

## Секция 1. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

УДК 338.1

### МАСШТАБЫ И СТРУКТУРА НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

**П.Ю. Аушева**

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

**Т.В. Счастливленко**

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

***Аннотация:** Неформальная занятость в российской экономике имеет существенные масштабы. На сегодняшний день данный тип занятости является практически отдельным сегментом рынка труда, который оказывает значительное влияние на социально-экономическую обстановку как регионов, так и в целом всей страны. В данной статье рассматриваются масштабы неформальной занятости, а также проводится анализ структуры по видам деятельности, по половому признаку, по уровню образования и по округам в Российской Федерации.*

***Ключевые слова:** неформальная занятость; неформальный сектор экономики; формальный сектор экономики; структура неформально занятых по видам деятельности; структура неформально занятых по полу; структура неформально занятых по уровню образования; структура неформально занятых по округам в РФ.*

### THE SCALE AND STRUCTURE OF INFORMAL EMPLOYMENT IN THE RUSSIAN ECONOMY

**P.Yu.Ausheva**

Belgorod, Russia

Belgorod State National Research University

**Shlyavenko**

Belgorod, Russia

Belgorod State National Research University

***Abstract:** Informal employment in the Russian economy has significant proportions. Today, this type of employment is practically a separate segment of the labor market, which has a significant impact on the socio-economic situation of both regions and the whole country. This article examines the scale of informal employment, as well as analyzes the structure by type of activity, by gender, by level of education and by districts in the Russian Federation.*

***Keywords:** informal employment; informal sector of the economy; formal sector of the economy; structure of informally employed by type of activity; structure of informally employed by gender; structure of informally employed by level of education; structure of informally employed by districts in the Russian Federation.*

На современном этапе развития российская экономика сталкивается с одной из важных проблем - увеличение численности неформально занятых в различных секторах экономики. Что в свою очередь ведет к социально-экономическим последствиям, в числе

которых: сокращение налоговой базы для государства, снижение социальных гарантий и компенсаций для населения, снижение темпов экономического роста [3, с. 34].

Само понятие неформальная занятость подразумевает собой трудовую деятельность, которая официально не зарегистрирована, а основана на устной договоренности без заключения письменного трудового договора. Неформальный сектор рынка труда, на котором наемные работники остаются практически без какой-либо защиты (правовой или социальной) [1, с. 47].

Основными причинами появления данной занятости являются:

- низкий уровень заработной платы;
- невостребованность той или иной специальности;
- сложность оформления и регистрации предпринимательской и трудовой деятельности;
- дефицит рабочих мест на рынке труда;
- высокий уровень налоговой нагрузки на предпринимателей и их стремление к сокращению отчислений на социальное страхование.

Неформальная занятость может присутствовать как в формальном, так и в неформальном секторах экономики.

Формальный сектор экономики предполагает наличие у предприятий, организаций и учреждений статуса юридического лица, то есть официальную регистрацию. В случае с неформальной занятостью подразумевается наличие официального контракта работника с работодателем, но с раздельной заработной платой, часть которой выплачивается отдельно «в конвертах» [4, с. 18].

Под неформальным сектором подразумевается часть экономики, которая не облагается налогами, не контролируется государственными органами и носит неофициальный характер. Неформальная занятость в данном секторе оплачивается не по найму, а на устной договоренности, либо человек может быть самозанятым или индивидуальным предпринимателем, но без лицензии, патента или государственной регистрации [2, с. 67].

В данной статье будет рассмотрена неформальная занятость в неформальном секторе экономики России. Неформальную занятость в принципе сложно отследить и контролировать, а в формальном секторе это сделать в разы тяжелее.

На сегодняшний день неформальный сектор стал практически обособленным сегментом рынка труда, который оказывает заметное влияние как на состояние занятости населения, так и в целом на социально-экономическую ситуацию в стране. На рис. 1. представлены результаты численности всех неформально занятых (сюда входят неформально занятые в формальных и неформальных секторах, а также занятые у которых это основная работа или дополнительная (вторичная занятость)) и занятых только в неформальном секторе.

