинение. – С. 91; Четвернина, Т. Напряженность на российском рынке труда и механизмы ее преодоления / Т. Четвернина, Л. Лакунина // Вопросы экономики. – 1998. – № 2. – С. 115–130. – С. 116.

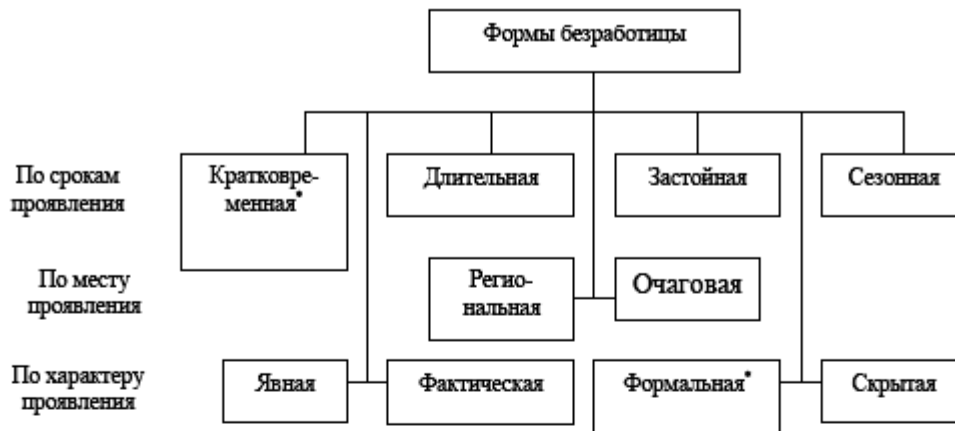


Рис. 2. Классификация безработицы по характеру, месту и срокам их проявления

– скрытую безработицу, на которую указывают многие авторы<sup>12</sup>. Считаем необходимым расширить ее определение. Она возникает при формальном наличии рабочего места по причинам: 1) фактическое неполучение оплаты труда работником; 2) длительная задержка выплат заработной платы; 3) уровень оплаты труда, не обеспечивающий восстановление затраченных усилий; 4) частичная или полная невостребованность работника в процессе деятельности организации; 5) низкая производительность труда; 6) избыточная занятость на предприятиях. Одной из подформ такой безработицы является частичная безработица<sup>13</sup>, которая, по нашему мнению, отражает занятость работника неполный рабочий день.

В процессе разработки авторской классификации мы пришли к выводу о том, что наличие скрытого процесса возможно рассматривать двояко: с одной стороны, скрывается явление безработицы наличием формального рабочего места, с другой, – скрывается нелегальная занятость при наличии статуса безработного. Следовательно, возникает необходимость введения в нашу классификацию еще одной формы – *формальной* (фиктивной, ложной, номинальной) безработицы, которую будем идентифицировать как форму безработицы, по характеру проявления являющуюся обратной стороной скрытой безработицы и обозначающую номинальный официальный статус безработного и одновременную нелегальную занятость или занятость в неформальном секторе экономики.

К формам, различающимся по срокам проявления безработицы, мы отнесли:

– сезонную безработицу<sup>14</sup>. Мы определяем ее как форму, которая вызвана сезонными колебаниями спроса на труд вследствие особенностей технологии производства или пиков спроса на производимый продукт (услугу);

<sup>9</sup> Ниворожкина, Л.И. Эконометрический анализ продолжительности регистрируемой безработицы на рынке труда крупного города / Л.И. Ниворожкина, Е.М. Ниворожкин // Вопросы статистики. – 2001. – № 9. – С. 34-41. – С. 34.

<sup>10</sup> Сабирьянова, К. Микроэкономический анализ динамических изменений на российском рынке труда / К. Сабирьянова // Вопросы экономики. – 1998. – № 1. – С. 42-58. – С. 44.

<sup>11</sup> Рофе А.И. Указанное сочинение. – С. 91.

