



УДК 070.23 (1-32)

## ОСОБЕННОСТИ ДИНАМИКИ ВОСПРОИЗВЕДЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЯХ В ТЕКСТАХ БЕЛГОРОДСКИХ СМИ (1998 – 2010 ГГ.)

**Н. Н. Рухленко**  
**А. А. Черкашина**

*Белгородский  
государственный  
национальный  
исследовательский  
университет*

*e-mail: nruksomn-  
lein@yandex.ru  
cherkashina@bsu.edu.ru*

Рассмотрение материалов о трудовых династиях в региональных СМИ позволяет воссоздать динамику психологического состояния общества в определенные периоды времени, определить ценностные ориентиры и концептуальное видение носителей языка. Выявлено, что тексты о трудовых династиях через СМИ позволяют отразить трудовую мораль данного времени и конкретной социальной группы.

Ключевые слова: труд, трудовая династия, ценность, потребность, интерес, мотив, концепт, социум, идеология, трудовая этика.

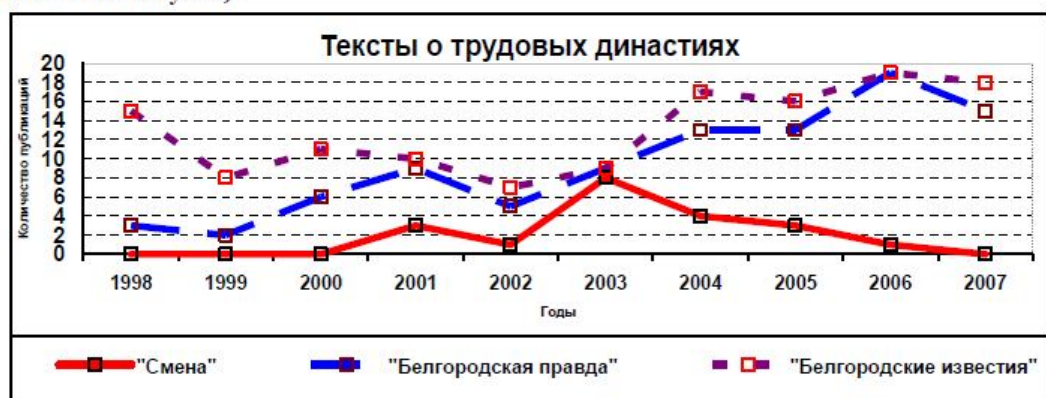
Осваивая мир, человек членит окружающую действительность на фрагменты, существенные для практической деятельности, общения и познания. К их числу относятся и трудовая деятельность как одна из базовых характеристик ежедневного бытия.

Анализируя публикации о трудовых династиях Белгородчины в региональных СМИ, мы тем самым исследуем одну из важнейших социальных систем, обуславливающих существование, историческое и прижизненное индивидуальное и социальное развитие.

Объектом исследования послужили публикации в региональных СМИ в период с 1998 по 2010 гг. о трудовых династиях, существующих на территории области, и в связи с этим освещающие - тему труда.

В ходе проведенного контент-анализа трех областных газет «Белгородские известия», «Белгородская правда», «Смена» за прошедшее десятилетие (с 1998 по 2007 гг.) было выявлено 244 публикации («Смена» – 20, «Белгородская правда» – 94, «Белгородские известия» – 130). Выявлена динамика появления текстов о трудовых династиях на страницах трех областных СМИ в период с 1998 по 2007 гг.

Период с 2007 по 2009 гг. мало чем отличается от периода, представленного в диаграмме, однако 2010 г. стал переломным в освещении трудовых династий, что объясняется появлением постановления губернатора Белгородской области № 62 от 1 сентября 2010 г. «О проведении областного конкурса «Лучшая трудовая династия» и как результат резко возросшим количеством публикаций не только в областных газетах, но и в электронных СМИ (информагентствах, порталах, сайтах различных социальных институтов).



Наименьшее количество публикаций о трудовых династиях отмечено в газете «Смена». Это связано, прежде всего, с типологической направленностью печатного издания, которое позиционирует себя как молодёжное. Возрастание числа публикаций в двух других газетах в период с 2004 по 2007 гг. объясняется главным образом повышением интереса со стороны государства к социальному институту семьи, чему сопутствовала реализация ряда федеральных и областных программ, проведение различных конкурсов, направленных на повышение статуса семьи.

