

абитуриента меньше всего шансов поступить на специальность «Дизайн» (4,1 человека на место)¹

В целом, можно утверждать, что большая численность студентов, обучающихся по одним и тем же специальностям, уже сейчас способствует нарушению баланса профессионально-квалификационной структуры населения. Такая тенденция в ближайшем будущем негативно скажется на качественной стороне трудовых ресурсов. В связи с этим, нам представляется, что государственные органы должны более жестко контролировать число мест по отдельным специальностям в учебных заведениях, причем как бюджетных, так и внебюджетных. Особое значение здесь должны приобретать мероприятия по максимальному «выравниванию» числа мест в учебных заведениях и числа вакансий на предприятиях, в организациях и учреждениях области.

ВЗАИМОСВЯЗЬ МИГРАЦИИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

А. В. Солодилина

*Белгородский государственный университет
г. Белгород, Россия*

Приток лиц, ищущих работу, обостряет конкуренцию на рынке труда, который испытывает дополнительное «давление» со стороны мигрантов. Российский рынок труда не исключение. Его пополняют потоки иммигрантов из стран дальнего зарубежья, СНГ и Балтии, волнует внутренняя миграция, потоки беженцев и вынужденных переселенцев. Но однозначное влияние миграции на состояние российского рынка труда определить сложно. Причин этому несколько.

Общее сальдо миграции по всем направлениям за 1991 – 1999 гг. составило 3173 тыс. человек, а естественная убыль – 5826 тыс. человек. Следовательно, иммиграция позволила более чем наполовину восполнить общее сокращение численности населения. С другой стороны дополнительное число свободных рабочих рук в составе миграционных потоков начало составлять конкуренцию местным безработным на рынке труда.

Присоединение России к Конвенции ООН о беженцах, «прозрачность» ее границ и малоэффективный иммиграционный контроль создали благоприятные условия для иммиграции выходцев из бедных стран Азии.

¹ Источник данных: Средние профессиональные учебные заведения на начало 2001/2002 учебного года/ Ульяновский областной комитет государственной статистики - Ульяновск, 2002 - С 16-18

и Африки, которых можно подразделить на три основных потока экономические иммигранты, стремящиеся в Россию на заработки (в основном китайцы, а также вьетнамцы, оставшиеся здесь после истечения срока контрактов, заключенных еще в 80-е годы); политические иммигранты – беженцы и лица, ищущие убежища в России (афганцы, жители некоторых стран Африки – Сомали, Эфиопии, Анголы и др.); транзитные мигранты, для которых Россия – перевалочный пункт на пути в западные страны. Еще более усугубляет обстановку неэффективный учет иммигрантов. По различным оценкам, в России к 1998 году насчитывалось 600 – 700 тыс. граждан и лиц без гражданства, прибывших из-за пределов бывшего СССР и нелегально проживающих на ее территории. А к 2002 году их число (с учетом нелегалов из Азербайджана, Таджикистана, Узбекистана, Киргизии, Туркмении, Казахстана) оценивается от 1 до 1,5 млн. человек.

При этом «давление» миграционных потоков носит локальный характер. Проведенные исследования показывают, что мигранты из стран СНГ тяготеют к Центру и Югу Европейской части России, избегая Северный, Сибирский и Дальневосточный регионы. Критерием выбора нового места жительства для людей в основном становится относительно высокий уровень жизни, а не низкая безработица.

Локальный характер негативного воздействия на рынок труда оказывают и внутренние миграции (в общем миграционном обороте внутри-российские передвижения за период 1989 – 1997 г. г. составляли в среднем 72 %). В первую очередь это касается миграционного обмена населением старообжитых территорий страны и районов нового освоения. Современное социальноэкономическое положение в стране, по существу, свело на нет основные преимущества проживания в северных и восточных территориях, что в свою очередь привело к снижению привлекательности указанных районов для населения и активизации массового выезда приезжего населения в районы выхода, более благоприятные в климатическом и социально-экономическом отношении. Положение усугубляется и миграцией из ряда регионов России репрессированных народов в места исторического проживания, и этнической миграцией русского населения.

Важное значение для оценки влияния притока мигрантов на возможности трудоустройства безработных имеет доля лиц трудоспособного возраста среди переселенцев и их качественный и квалификационный состав. На 1 января 1995 г. удельный вес трудоспособных среди мигрантов составил в РФ 56,7 % и колебался по регионам весьма существенно. Значит можно сделать вывод о том, что непосредственное «давление» на российский рынок труда оказывают лишь чуть более половины мигрантов из общего миграционного потока. Но это только на некоторое

время, так как среди оставшихся 43,3 % помимо людей пенсионного возраста, инвалидов, есть и дети (как правило, у иммигрантов больше детей, чем у местного населения), которые являются потенциальными участниками рынка труда в будущем. Отдаленность этого будущего зависит от возраста детей.

Численность же высококвалифицированных мигрантов в 2 раза превышает численность безработных (18,4 и 10,4 % соответственно). В Северном районе это превышение составило более 3-х раз, в Волго-Вятском, Уральском, Центральном – более 2-х раз. Самыми притягательными для дипломированных специалистов с высшим образованием стали промышленно-культурные центры в Северо-Западном, Центральном, Центрально-Черноземном районах и в Калининградской области. В относительно неблагоприятных районах (Северо-Кавказском, Поволжском) численность высококвалифицированных мигрантов относительно невелика.

И по России в целом, и по отдельным регионам людей, имеющих образование, среди мигрантов больше, чем среди местного населения, не имеющего работу. Доля лиц с незаконченным высшим и средним специальным образованием среди мигрантов превышает их долю среди безработных, а доля лиц с высшим образованием превышает значительно. Переселенцы в Россию – это главным образом интеллигенция и квалифицированные городские рабочие. Они отличаются инициативностью, трудолюбием, более высокой бытовой культурой, трезвостью.

Следовательно, можно сделать выводы о том, что, мигранты, беженцы составляют большую конкуренцию на рынке труда местным безработным, а значит являются одним из важных факторов, влияющих как на количественные характеристики безработицы, так и на качественные.

ДИСКРИМИНАЦИЯ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

О. В. Спириденкова, М. М. Астахова

*Новомосковский институт РХТУ им. Д. И. Менделеева,
г. Новомосковск, Тульская область, Россия*

Процесс общественного разделения труда, развитие обмена и рыночных отношений превратили труд в специфический товар. Он стал продаваться и покупаться, сформировались спрос и предложение этого ресурса. Это означало рождение рынка труда.

Большинство исследователей склоняются к мысли о двойственности современного рынка труда, где функционируют, по крайней мере, два не конкурирующих друг с другом рынка рабочей силы, или два сегмента единого рынка рабочей силы, основанных на профессионально-квалификационном делении занятых.