<sup>12</sup> Остапенко, Ю. М. Указанное сочинение. – С. 54; Скрытая безработица: феномен, анализ, последствия / Под ред. Н.А. Волгина, С.В. Дудникова. – М.: РАГС, 1999. – 85 с.; Четвернина, Т. Напряженность на российском рынке труда и механизмы ее преодоления / Т. Четвернина, Л. Лакунина // Вопросы экономики. – 1998. – № 2. – С. 115-130. – С. 117; Сабирьянова, К. Указанное сочинение. – С. 44; Рофе А.И. Указанное сочинение.; Кацук, О.А. Эволюция теории занятости в переходной экономике: Автореф. дис. ... к.э.н. / О.А. Кацук. – Тамбов: Изд-во ТГУ, 2000. – 20 с.; Милыева, Л. Экономические стороны «скрытой» безработицы / Л. Милыева // Экономист. – 2001. – № 7. – С. 51-58

<sup>13</sup> Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение. – С. 53; Рофе А.И. Указанное сочинение.

<sup>14</sup> Рофе А.И. Указанное сочинение. – С. 91.



– длительную безработицу<sup>15</sup>, сроком более одного года, сопровождающуюся общей деqualификацией безработного, потерей трудовых навыков и способности интенсивно работать в течение необходимого времени;

– застойную безработицу<sup>16</sup>, длительный период которой ведет безработного к полной профессиональной деградации в силу продолжительного отсутствия условий для повторения основных технологических трудовых приемов и процессов. Такая форма безработицы является основой для последующей трансформации в хронический подвид безработицы. Здесь необходимо обратить внимание на то, что у застойной формы безработицы мы не определяем конкретного временного отрезка, в отличие от длительной формы, так как у каждого индивида есть свой временной предел начала проявления полной профессиональной деградации.

Было бы логичным допустить, что длительной безработице предшествует некий кратковременный отрезок, сроком менее одного года, также сопровождающийся состоянием безработицы потенциального работника. В связи с отмеченным мы выделили *кратковременную*: это форма безработицы, по срокам проявления продолжительностью менее одного года, не предполагающая общей деqualификации безработного и потери им трудовых навыков.

К формам безработицы по месту проявления мы отнесли:

– региональную безработицу<sup>17</sup>, которая определяется конкретными условиями, сложившимися на рынке труда отдельных регионов;

– очаговую безработицу<sup>18</sup>, возникающую как результат дифференциации безработицы внутри региона вследствие моноотраслевой специализации, низкой территориальной мобильности населения, различия экономических стратегий региональных властей.

В процессе исследования был сделан вывод о взаимозависимости форм, подформ, типов, видов и подвидов безработицы. Существовая одновременно, накладываясь одна на другую, они испытывают на себе влияние этих взаимозависимостей. Это отражается на социально-экономических последствиях безработицы, выявление и изучение которых позволит нам разработать действенный механизм регулирования напряженности на рынке труда, включающий адекватные инструменты воздействия на каждую единицу такого разнообразия.

## THE CLASSIFICATION OF UNEMPLOYMENT AS THE BASE TO FIND OUT THE SOCIAL AND ECONOMIC EFFECTS AND DESIGNING THE REGULATION SYSTEMS

**A.M. KOSTYRYA**

*Belgorod State University*

*e-mail: Kostyrya@bsu.edu.ru*

On a basis before the carried out research of the theoretical approaches to a problem of occurrence of the phenomenon of unemployment and revealed reasons of occurrence of the given phenomenon two classifications of the forms, types, kinds of display of unemployment are offered: on a nature of its occurrence and depending on character, place and terms of their course. The definitions to all submitted classification units are given.

Key words: unemployment, forms, types, kinds, kinds of unemployment, classification of unemployment.

<sup>15</sup> Рофе, А.И. Экономика труда : Учебник для ВУЗов / А.И. Рофе, В.Т. Стрейко, Б.Г. Збышко / Под ред. проф. А.И. Рофе. – М. : Издательство «МИК», 2000. – 248 с. – С. 76.

<sup>16</sup> Рофе, А.И. Указанное сочинение; Остапенко, Ю.М. Указанное сочинение. – С. 59.

<sup>17</sup> От традиционной «социалки» к современной модели социальной политики // Человек и труд. – 2002. – № 4. – С. 60-61. – С. 61.

<sup>18</sup> Соболева, И. Масштабы безработицы в России и способы ее измерения / И. Соболева, Т. Четвернина // Вопросы экономики. – 1999. – № 11. – С. 99-113. – С. 100.