В процессе проработки региональных документов за период с 1998 по 2009 гг. установлено, что на территории нашей области не были разработаны нормативные документы, направленные на выявление трудовых династий Белгородчины. В официальных документах нет чёткого определения трудовой династии, не сформулированы положения о поощрении представителей таких династий.

Единственным официальным источником, в котором упомянуты семьи-трудовые династии, является постановление главы администрации области № 314 от 5 августа 2002 г., которое регламентирует положение о проведении областной акции «Крепка семья – крепка Россия» [13]. В этом положении семьи-трудовые династии упомянуты лишь как потенциальные участники проводимой акции.

Представляется возможным сформулировать рабочее определение сущности идеологием «**трудовая/рабочая династия**» и «**человек труда**», опираясь на ряд нормативных документов, разработанных и действующих в других регионах РФ (Положения о трудовых династиях Чувашской республики, Положения о трудовой династии Республики Мордовия, а также положения о различных конкурсах – «Лучшая трудовая династия Хакасии», «Трудовые династии Оренбуржья», «Трудовые династии Междуреченска, или Ее величество Семья», «Трудовая династия года», а также номинацию «Трудовая династия» республиканского конкурса среди семей Республики Татарстан «Гордость Татарстана» и др.).

Определение трудовой династии дополняют и уточняют журналистские публикации белгородских областных газет исследуемого периода. В ходе исследования мы пришли к выводу, что в изучаемый период «**трудовую/рабочую династию**» рассматривают как два и более поколения членов одной семьи и их близких родственников, работавших или работающих в одной сфере деятельности либо в одной профессии. Трудовой династией является группа лиц: мать, отец, сыновья, дочери, родные братья и сестры, внуки, правнуки, снохи, зятья.

Анализ содержания региональных газет показал, что белгородские журналисты обращались к тематике трудовых династий от случая к случаю, без упорядоченной системы и строгой периодичности выхода подобных публикаций. Информационным поводом к их появлению на страницах областных газетных изданий становятся юбилеи, памятные даты, профессиональные праздники – День учителя, День медработника, День знаний, День российской почты, День металлурга, День основания российского уголовного розыска и др. Среди факторов создания подобного рода материалов отмечается и творческая интенция отдельных журналиста. Так, в «Белгородской правде» из 94 опубликованных материалов 74 принадлежат перу журналиста Юрия Коренько.

Путем выборки удалось определить устойчивый ряд рубрик, используемых при публикации материалов о трудовых династиях. К ним относятся: «Человек и его дело», «Люди Белгородчины», «Лучший по профессии», «Мир увлечений», «Вечные ценности» («Белгородские известия»); «Личность и творчество», «Человек на земле», «Деловая женщина», «Люди и судьбы», «Молодые лидеры», «Наше наследие» («Смена»), «Рабочий характер», «Крестьянская доля», «Убирай – не зевай», «Редкая профессия», «Дела сельские», «О героях былых времен» («Белгородская правда») и др. Отдельные самостоятельные рубрики для подобного рода текстов отсутствовали (хотя они существовали в советский период развития белгородских СМИ).

Прежде чем дать определение «человек труда», необходимо пояснить, что мы понимаем под самим понятием «**труд**». Понятие «труд» всегда осмыслялось с двух



сторон – этнокультурной и идеологической. Этнокультурное понимание труда представляет труд как процесс, требующий усилий, при этом желательность/нежелательность зависит от представленных результатов.

Идеологические контексты актуализируют многочисленные идеологически окрашенные смыслы 'внутренний долг', 'потребность личности в условиях определенного времени' и т.д. Такого рода контексты переводят труд в сферу идеологически значимых и мифологизируемых понятий. Разделение труда, его специфика определяли многое – и классовую структуру общества, и систему господства, и принципы управления.

В целом, на наш взгляд, понимание труда как деятельности имеет обобщенный характер. Оно включает различные виды человеческих практик, требующих затраты сил, энергии, физического и умственного напряжения. «Труд связан с потребностями людей вообще», – отмечают авторы «Нового объяснительного словаря синонимов русского языка».

«Труд» – это целесообразная социально значимая деятельность человека, направленная на создание различных материальных и духовных ценностей. В связи с этим в понятие «**человек труда**», на наш взгляд, должны быть включены категории людей, систематически реализующих различные виды человеческих практик, требующих затраты сил, энергии, физического и умственного напряжения.