На данном рисунке можно увидеть, что общее число неформально занятых за 2020–2023 гг. колеблется в интервале 14571-13385 тыс. чел. Из них большая часть (примерно больше 90 %) заняты только в неформальном секторе. Также следует отметить, что в 2021 и в 2023 годах наблюдался рост как всех занятых в неформальном секторе, так и не только в нем. В 2022 году по сравнению с 2020 и 2021 гг. наблюдается заметное снижения количества занятых, что может говорить о изменении в политической и экономической сферах в России. Резкий спад мог быть вызван частичной мобилизацией, а также уменьшением миграции населения. В 2022 году прирост мигрантов из СНГ составил всего 50 000 человек (по данным Росстата, в страну въехало 635 000 и выехало — 585 000 граждан), тогда как годом ранее — 400 000 [5]. В 2023 году численность занятых вновь возросла, что может говорить о перестройке в экономике и развитии импортозамещения, что увеличило потребность в кадрах.



Рис. 1. Численность занятых в неформальном секторе России за 2020–2023 гг., тыс. чел.  
Составлено по данным: [5]

Для того, чтобы исследовать структуру занятого населения в неформальном секторе, необходимо изучить ее с разных сторон. Для исследования возьмем изучение структур по видам деятельности, по половому признаку, по уровню образования и по округам в РФ. На рис. 2. представлены результаты исследования изменения занятого населения по основным видам деятельности.

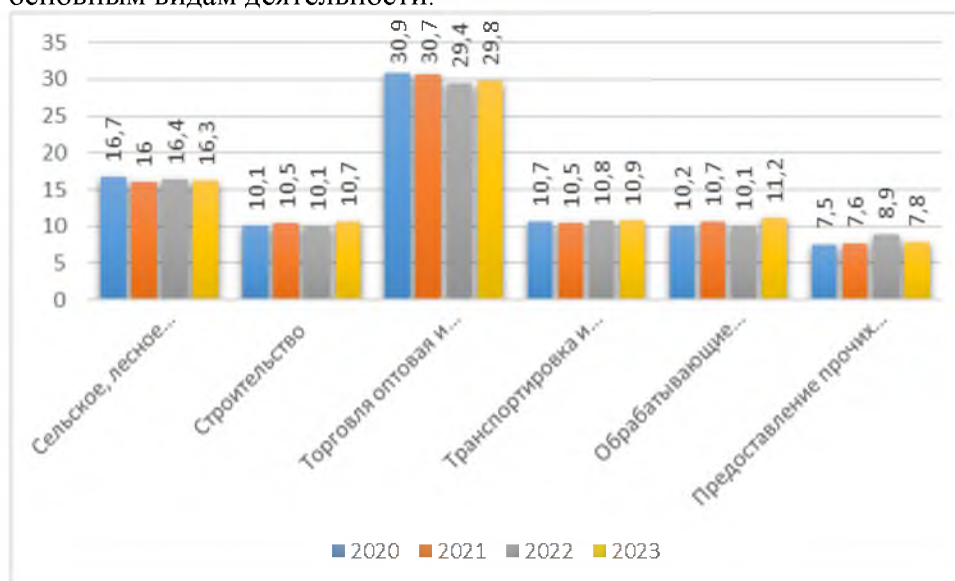


Рис. 2. Структура неформальной занятости по видам деятельности за 2020-2023 гг., %  
Составлено по данным: [5]

Наибольшая численность занятых за 2020-2023 гг. наблюдается в сфере торговли оптовой и розничной и ремонта автотранспортных средств, мотоциклов. Самое большое количество трудящихся в данной сфере было в 2021 году и составило 30,7%. В 2023 году незначительно, но снизилось на 0,9%. На втором месте по количеству занятых можно отметить сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство. В 2023 году наблюдается спад по сравнению с 2022 г. на 0,1%. На третьем месте транспортировка и хранение, в 2023 году данная сфера деятельности выросла по сравнению с прошлыми годами и составляет на данный момент 10,9%. Причинами роста данных видов являются различные факторы, такие как безработица, структурные и экономические кризисы.

На рис. 3. представлены результаты исследования изменения занятого населения в неформальном секторе по половой структуре.



Рис. 3. Структура занятых по полу в неформальном секторе за 2020–2023 гг., %  
Составлено по данным: [5]

По уровню занятости в неформальном секторе преобладают мужчины, в период 2020–2023 гг. их доля составляла свыше 55 %.

Далее рассмотрим структуру неформального сектора по уровню образования. На основе данных, взятых из Росстата за 2020-2023гг. о неформально занятых в экономике по уровню образования была построена гистограмма с группировкой. Результаты представлены на рисунке 4.

