

ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ

*Болтенкова Ю.В., к.соц.н., доц. кафедры мировой экономики
НИУ «БелГУ», г. Белгород, Россия*

В настоящее время инновационные формы деятельности службы занятости населения рассматриваются как социальный феномен, появление которого вызывает системные изменения в ее управленческом ресурсном обеспечении, в совершенствовании его конфигурации и упорядоченности. Инновационные формы, совершенствуясь, обеспечивают разноплановую деятельность по реализации стратегий устойчивого развития службы занятости населения.

Инновации в сфере занятости различаются своей предметной направленностью. Ими могут являться:

- функциональные инновации, выражающиеся в появлении новых функций в деятельности учреждения в виде услуги, организации социального мероприятия и программ по содействию занятости;
- организационные инновации, направленные на оптимизацию организационных структур;
- социальные инновации, направленные на улучшение социальных показателей (параметров) трудовой деятельности персонала;
- управленческие инновации, направленные на совершенствование системы управления учреждениями, повышение его эффективности.

Все перечисленные инновации, так или иначе, проявляются в связи со вступлением с 1 января 2013 года Закона Украины «О занятости населения», от 05.07.2012 г. №5067-VI. Разработка нового законопроекта была предопределена необходимостью усовершенствования механизмов государственной регуляции в сфере занятости населения в соответствии с современными требованиями социально-экономического развития страны и приведения его в соответствие с международными правовыми нормами. Рассмотрим основные изменения в связи с этим и некоторые итоги деятельности службы занятости.

В настоящее время на Украине значительное количество предприятий нуждается в высококвалифицированных работниках, владеющих современными технологиями, техникой и оборудованием. Это – программисты, бухгалтера, менеджеры разных уровней, инженеры, а также большинство рабочих специальностей для производства, сельского и лесного хозяйства. Именно по этим профессиям Службой занятости Украины трудоустроено наибольшее количество безработных в течение первого полугодия 2013 года: 39,6% – в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйств и 16,5% – в перерабатывающей промышленности [2]. На третьем месте – оптовая и розничная торговля и ремонт автотранспортных средств – 12,5%.

Законом предусмотрено стимулирование работодателей к созданию новых рабочих мест и трудоустройству на них граждан, недостаточно конкурентоспособных на рынке труда, в частности, молодежи, женщин, лиц в возрасте свыше 50 лет и других уязвимых категорий граждан. Так, граждане в возрасте от 45 лет со страховым стажем не менее чем 15 лет имеют право до достижения пенсионного возраста на однократное получение ваучера для оплаты обучения новой профессии или повышения своей квалификации. Стоимость такого ваучера устанавливается в пределах стоимости обучения, но не выше чем 10 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц. Сегодня ваучер выдается по 13 рабочим профессиям и 22 специальностям, определенным в приоритетных отраслях экономики. Это ИТ-сфера, аграрный сектор, транспорт и строительство. За первые два месяца после введения этой нормы ваучер на обучение и повышение квалификации получили более 4 тыс. граждан. Наиболее востребованными специальностями являются «компьютерные системы и сети» – выдано 369 ваучеров, «землеустройства» – 387, «программное обеспечение систем» – 326 [2]. Из профессий популярные «электрогазосварщик» – 488 ваучеров, «тракторист-машинист», – 437, «плодоовощевод» – 180.

Стоит отметить еще несколько нововведений. Так, своевременным является стимулирование субъектов малого предпринимательства к созданию новых рабочих мест в приоритетных отраслях экономики. Субъект малого предпринимательства, создающий новые рабочие места и трудоустраивающий на них безработных на два года, в течение года может получать ежемесячную компенсацию в размере единого взноса. При этом работники, которые были приняты на работу с выплатой компенсации, не могут быть уволены по инициативе работодателя.

Студенты последних курсов профессионально-технических и высших учебных заведений имеют право на стажировку у работодателей сроком до шести

місяців. Згодом в їх трудову книжку в обов'язковому порядку буде внесена запис про проходження стажировки. Собственно, це буде свідечувати про набутті певного досвіду роботи.

В якості захисту від проявлень дискримінації в сфері зайнятості населення нормами ч. 3 ст. 11 Закону №5067 в оголошеннях (рекламі) про вакансії забороняється: вказувати обмеження за віком кандидатів; запропонувати роботу тільки жінкам або тільки чоловікам, за винятком спеціалізованої роботи, яку можна виконувати виключно особами певної статі; висувати вимоги, які надають перевагу жінкам або чоловікам; вимагати від трудоустроюваних осіб надання даних про особисте життя.

Всі ці нововведення вплинули на те, що кількість безробітних, трудоустроєних за напрямком служби зайнятості, за період півроку 2013 року зросло на 21%, що, безумовно, благотворно вплинуло на соціально-економічну ситуацію в Україні.

Література

1. Болтенкова Ю.В. *Управлінські ресурси стійкого розвитку регіональної служби зайнятості населення*, [Текст] / Ю.В. Болтенкова. – Белгород: ИПК НИУ «БелГУ», 2012. – 168 с.
2. *Державна Служба зайнятості України [Електронний ресурс]*. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/control/ru/index>. – Систем. вимоги: IBM PC; Internet Explorer. 9.09.2013

УДК 325.86 (594)

УКРАЇНА ТА ІНДОНЕЗІЯ: СПІЛЬНЕ В РІЗНОМАНІТНОМУ

*Галушка-Адаїкін А.Р., завідувач кафедри «Міжнародна інформація»
ПВНЗ «Міжнародний Слов'янський університет. Харків»*

Дві держави, Україна та Індонезія, країни, що володіють величезним потенціалом, незважаючи на чуттєві відмінності, мають багато спільних рис як в своїй історичній еволюції, так і в менталітеті народів, що мешкають на території цих двох держав. На жаль, до сьогодні двосторонні відносини між Україною та Індонезією не можна було назвати близькими. Причиною цього є не стільки географічна віддаленість, що в умовах світової глобалізації вже не є настільки важ-