Изучение текстов областной газетной периодики позволяет убедиться в том, что идеологема «человек труда» репрезентируется через характеристики героев публикаций. Среди **личностных качеств** человека труда журналисты выделяют *искренность, настойчивость, надежность, уверенность, честь и достоинство, ответственность*. Среди **профессиональных качеств** – *выдержку, трудолюбие, знания, оперативное выполнение работы, твердое намерение следовать намеченному курсу, выработку стратегии, непререкаемость авторитета, иступленность в работе*.

Газетные тексты о трудовых династиях формируют у аудитории «мужской» и «женский» медиаобразы «человека труда», наделённые положительными характеристиками. К «женским» характеристикам относятся *терпение, доброжелательность, житейский ум, тонкое чувство прекрасного и т.д.* К «мужским» характеристикам – *немногословность, сдержанность, дисциплинированность, энергичность и т. д.* В целом при описания женщин акцентированы положительные характеристики, подчеркивающие чувственность, доброту, сострадание, мудрость. Хотя в порядке исключения встречаются и качества, указывающие на жесткость характера и силу воли, например: *несгибаемая женщина*. В «мужских» характеристиках прежде всего подчёркивается твердость характера, авторитет и лидерские качества мужчины.

В ходе анализа публикаций было выявлено тесная взаимосвязь понятий «семья» и «трудовая династия», которые могут (и должны) рассматриваться с позиций системного подхода. Соответственно в семье и династии наглядно проявляются два вида временных изменений системы – функционирование и развитие.

Выявленные публикации позволили изучить профессиональные предпочтения лиц, составляющих трудовые династии. В публикациях о трудовых династиях за исследуемый период были представлены такие отрасли, как образование, медицина, индустрия, транспорт, культура, сфера обслуживания, силовые структуры, сельское хозяйство, бизнес, журналистика, экономика.

Контент-анализ позволил выявить также три преобладающих отрасли, в которых трудовые династии встречаются довольно часто – это образование, сельское хозяйство, индустрия. Количество публикаций о представителях трудовых династий из сельскохозяйственной отрасли насчитывает в «Белгородской правде» – 38, в «Белгородских известиях» – 32, в «Смене» – 2; о представителях индустрии – в «Белгородской правде» – 14, в «Белгородских известиях» – 19, в «Смене» – 4; о представителях образования – в «Белгородской правде» – 20, в «Белгородских известиях» – 24, в «Смене» – 3.



Подобный результат мы связываем как с социально-историческими, так и с личностно-психологическими факторами. Большую роль в наборе преобладающих отраслей играет специфика региона, на базе которого и проводилось исследование. Белгородчина – это область, в которой развиваются аграрный и промышленный сектора экономики.

Новой точкой отсчета в понимании и исследовании трудовых династий стало постановление губернатора Белгородской области № 62 от 1 сентября 2010 г. «О проведении областного конкурса «Лучшая трудовая династия», в котором четко прописаны требования к предстоящему областному конкурсу. Для участников конкурса «Лучшая трудовая династия» предусмотрены номинации «За вклад в развитие профессии», «Самой старейшей династии», «За преемственность поколений». Организаторы, а также представители конкурсной комиссии – руководители и представители департамента экономического развития области, департамента строительства, транспорта и ЖКХ области, управления по труду и занятости населения области, управлений культуры и ЗАГС области, областного управления социальной защиты населения и других ведомств.

Обязательным условием является представление на конкурс не более одной династии в каждой номинации от отраслевых департаментов области, обкома профсоюзов, работодателей.

В постановлении среди основных положений четко прописана установка: управление информации и массовых коммуникаций администрации области обязано обеспечить освещение конкурса в средствах массовой информации.

Вслед за появлением названного нормативного документа последовало и приветствие губернатора области Е.С.Савченко участникам областного конкурса «Лучшая трудовая династия», опубликованное на сайте губернатора Белгородской области в октябре 2010 г. Обращение наглядно демонстрирует взаимосвязь таких понятий, как «ТРУД» - «СЕМЬЯ» - «СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ» [14]:

*«Сердечно приветствую прославленные трудовые династии Белгородчины! Выражаю глубокую признательность всем участникам конкурса, всем семьям края за то, что вы наполняете прекрасным, мудрым содержанием самые высокие в мире понятия – любовь, семья и труд.*

*Вы избрали непростой, но достойный жизненный путь – быть нужными и полезными своей малой Родине. Вы смогли сохранить семейный очаг, через всю жизнь пронесли любовь и верность избранному делу. Передали эти качества своим детям и внукам. Ваши семьи – это духовно-нравственный оплот нашего общества, ваш плодотворный труд – это залог экономического процветания и социального благополучия Белгородчины.*