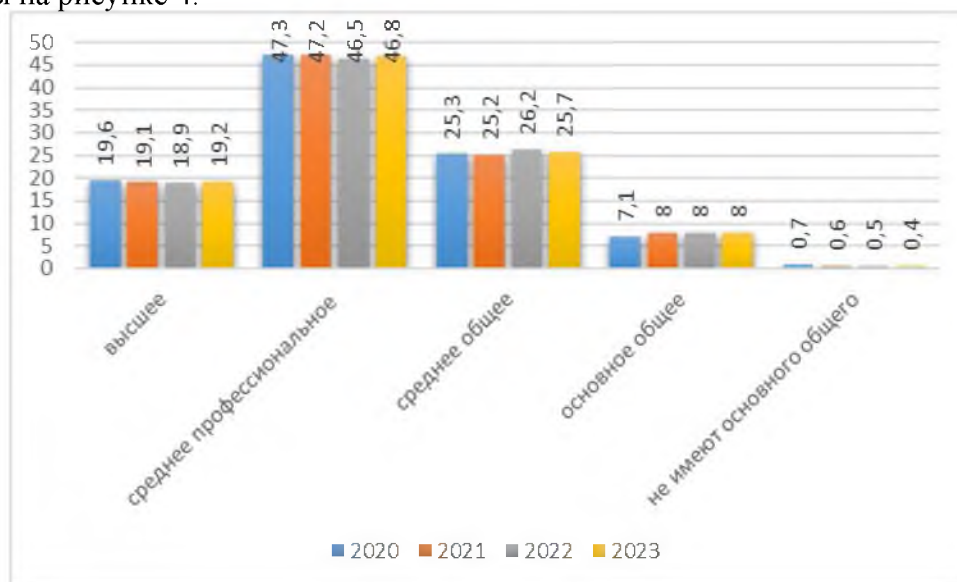


Рис. 4. Структура неформального сектора по уровню образования за 2020-2023 гг., %  
Составлено по данным: [5]

На основе полученных данных сделаны следующие выводы: Самая большая доля неформально занятых граждан приходится на граждан, получающих среднее профессиональное образование и составляет около 46,8 %. По сравнению с 2021 годом данное количество уменьшилось на 0,5%. Также большой показатель отмечается и у граждан, получивших среднее общее образование (в 2023 году- 25,7%). Следом идет высшее образование, в 2023 году- 19,2%. Меньше всего приходится сотрудников с основным общим образованием и составляет в среднем около 7,78% и без образования в

среднем около 0,55% за период 2020-2023 гг. В целом неформальный сектор действительно имеет больше сотрудников с более низкой квалификацией.

Для лучшей оценки масштабов неформальной занятости следует обратить внимание на структуру занятых в неформальном секторе по округам в Российской Федерации, представленных на рис. 5.

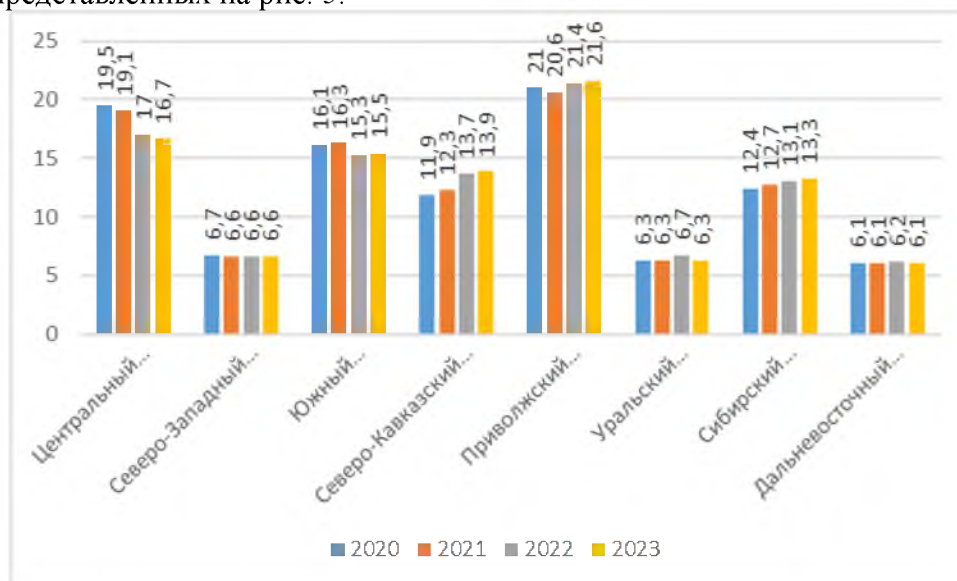


Рис. 5. Структура занятых в неформальном секторе по округам в РФ за 2020-2023 гг., %  
Составлено по данным: [5]

