

затруднить процесс внедрения и создать препятствия для внедрения эффективных технологий.

4. Сложность интеграции с существующими системами. Внедрение новых технологий может столкнуться с трудностями в интеграции с существующими системами управления персоналом. Необходимость изменений и модификаций в существующих системах может оказаться сложной и вызвать задержку внедрения новых технологий.

5. Недостаточное понимание потенциала технологий. Компании могут столкнуться с проблемой недостаточного понимания потенциала бережливых технологий и их влияния на управление персоналом. Без достаточного знания и понимания, компании могут упустить возможности, которые могут принести эти технологии и не максимизировать их потенциал для повышения эффективности управления персоналом.

Заключение. Таким образом, проведенное исследование показало, что внедрение технологий бережливого управления персоналом помогает компаниям не только сократить издержки, повысить эффективность, но и улучшить систему управления человеческими ресурсами в целом. При этом важно понимать, что успешное использование бережливых технологий требует не только грамотного выбора и внедрения соответствующего программного продукта, и создать условия по обучению работы с ними, а также поддержки сотрудников в использовании таких технологий, чтобы избежать или минимизировать проявление негативных сторон данного процесса.

Литература

1. История бережливого производства, предпосылки его появления [Электронный ресурс] https://spravochnick.ru/menedzhment_organizacii/berezhlivoe_proizvodstvo/istoriya_ber_ezhlivogo_proizvodstva_predposylki_ego_poyavleniya/ (дата обращения 25.10.2023)

2. Бережливое производство [Электронный ресурс] <https://ekb.rbc.ru/specials/lean> (дата обращения 26.10.2023)

3. Елсуфьева К.Д., Макекадырова А.С. Бережливое управление персоналом в условиях изменчивой VUCA среды // Лидерство и менеджмент. – 2022. – Том 9. – № 1. – С. 233-244. – doi: 10.18334/lm.9.1.114286.

4. Лучшие Системы управления персоналом (СУП) – 2023, список программ [Электронный ресурс] <https://soware.ru/categories/personnel-management-systems?ysclid=lobx6qombu600774665> (дата обращения 25.10.2023)

5. Смыслова, О.Ю. Современные методы и инструменты повышения креативности персонала компании / О.Ю. Смыслова, О.В. Кузнецова // Вестник Удмуртского университета. Серия Экономика и право. – 2023. – Т. 33. № 5. – С. 816-826.

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ СТРАТЕГИРОВАНИЮ

И.В. Чистникова,

*кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой бережливого производства, НИУ «БелГУ»*

Аннотация. *Статья посвящена исследованию преимуществ и возможностям адаптации и применения процессного подхода к стратегированию пространственного развития регионов.*

Ключевые слова: *стратегическое управление регионом, процесс, процессный подход, территориальное стратегирование*

Введение. В условиях повышения значимости стратегий территориального развития актуализируется задача поиска инструментов оптимизации процесса их разработки.

Стратегия управления пространственным развитием, базирующаяся на каркасе пространственной организации, необходима для повышения конкурентоспособности территории.

В настоящее время отсутствует единая концепция стратегирования пространственного развития на региональном уровне, позволяющая формировать и эффективно использовать их конкурентные преимущества, не проработан адаптированный методический инструментарий формирования параметров стратегии и определения регионально-отраслевых стратегических приоритетов [3, С. 90].

Приложение процессного подхода к формированию стратегий пространственного развития регионов необходимо для повышения качества стратегирования и достижения целей территориальной трансформации. В госсекторе на региональном уровне, уже накоплен опыт применения процессных и Lean-подходов, однако он недостаточно адаптирован к территориальному стратегированию.

Методы и организация исследования. Процессные подходы и бережливое управление используются в госсекторе и компаниях разного масштаба.

При процессном подходе развитие территориальной системы рассматривается как комплекс взаимосвязанных компонентов, нацеленных на получение положительного результата.

Цель стратегии пространственного развития состоит в моделировании пространственных эффектов. Эффективное пространственное развитие обеспечивает раскрытие социально-экономического потенциала территорий и повышение темпов экономического роста.

Система пространственного развития – это комплекс инструментов повышения и гармонизации бизнес-активности территорий, умножения и качественного роста человеческого капитала, а также повышения их инфраструктурной обеспеченности [2, С. 156].

Процессные технологии территориального стратегирования следует стандартизировать для повышения эффективности воспроизводства работ по разработке и реализации стратегических программ.

Этапы стратегии пространственного развития могут быть описаны как процессы организации работ по выбору территориальных приоритетов, определению траектории развития и проектирование ключевых результатов и индикаторов.

Концептуально стратегирование пространственного развития можно представить как смену шагов и состояний региональной социально-экономической системы, ориентированных на достижение поставленных ориентиров для территории.

Процесс территориального стратегирования направлен на создание рабочей сети из взаимозависимых процессов моделирование пространственных эффектов в рамках общей парадигмы развития региона.