*Сильное государство должны строить сильные духом люди, воспитанные на патриотизме. Любовь к своей Родине начинается с семьи, и я бесконечно горжусь тем, что наша область богата такими дружными, крепкими и трудолюбивыми семейными династиями.*

*Правительство области высший смысл своей деятельности видит в том, чтобы благополучие семьи, преемственность поколений и самореализация в любимой профессии стали главным достоянием нашей малой Родины. Этому призвана поспособствовать и сегодняшняя церемония проведения первого областного конкурса «Лучшая трудовая династия». Уверен, что она будет популярной и престижной, а вы станете примером для подражания у многих белгородских семей. Желаю, чтобы от года в год всё больше семейных династий вливалось в полумиллионную семью Белгородчины!»*

Итак, проведение нового конкурса направлено на возрождение, сохранение и развитие трудовых традиций в семьях Белгородской области. Кроме того, в рамках совершенствования подготовки кадров в регионе конкурс призван популяризировать такие социально значимые профессии, как врач, учитель, хлебороб, а также подать положительный пример трудолюбия, высокой ответственности, любви к своему делу у



разных поколений одной семьи. Очевидна ориентация конкурса на поддержку ценности семьи как ячейки духовно-нравственно здорового общества.

Областные СМИ в этот период уделяют пристальное внимание освещению отношения властных структур и различных социальных институтов к существующим на территории Белгородской области трудовым династиям, а также к проведению первого областного конкурса «Лучшая трудовая династия» и перспективам развития тематики, касающейся династий.

Конкурс освещался на сайте белгородских профсоюзов: *«Первый (отборочный) этап проводился отраслевыми обкомами профсоюзов совместно с департаментами. Прежде чем вручить победителям дипломы и ценные подарки заместитель губернатора Сергей Боженков зачитал приветствие от губернатора области Евгения Савченко, в котором говорилось, что труд сегодняшних победителей – залог социально-экономического процветания региона.»*

*Поздравляя семейные династии, Николай Шаталов заверил, что будущие депутаты областной Думы пятого созыва и в дальнейшем будут уделять большое внимание человеку труда.*

*– Это только начало серьезной работы по пропаганде семейных трудовых традиций, по возрождению нужных для процветания Белгородчины профессий. Профсоюзы области большое значение придать формированию в обществе позитивного общественного мнения о людях труда. Проводя такие мероприятия, мы воспитываем у белгородцев чувство гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие Белгородской области, а для подрастающего поколения примеры таких семейных династий способствуют воспитанию уважительного отношения к труду» [11].*

Газета «Белгородские известия» воспроизвела высказывания первых лиц области о значении трудовых династий: *«Цель конкурса - показать беззаветную преданность профессии, которую демонстрируют у нас многие люди, - сказал, приветствуя победителей конкурса, заместитель губернатора Белгородской области - начальник областного департамента кадровой политики Сергей Боженков. - Евгений Степанович Савченко неоднократно говорил о том, что достичь процветания родной земли невозможно, когда человек работает только для зарабатывания денег. Если человек работает для самореализации, для получения результатов своего труда, потому что он любит свою профессию, потому что он эту профессию ценит, - он в силах нести людям всё доброе и хорошее, что заложено в этой профессии. Итоги конкурса восприняты всеми участниками с такой положительной энергией, надеждой на его продолжение, что мы вынуждены уже рассматривать его в более широких масштабах. Мне кажется, что это будет большим залогом процветания Белгородчины. Чуть позже, когда у нас появится традиция проведения этого конкурса, подумаем об издании книги о трудовых династиях Белгородчины» [1].*

Появление нового нормативного документа и проведение областного конкурса находят активное отражение во всех региональных газетах. За несколько месяцев количество опубликованных журналистских материалов возрастает в несколько раз по сравнению с предыдущими годами - в основном это информационные сообщения и расширенные заметки:

*«Областной конкурс проводится по инициативе губернатора области впервые и призван помочь возрождению трудовых традиций в семьях региона. В сентябре, когда стартовал первый этап конкурса, заявки на участие в нем подали 27 трудовых династий. До финала, и соответственно, до награждения, дошли 7. В числе лауреатов три семьи из областного центра» [3].*