По результатам приведенных данных можно сделать сказать, что самый большой уровень неформально занятых наблюдается в Приволжском федеральном округе (в среднем за 4 года уровень занятых составил 21,15%), а также в Центральном федеральном округе (в среднем 18,075 %). Наименьший процент занятых в неформальном секторе в Северо-Западном, Уральском и Дальневосточных федеральных округах (в среднем 6,4%)

Таким образом, можно сделать вывод о том, что неформальный сектор экономики очень масштабен, по большей части он затрагивает Центральный и Приволжский федеральные округа, причинами могут быть высокий уровень безработицы, уменьшение валового регионального продукта, низкий уровень величины инвестиций на душу населения, низкая среднемесячная заработная плата. Также проанализировав структуру занятости в неформальном секторе, можно выделить некоторые особенности. Значительную часть неформального сектора составляет торговля, в основном малых предприятий, а также транспорт и сельское хозяйство. Неформально занятыми являются по большей части мужчины (более 55%) со средним профессиональным или средним общим образованием, реже с высшим.

Чтобы предотвратить рост неформально занятых в экономике необходимо найти способы для его регулирования. Как было сказано выше, появление неформальной занятости связано по большей части с нехваткой рабочих мест в формальном секторе, низким уровнем оплаты труда, а также с желанием начать свое дело, стать индивидуальным предпринимателем, что в неформальном секторе сделать в разы проще. Поэтому, чтобы государство могло регулировать уровень неформально занятых в стране необходимо создать комплекс мер, способствующих гражданам добровольно переходить в формальный сектор экономики, такие как: увеличение рабочих мест, повышение заработной платы, повышение пособий по безработице, уменьшение налоговых нагрузок на определенные суммы доходов, упрощение процедуры регистрации, а также разработка мер по защите малого бизнеса от неправомерных действий чиновников.

Подводя итог, можно сказать, что неформальная занятость в России будет сокращаться по мере улучшения социально-экономической ситуации, если государство

сможет реализовать все необходимые меры по ее решению.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Васильева, Е.М. Государственное регулирование занятости населения [Текст] / Е.М. Васильева // Вестник современных исследований. – 2018. – № 1.1 (16). – С. 188-191
2. Глинская, М. И. Анализ распространения неформальной занятости в России: причины, формы и сферы сосредоточения [Текст] / М. И. Глинская // Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова. – 2018. – № 4 (100). – С. 123–134.
3. Нуреев, Р. М. Неформальная занятость. Истоки, современное состояние и перспективы развития (опыт институционального анализа М. [Текст] / Р. М. Нуреев, Д. Р. Ахмадеев // Кнорус, 2021. 248 с.
4. Нуреев, Р. М. Формальная и неформальная занятость как «близнецы-братья». Современная Российская практика [Текст] / Р. М. Нуреев, Д. Р. Ахмадеев // Terra economicus. – 2015. – Т. 13, № 3. – С. 16–33.
5. Рабочая сила, занятость и безработица в России [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики (Росстат). – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>

УДК 338.4:339.1:339.5

## МОТИВАЦИЯ В УСЛОВИЯХ КОМПРАДОРСКОЙ ОЛИГАРХИИ, ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИЙ

**Р.С. Близкий**

г. Москва, Россия

д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «ГУУ»

**В.М. Суанов**

г. Москва, Россия

аспирант ФГБОУ ВО «ГУУ»

*В статье рассматриваются и актуализируются вопросы, требующие научно-методологического осмысления в проблематике совершенствования траектории развития экономической безопасности на уровне государства и экономических субъектов. Poleмические фрагменты работы связаны с вопросами гносеологических истоков мотивации, а также с дискуссионными направлениями развития её форм в условиях господства компрадорской олигархии в современной социально-экономической модели России. Связываются в единую цепочку сложные многоуровневые факторы, влияющие на экономическую безопасность и мотивацию в экономике Российской Федерации: отток сверхприбылей за рубеж; коррумпированность (незаконные доходы); оффшорный бизнес и его доступ в прибыльные отрасли экономики; состояние социальных лифтов (возможностей) роста в обществе; уровень бедности населения; система налогообложения доходов. Цель исследования – изучить место мотивации в условиях компрадорской олигархии при обеспечении экономической безопасности устойчивой модели развития государства и организаций. Основные достижения будут полезны специалистам в области управления экономической безопасностью.*

**Ключевые слова:** мотивация, экономическая безопасность, факторы, компрадорская олигархия, экономика.