Процессный подход позволяет определить последовательность действий, приводящих в результате к совершенствованию системы расселения и территориальной организации экономики, в том числе за счет проведения эффективных региональных преобразований.

Выходы стратегии в рамках процессного подхода, преобразующие входы, могут быть представлены как направления пространственного развития территории страны, а именно:

- повышение устойчивости системы расселения путем социально-экономического развития городов и сельских территорий;
- повышение конкурентоспособности экономик территории путем обеспечения условий для развития производства товаров и услуг в отраслях перспективных экономических специализаций;
- совершенствование территориальной организации оказания услуг отраслей социальной сферы;

- усиление межрегионального сотрудничества;
- формирование и развитие минерально–сырьевых центров.

Процессный подход при разработке стратегии в среднесрочной перспективе основывается на приоритетах пространственного развития, таких как:

- сбалансированная трансформация, направленная на сокращение межтерриториальных различий в уровне социально–экономического развития;
- обеспечение ускорения экономического роста и технологического развития текущих и перспективных крупных центров экономического роста;
- социально–экономическое развитие геостратегических территорий;
- совершенствование территориальной организации оказания услуг отраслей социальной сферы [1, С. 99].

Парадигма пространственного развития представляет собой концепцию трансформации территориальной организации, направленную на генерацию ресурсов для обеспечения равномерности расселения и деловой активности в пространстве региона.

Рассматривая конструирование стратегии пространственного развития территории, представим ее основные этапы и элементы:

- пространственные приоритеты социально–экономического развития;
- перспективные экономические специализации муниципального образования;
- инфраструктурные ограничения;
- демографический прогноз.

Каждый из представленных элементов процесса территориального стратегирования сам по себе является подпроцессом и может быть разложен на составные компоненты.

Для точного определения связи закономерно следующих друг за другом стадий развития, представляющих непрерывное единое движение, рассмотрим этапы процесса построения стратегии пространственного развития территории (рис. 1).



Рис. 1 Этапы процесса построения стратегии пространственного развития территории

Источник: Составлено автором

Дизайн логической последовательности взаимосвязанных действий по формированию стратегий процессного развития определяет специфику и характер работ по планированию и целеполаганию.

Так как процессный подход – это способ организации работ, предполагающий полное и комплексное описание всех элементов процесса формирования стратегии, то в логике исследования следует рассмотреть модели пространственной организации социально-экономических систем мезоуровня (табл. 1).

Модели пространственной организации
социально-экономических систем мезоуровня

Модель	Содержание
Модель приоритетного развития территорий	Предполагает формирование региональных или национальных точек роста вокруг агломераций, инновационных комплексов, промышленных лидеров и т.п.
Модель содействия развитию отстающих территорий	Использование инструментов развития для приоритетной поддержки тех элементов пространства, параметры функционирования которых свидетельствуют о наличии у них значительных проблем.
Модель функционального зонирования	Регион рассматривается как система, для отдельных зон которой определены собственные векторы развития, а каждый элемент пространства занимает определенное место в региональной системе.
Модель иерархической организации пространства	В пространстве региона выделяются разномасштабные «точки», связанные друг с другом и отличающиеся набором реализуемых ими задач.

Источник: Составлено автором по материалам [1-3]

Разновидность представленных в таблице 1 моделей определяет разнообразие стратегий пространственного развития. Как видно, именно содержание конкретной модели формирует концепцию и конфигурацию векторов территориальной стратегии.

В России главные барьеры при внедрении процессного подхода – это сопротивление госслужащих и административно-командные практики управления, преодоление которых создаст окно возможностей для повышения эффективности процесса стратегирования.

Заключение. Деятельность по разработке и реализации стратегии пространственного развития требует использования региональных ресурсов для преобразования входов в выходы, может быть рассмотрена как процесс. Результат от определения стратегии и направлений развития, обеспечивающих конкурентоспособность территории, достигается эффективнее, когда деятельностью и соответствующими ресурсами управляют как процессом. Имплементация процессного подхода к стратегированию на региональном уровне становится важным инструментом процессного управления развитием территории на основе долгосрочного планирования.

В целом, можно сделать вывод, что адаптация процессного подхода к территориальному стратегированию будет способствовать визуализации долгосрочных процессов, совершенствованию текущих управленческих действий за счет абстрагирования от рутинных операций и ориентации на гроздь ключевых перспективных состояний параметров.

Литература

1. Володина Н.Л. Процессный подход в системе менеджмента качества // Организатор производства. – 2016. – №1 (68). – С. 95-100.
2. Гришко Л.А., Серая Н.Н. Процессный подход в современной практике управления // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2018. – Т. 1. – №. 7 (33). – С. 155-159.
3. Криулина Е.Н., Измалков С.А. Системный подход к стратегированию сельского регионального развития // Сельскохозяйственный журнал. – 2019. – №. 1 (12). – С. 85-96.