*«Проверенная временем истина – «Всё новое – хорошо забытое старое» - с постоянной периодичностью воплощается в жизнь. Вот и областной конкурс «Лучшая трудовая династия» - подтверждение тому, что всё хорошее когда-нибудь возвращается вновь. В Белгородской области принято решение проводить*



*областной конкурс среди трудовых династий предприятий промышленности, сельского хозяйства, транспорта, связи, строительного комплекса, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, учреждений здравоохранения, культуры, образования. В этом году такой конкурс проводится впервые, но нет сомнения, что он станет традиционным» [9].*

Подмеченные журналистом детали дают возможность аудитории воссоздать в своем воображении эмоциональную атмосферу происходящих событий:

*«Большой зал Дома правительства области полностью заполнен. Здесь собрались виновники торжества — победители областного конкурса «Лучшая трудовая династия», а также их коллеги по работе, друзья. Все принаряжены к такому событию, радостные, улыбающиеся...» [2].*

В публикациях белгородских журналистов находит отражение и обновленное толкование идеологии «трудовая династия»:

*«Конкурс «Лучшая трудовая династия» проводился с 1 сентября по 1 октября среди семей, имеющих в своем составе **три и более поколений представителей одной профессии. Суммарный стаж работы** трудовой династии должен составлять не менее **50 лет**. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства, заявки на участие в конкурсе подали 30 семей» [10].*

*«Вы живете на Белгородчине? В вашей семье привыкли честно трудиться и сразу **три поколения** верны одной и той же профессии? Суммарный стаж вашей семейной династии превышает **50 лет**? Тогда вы - потенциальный претендент на победу в конкурсе «Лучшая трудовая династия»! Идея такого конкурса, признаются организаторы, витала в воздухе давно. Популяризация профессий, важных для развития региона - вот основная его задача. Среди участников - династии врачей, учителей, строителей, хлеборобов. Общий трудовой стаж некоторых семей превышает 200 лет. А непревзойденный рекорд - 534 года на ниве здравоохранения!» [5].*

Заявленные на конкурс династии представляли такие сферы трудовой деятельности, как промышленность, сельское хозяйство, торговля, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура:

*«Конкурс проходил в два этапа с сентября по октябрь 2010 года. В нем приняли участие 27 трудовых династий. Это семьи энергетиков, строителей, горняков, медиков, работников сельского хозяйства, социальной сферы, работников торговли, учителей, представителей творческих профессий» [16].*

Очередным информационным поводом для развития темы трудовых династий в белгородских СМИ становится выход книги о педагогических династиях области «Что ни имя – то легенда...», подготовленной белгородским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ при содействии департамента образования, культуры и молодежной политики области. Это издание адресовано в первую очередь педагогам. Издатели рассчитывают на активизацию внимания со стороны всего педагогического сообщества к представителям многочисленных учительских династий. Цель издания - стимулировать интерес преподавателей, родителей, учащихся к изучению своего генеалогического древа, истории семьи, а также пропагандировать среди учащихся профессию педагога.

*«Издание книги о педагогических династиях области – одно из мероприятий в плане проведения года Учителя в Белгородской области. На сегодня департамент образования, культуры и молодежной политики располагает сведениями о 51 такой династии из 19 районов и городов.*

*Старейшая из таких династий - из Новооскольского района - отдала преподаванию в общей сложности 260 лет стажа, из них 248 – на территории Белгородской области. В педагогических династиях представлены как минимум три поколения педагогов от пионервожатого до директора школы» («Белгородские известия»).*

*«Что ни имя – то легенда...» – под таким названием вышла в свет книга о педагогических династиях Святого Белогорья. В Год учителя эту книгу посвятили Учителю...*



- На Белгородчине сотни поколений педагогов, стаж которых составляет ни один десяток лет, - говорит во вступительном слове председатель региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Лидия Гомилка...

- Учительские династии – негромкие, но очень крепко сплетенные в ткани человеческих отношений. Это живые, добрые связи с учениками, коллегами, со многими-многими людьми. Учительские династии несут в себе опыт самых разнообразных экспериментов с отечественным народным просвещением. Их объединяют бескорыстная любовь к ученикам, преданность своему делу и трепетное отношение к педагогической профессии, – отмечает начальник департамента образования, культуры и молодежной политики области Юрий Коврижных.

Книга рассказывает о 49 педагогических династиях. Учительская династия – это особый образ жизни. Ведь от порядочности, чести, убежденности учителя зависит судьба вверенных ему людей. Белгородчина гордится трудовыми педагогическими кадрами, которые личным примером воспитывают уважение к своим предкам, истории родного края и страны» [7].

Продолжением поднятой темы становятся публикации журналистов о чествовании педагогических династий в рамках Года учителя:

«24 марта в уютном зале Дома офицеров состоялась торжественная встреча педагогических династий города Белгорода. Мероприятие проходило в рамках Года учителя. С приветственным словом к педагогам обратился начальник управления образования администрации города Белгорода А.А. Мухартов. Андрей Александрович отметил, что подобные встречи позволяют повышать престиж работы педагога, привлекают внимание и интерес к этой трудной, но благородной профессии, а также выразил огромную благодарность ветеранам педагогического труда, родоначальникам династий, которые воспитали не одно поколение белгородцев.

В настоящее время в городе Белгороде трудятся 2568 педагогов. На сегодняшней встрече присутствовали представители 15 династий, отдавших преданность учительской профессии в трех и более поколениях» [8].

Журналисты стараются не только информировать аудиторию о появлении новых нормативных документов и проведении очередного мероприятия, но и оживить материалы, наполнить их портретами конкретных лиц, описаниями их заслуг перед обществом. Правда, в оценках деятельности представителей трудовых династий журналисты нередко используют речевые штампы:

«Всею более 30 педагогов старейшей и уважаемой династии Пальчиковых-Соловьевых посвятили себя обучению и воспитанию подрастающего поколения», «Тамара Ефимовна Степанова 50 с лишним лет отдала народному образованию», «в течение долгих лет любовь к русскому языку передают из поколения в поколение представители династии учителей Штальман», «в педагогической династии Маховых любовь к профессии передавалась из поколения в поколение», «много лет двести средней школы № 33 гостеприимно открывались и открываются для учителей из династии Маминых».

Информационным поводом для публикаций о трудовых династиях продолжают оставаться событийные мероприятия – выставки, конкурсы, конференции и т.д.:

«В Белгородском государственном музее народной культуры состоялась научно-практическая конференция «Традиции рода, семьи в гражданском становлении личности», ставшая уже традиционным мероприятием. ...познакомились участники конференции и с методикой изучения родословных, а также узнали уникальную информацию о трудовых династиях отдельных семей» («Белгородские известия»).

«Впервые в Белгороде проходит выставка работ представителей семейных династий художников, скульпторов и мастеров декоративно-прикладного творчества. Существует мнение, что природа «отдыхает» на детях талантливых людей. В том, соответствует ли оно действительности, белгородцы смогут убе-

даться, побывав на выставке «Друзья, прекрасен наш союз...». Участники выставки – члены 19 творческих семей, объединённых одной фамилией или родственными связями (вплоть до трёх поколений художников). В нашем городе это первая экспозиция, широко представляющая такие семейно-творческие союзы» [4].

Большую роль в освещении тематики трудовых династий играют материалы внештатных корреспондентов, опубликованные на страницах региональных изданий.

Газета «Белгородские известия» ссылается на письмо губкинской учительницы: «Нынешний год был объявлен в России Годом учителя. За прошедший период наша газета много писала о представителях этой благородной профессии. Под занавес уходящего года мы получили письмо от нашей постоянной читательницы и внештатного автора из Губкина Лидии Александровны Парфёновой, проработавшей учителем физики и математики более 42 лет. Она рассказала нам о педагогической династии Парфёновых, которая начиналась на белгородской земле ещё в XIX веке» [12].

В публикации отмечен ряд критериев, которые не отражают мастерство и профессионализм представителей трудовых династий: хорошее образование, творческое начало, увлечённость выбранным делом, разностороннее развитие, добросовестное отношение к работе, поощрения и награды за достигнутые успехи и результаты, принципы работы (чем больше человек отдаёт душевной доброты другим людям, тем больше к нему добра и вернётся...). Неотъемлемыми критериями продолжения династии автор считает престиж профессии и оплату труда.

Большая роль в текстах о трудовых династиях отводится цитированию высказываний описываемых персонажей, которое используется журналистами не только для подчеркивания достоверности сообщения, но и для того, чтобы оживить материал, придать дополнительную значимость той или иной информации:

«- Никогда не думал, - сказал глава большой династии строителей Бородатовых Анатолий Иванович, - когда в 1954 году закладывал фундамент этого замечательного здания, что буду стоять на этой сцене...» [2].

«- Для нашей семьи День учителя – особенный праздник, потому что моя мама – преподаватель английского языка, бабушка – учитель начальных классов, прабабушка работала учителем русского языка и литературы, а прадедушка преподавал физику, много лет работал директором школы в Ивнянском районе, - рассказывает учащаяся школы № 39 Ангелина Иваненко» [6].

«- Мы довольны, что сын попал в наш цех, что получил здесь специальность машиниста конвейера, что ему уже доверяют работать самостоятельно, - говорит Евгений Петрович. Мария Павловна добавляет: «19 конвейеров он обслуживает, справляется. Уж я-то знаю, что это такое! Вижу, как устает, как становится взрослее и серьезнее. Думаю, знает теперь, как родительская копеечка достается. Хочется, чтобы специалистом стал грамотным, чтобы наше дело продолжил, все-таки мы с мужем здесь по 20 с лишним лет отработали. Комбинат - предприятие перспективное, молодые здесь быстро растут, так что пусть трудится» [15].

Кроме того, цитаты влияют и на расстановку акцентов в материале: с появлением «голосов» персонажей журналисты стараются уточнить и представить позицию героев публикации аудитории, сохраняя при этом общий эффект беспристрастности, объективности.

Для того, чтобы придать дополнительную убедительность своей публикации, журналисты нередко прибегают к использованию статистической информации. Её умелое применение подчёркивает важность того или иного факта и привлекает дополнительное внимание к публикации. Кроме того, удачно обыгранная цифра активно работает на «эффект убеждения». С помощью «ударной» цифры журналисты стараются также подчеркнуть общественное значение новости:

«Династия Никулиных – потомственные учителя. Их общий педагогический стаж – почти 1000 лет, признались сегодня Никулины. Из них почти 300 они про-





работали в Белгородской области. Сейчас династия насчитывает 30 педагогов. Почти все заслуженные и народные» [3].

«В номинации «За вклад в развитие профессии» участвовали девять претендентов. В их числе и династия Козыревых из Ракитянского района. Общей стаж работы представителей этой семьи в одной сфере - свыше 156 лет» [9].

В текстах о трудовых династиях большая роль отводится описаниям заслуг и наград, полученных героями публикаций и подтверждающих общественное признание их деятельности: «Имя средней дочери Инны занесено в энциклопедию Белгородской области как «Лучший учитель». Младшая дочь Светлана – не только Почетный гражданин Белгородского района, но и Заслуженный учитель России, отличник народного просвещения. Внучка Алла – доцент Московской дипломатической академии Министерства иностранных дел РФ. Внучка Тамара является отличником народного образования, она почти полвека проработала в школе. Представительница пятого поколения – Жанна – учитель-логопед, она отмечена знаком «Почетный работник общего образования РФ» [17].

Подобные примеры не только наглядно демонстрируют результат выполняемой работы, но и добавляют определенные штрихи к портрету главного героя как специалиста и профессионала, незаурядной личности. О.И. Шкаратан, определяя ценность труда для индивида, уточняет, что человек с развитыми потребностями трудится уже не только и не столько ради заработка, но и в силу интереса к содержанию самой работы и ради поощрения со стороны трудового коллектива. Таким образом, выстраивается иерархическая система причинно взаимосвязанных мотивов трудовой деятельности, образующих структурные компоненты отношения к труду [18].

В целом на страницах белгородских газет создается благополучная картина трудовой деятельности в регионе, где проводятся различные конкурсы, акции, направленные на формирование образовательно-просветительской культуры аудитории, формирование ее профессиональных предпочтений и мотивов к труду. При описании трудовой деятельности представителей трудовых династий внимание в большинстве публикаций обращено одновременно на качество выполнения работы и лицо, совершающее определенные трудовые действия. В материалах дается своего рода характеристика персонажа как специалиста и профессионала, воспроизводятся его личностные качества.

Появление нормативного документа, задающего основные положения конкурса «Лучшая трудовая династия», привело к большому единству в понимании и интерпретации идеологемы «трудовая династия» в журналистской среде региона, что находит отражение в содержании исследуемых медиатекстов.

#### Список литературы

1. Барышев А. Преданность профессии / А. Барышев // Белгородские известия. – Режим доступа: <http://www.izvestia.vbelgorode.ru/?q=node/7787>.
1. Буров, В. Чествовали людей труда / В. Буров // Белгородская правда. - Режим доступа: <http://www.belpravda.ru/?q=node/375>.
2. В Белгороде наградили лучшие трудовые династии // городской мультимедийный портал «Белгородские новости». - Режим доступа: <http://www.belnovosti.ru/news/society/2010/10/06/v-belgorode-nagradili-luchshie-trudovye-dinastii>.
3. Гончаренко Н. Прекрасен наш союз! / Н. Гончаренко // Белгородские известия. – Режим доступа: <http://izvestia.vbelgorode.ru/04.12.10-8790.html>.
4. Добрая слава – лучшая награда // Лента новостей ТРК «Мир Белогорья». – Режим доступа: [http://mirbelogorya.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=666%3Adobraya-slava-luchshaya-nagrada-&catid=37%3A2009-09-22-23-00-59&Itemid=34&lang=en](http://mirbelogorya.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=666%3Adobraya-slava-luchshaya-nagrada-&catid=37%3A2009-09-22-23-00-59&Itemid=34&lang=en).
5. Иваненко А. Учительская династия / А. Иваненко // газета «Виртуальная школа». – Режим доступа: <http://gazeta.vsopen.ru/?p=1881>.
6. Книга о педагогических династиях святого Белогорья // официальный сайт Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и



науки РФ. – Режим доступа: <http://www.belprofobraz.ru/index.php/the-news/34-the-news/102-dinastybook>.

7. Кузьминых Ю. Встреча педагогических династий / Ю. Кузьминых // Сайт управления образования администрации города Белгорода. – Режим доступа: <http://www.beluo.ru/index.php/2010-04-01-12-46-17/190-2010-03-29-05-36-05>.

8. Маликова, И. Есть такая династия [Электронный ресурс] / И. Маликова // Белгородские известия. – Режим доступа: <http://www.izvestia.vbelgorode.ru/?q=node/7563>.

9. Объявлен новый областной конкурс «Лучшая трудовая династия» // Официальный сайт губернатора и правительства Белгородской области. – Режим доступа: <http://www.belregion.ru/news/3365.html>.

10. Официальный сайт Белгородской региональной общественной организации «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов». – Режим доступа: [http://www.booor.ru/print.php?t=news\\_main&p=id&q=311&pp=textnew](http://www.booor.ru/print.php?t=news_main&p=id&q=311&pp=textnew).

11. Парфёнова Л. 200 лет учительской династии / Л. Парфёнова // Белгородские известия. – Режим доступа: <http://www.izvestia.vbelgorode.ru/25.12.10-9113.html>.

12. О проведении областной акции «Крепка семья – крепка Россия» / постановление главы администрации области: от 5 августа 2002 г. № 314 // Законы Белгородской области. – Режим доступа: <http://belgorodlaw.ru/2002-god/postanovlenie-ot-5-avgusta-2002-g.-n-314.html>.

13. Приветствие губернатора области Евгения Саченко победителям областного конкурса «Лучшая трудовая династия». – Режим доступа: <http://www.savchenko.ru/article-375.html>.

14. Пташкина Г. Династия. Профессия – по наследству / Г. Пташкина // Белгородские известия. – Режим доступа: <http://www.izvestia.vbelgorode.ru/?q=node/583>.

15. Сегодня в Белгороде назовут лучшие трудовые династии // городской мультимедийный портал «Белгородские новости». – Режим доступа: <http://www.belnovosti.ru/news/society/2010/10/06/segodnya-v-belgorode-nazovut-luchshie-trudovye-dinastii>.

16. Старосветская, Е. Определены лучшие трудовые династии / Е. Старосветская // Информационный портал поддержки малого и среднего бизнеса Белгородской области). – Режим доступа: <http://www.mb31.ru/news/news/1353>.

17. Шкаратан О. Эффективность труда и отношение к труду / О. Шкаратан // Социо. – 1982. – № 2. – С. 22 – 24.

## **DYNAMICS' PECULIARITIES OF SAVING AND REPRODUCING OF INFORMATION ABOUT WORKING DYNASTIES IN THE MEDIA TEXTS OF BELGOROD REGION NEWSPAPERS (1998-2010)**

**N. N. Rukhlenko**  
**A. A. Cherkashina**

*Belgorod National  
Research University*

*e-mail: nruksonn-  
lein@yandex.ru  
cherkashina@bsu.edu.ru*

In this article the analysis of media texts about working dynasties gives us an opportunity to reconstitute the dynamic of psychological condition of society and values of native speakers in different periods of times. It is shown that the media texts about working dynasties let us reveal working morality both modernity and the social group.

Key words: work, working dynasty, value, necessity, interest, motive, concept, social group, ideology, professional ethics.